

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, penulis membuat kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian “Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di BJB Syariah” yaitu sebagai berikut :

1. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Pelatihan (X1) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di BJB Syariah. Hal tersebut mengartikan bahwa, semakin sering pelatihan yang diberikan kepada karyawan, maka kinerja karyawan akan meningkat
2. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di BJB Syariah. Hal tersebut mengartikan bahwa, semakin tinggi tingkat disiplin karyawan, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.
3. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Pelatihan (X1) dan (Disiplin Kerja) (X2) berpengaruh positif signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan (Y) di BJB Syariah.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, berikut ini merupakan saran yang dapat diberikan oleh penulis, dengan adanya saran ini diharapkan bisa bermanfaat bagi lembaga terkait maupun peneliti selanjutnya :

1. Bagi Lembaga

Adapun saran yang dapat diberikan penulis untuk pihak BJB Syariah sebagai berikut :

- a. Saran untuk karyawan yang merasakan kurangnya pelatihan, sebaiknya pihak perusahaan memberikan pelatihan penunjang pekerjaan terkait sesuai dengan tanggung jawab dan tugasnya, agar pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan dapat diselesaikan dengan baik dan maksimal.
- b. Saran untuk karyawan yang merasakan pelatihan yang diberikan tidak rutin diadakan, maka penulis memberikan saran kepada pihak perusahaan untuk mengadakan pelatihan secara rutin dan merata setiap tahunnya. Dan pelatihan yang diberikan perlu ditambah porsi yang semula hanya dua kali dalam setahun, menjadi lebih daripada itu.
- c. Saran untuk karyawan yang kurang disiplin terkait waktu, penulis memberikan saran kepada perusahaan untuk memberikan sanksi tegas kepada karyawan yang selalu terlambat dan tidak tepat waktu ke kantor, hal tersebut diberikan untuk memberikan efek jera dan meningkatkan kedisiplinan karyawan.
- d. Saran untuk karyawan yang sudah bekerja sesuai dengan SOP, penulis memberikan saran untuk memberikan penghargaan bagi karyawan yang

sudah disiplin dalam menjalankan prosedur bekerja dengan baik. Hal tersebut bertujuan untuk mendorong karyawan lain agar termotivasi untuk bisa bekerja sesuai aturan dan SOP yang berlaku.

2. Bagi peneliti selanjutnya, hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan pengetahuan terkait dengan kinerja karyawan di BJB Syariah khususnya, serta faktor-faktor yang mempengaruhinya. Selanjutnya, bagi yang berminat untuk mengetahui kinerja karyawan lebih jauh di BJB Syariah dalam hal ini konteksnya bila ingin melakukan penelitian, penulis menyarankan untuk menambah variasi variabel bebas yang digunakan.