

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, R., & Lesmana, O. P. A. (2019). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*. 6(2)(2), 42–50.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. E-Book Edisi Pertama, Pena Persada, Indonesia (Issue July).
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*.
- Candra, A., Wekadigunawan, C. S. P., & Hilmy, R. (2022). MOTIVASI DAN BEBAN KERJA SEBAGAI PENENTU KINERJA KARYAWAN DI RSIA SELARAS CIKUPA (Vol. 8, Issue 1).
- Eni Mahawati, D. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja. ed. Ronal Watrianthos. Yayasan Kita Menulis. In *Yayasan Kita Menulis*. https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=a-0UEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA20&dq=beban+kerja+kinerja&ots=cg0fBAa1P4&sig=WsxShzuiEIIni82fKIwJz_VWJfM
- Fajriani S, S., Arifin, M. A., & Rahmadani, S. (2022). Hubungan Motivasi dan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Kota Makassar. *INSOLOGI: Jurnal Sains Dan Teknologi*, 1(4), 424–430. <https://doi.org/10.55123/insologi.v1i4.789>
- Fauzi, A., & dkk. (2022). Metodologi Penelitian. In *Suparyanto dan Rosad* (2015).
- Gabriela, & Sri. (n.d.). *Jurnal Beban Kerja*.
- Khaeruman, ST., MM., C., Dr. Luis Marnisah, MM., Ciq., Dr. Drs. Syech Idrus., M. S., Laila Irawati, SKM, MM, CHRP, C., Dr. Ir. Hj. Yuary Farradia,

Ms., Eni Erwantiningsih, SE., M., Hartatik, S.Si., M. S., Supatmin, SE., M., Yuliana, SE., M., Dr. Hj. Nur Aisyah, SE, M., Nurdin Natan, S.Pd., M., Mutinda Teguh Widayanto, SE., M., & Ismawati, SE., M. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In Bookchapter.

Mahmudah, E. W. (2020). Referensi Kinerja Pada Perusahaan Multi Nasional. In Cv. Revka Prima Media (Vol. 1, Issue 69).

Mukrimaa, S. S., Nurdyansyah, Fahyuni, E. F., YULIA CITRA, A., Schulz, N. D., Taniredja, T., Faridli, E. M., & Harmianto, S. (2016). Title. In Jurnal Penelitian Pendidikan Guru Sekolah Dasar (Vol. 6, Issue August).

pertiwi saras, tria. (2015). Beban Kerja Karyawan.

Randica Theo Pasampang, B., & Dirdjo, M. M. (n.d.). Hubungan Antara Beban Kerja dengan Motivasi Kerja Perawat di Rumah Sakit: Systematic Literature Review (Vol. 2, Issue 3).

Resti Dewi Nanda Demur, D., Mahmud, R., & Yeni, F. (n.d.). Beban Kerja Dan Motivasi Dengan Perilaku Caring Perawat.

Rismawati, L. (2020). Pedoman Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja. Yogyakarta, 5(3), 248–253.

Septiani, R., Ahri, R. A., & Surahman Batara, A. (n.d.). JOURNAL OF MUSLIM COMMUNITY HEALTH (JMCH) Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat UGD dan ICU RSUD dr. La Palaloi Maros. Journal of Muslim Community Health (JMCH) 2023, 4(4), 44–50. <https://doi.org/10.52103/jmch.v4i4.1322>.

Setiawati, R., Brahmasari, I. A., & Ratih, I. A. B. (2022). The Effects of Workload and Supervisor Support on Work Stress and Employee of Indonesian Navy Account Division Performance in East Java, Indonesia. Journal of Hunan University Natural Sciences, 49(12), 218–226. <https://doi.org/10.55463/issn.1674-2974.49.12.22>

- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, & Chaerunnisah, R. (2020). Kinerja Karyawan. In Suparyanto dan Rosad (2015 (Vol. 5, Issue 3).
- Sitepu, A. T. (2013). Beban Kerja Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Tabungan Negara Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 1(4), 1123–1133. <https://doi.org/ISSN: 2303-1174>.
- Waryantini, & Maya. (n.d.). HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DALAM MELAKUKAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT.
- Astuti, R., & Lesmana, O. P. A. (2019). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*. 6(2)(2), 42–50.
- Budiasa, I. K. (2021). Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia. E-Book Edisi Pertama, Pena Persada, Indonesia (Issue July).
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*.
- Eni Mahawati, D. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja. ed. Ronal Watrianthos. Yayasan Kita Menulis. In *Yayasan Kita Menulis*. https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=a-0UEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA20&dq=beban+kerja+kinerja&ots=cg0fBAa1P4&sig=WsxShzuiEIIini82fKIwJz_VWJfM
- Fauzi, A., & dkk. (2022). Metodologi Penelitian. In Suparyanto dan Rosad (2015).
- Khaeruman, ST., MM., C., Dr. Luis Marnisah, MM., Ciq., Dr. Drs. Syech Idrus., M. S., Laila Irawati, SKM, MM, CHRP, C., Dr. Ir. Hj. Yuary Farradia, Ms., Eni Erwantiningsih, SE., M., Hartatik, S.Si., M. S., Supatmin, SE.,

- M., Yuliana, SE., M., Dr. Hj. Nur Aisyah, SE, M., Nurdin Natan, S.Pd., M., Mutinda Teguh Widayanto, SE., M., & Ismawati, SE., M. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In Bookchapter.
- Mahmudah, E. W. (2020). Buku Referensi Kinerja Pada Perusahaan Multi Nasional. In Cv. Revka Prima Media (Vol. 1, Issue 69).
- Mukrimaa, S. S., Nurdyansyah, Fahyuni, E. F., YULIA CITRA, A., Schulz, N. D., Taniredja, T., Faridli, E. M., & Harmianto, S. (2016). Title. In Jurnal Penelitian Pendidikan Guru Sekolah Dasar (Vol. 6, Issue August).
- pertiwi saras, tria. (2015). Beban Kerja Karyawan.
- Rismawati, L. (2020). Pedoman Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja. Yogyakarta, 5(3), 248–253.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, & Chaerunnisah, R. (2020). Kinerja Karyawan. In Suparyanto dan Rosad (2015 (Vol. 5, Issue 3).
- Astuti, R., & Lesmana, O. P. A. (2019). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*. 6(2)(2), 42–50.
- Budiasa, I. K. (2021). Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia. E-Book Edisi Pertama, Pena Persada, Indonesia (Issue July).
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*.
- Eni Mahawati, D. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja. ed. Ronal Watrionthos. Yayasan Kita Menulis. In *Yayasan Kita Menulis*. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=a-0UEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA20&dq=beban+kerja+kinerja&ots=cg>

OfBAa1P4&sig=WsxShzuiEIIni82fKIwJz_VWJfM

- Fauzi, A., & dkk. (2022). Metodologi Penelitian. In Suparyanto dan Rosad (2015).
- Khaeruman, ST., MM., C., Dr. Luis Marnisah, MM., Ciq., Dr. Drs. Syech Idrus., M. S., Laila Irawati, SKM, MM, CHRP, C., Dr. Ir. Hj. Yuary Farradia, Ms., Eni Erwantiningsih, SE., M., Hartatik, S.Si., M. S., Supatmin, SE., M., Yuliana, SE., M., Dr. Hj. Nur Aisyah, SE, M., Nurdin Natan, S.Pd., M., Mutinda Teguh Widayanto, SE., M., & Ismawati, SE., M. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In Bookchapter.
- Mahmudah, E. W. (2020). Buku Referensi Kinerja Pada Perusahaan Multi Nasional. In Cv. Revka Prima Media (Vol. 1, Issue 69).
- Mukrimaa, S. S., Nurdyansyah, Fahyuni, E. F., YULIA CITRA, A., Schulz, N. D., Taniredja, T., Faridli, E. M., & Harmianto, S. (2016). Title. In Jurnal Penelitian Pendidikan Guru Sekolah Dasar (Vol. 6, Issue August).
- pertiwi saras, tria. (2015). Beban Kerja Karyawan.
- Rismawati, L. (2020). Pedoman Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja. Yogyakarta, 5(3), 248–253.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, & Chaerunnisah, R. (2020). Kinerja Karyawan. In Suparyanto dan Rosad (2015 (Vol. 5, Issue 3).
- Astuti, R., Prima, O., & Lesmana, A. (2018). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan. Jurnal Ilman, 6(2), 42–50.
- Ekonomi, J., Syariah, B., Aisyah Tri Yustikasari, S., & Santoso, B. (n.d.). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap di Rumah Sakit Tingkat III Brawijaya Surabaya. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i2.3831>
- fauzi, A., Nisa, B., Napitupulu, D., Abdillah, F., Gde Satia Utama, A. A.,

Zonyfar, C., Nuraini, R., Silvi Purnia, D., Setyawati, I., Evi, T., Dian Handy Permana, S., & Susila Sumartiningsih, M. (n.d.). METODOLOGI PENELITIAN.

Ghozali. (n.d.). PROCESSING DATA PENELITIAN MENGGUNAKAN SPSS.

Hafni Sahir, S. (n.d.). Metodologi Penelitian. www.penerbitbukumurah.com

Hermawan, E. (2022). ANALISIS PENGARUH BEBAN KERJA, KONFLIK PEKERJAAN-KELUARGA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PT. SAKTI MOBILE JAKARTA. 3(4). <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i4>

METODE RISET PRAKTIS REGRESI BERGANDA MENGGUNAKAN SPSS. (n.d.).

MSi, H., Ustiawaty, J., & Juliana Sukmana, D. (2020). Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif.

Pridana, M. S., & Sunarsi, D. (n.d.). Metode Penelitian Kuantitatif.

Purnomo, A. R. (n.d.). ANALISIS STATISTIK EKONOMI DAN BISNIS DENGAN SPSS.

Rahmadi, S. A., & Pd, M. I. (n.d.). METODOLOGI PENELITIAN AGAMA BERBASIS 4 PILAR FILOSOFI KEILMUAN.

Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15.

Thalib, I., Anindita, R., & Purwandari, D. A. (2021). Peran Beban Kerja dan Motivasi Kerja dalam Mepengaruhi Kinerja Melalui Kepuasan Kerja The Role of Workload and Work Motivation in Influencing Performance Mediated Job Satisfaction. *Jl. Harapan Indah Boulevard*, 22(2), 203–215.

LAMPIRAN

Lampiran 1
Dokumen Perizinan Penelitian
Surat Permohonan Penelitian

 UNIVERSITAS BINANIAGA
INDONESIA

Jl. Pajajaran No. 100 Bogor 16153 Kampus Pajajaran
Jl. KH. Sholeh Iskandar No. 3 Bogor 16154 Kampus Sholeh Iskandar
Jl. Mayor Oking Jayatmaja No. 27 Bogor 16124 Kampus Mayor Oking
Telp: (0251) 8360688, 8343980, 8378773 www.unbin.ac.id

Nomor : 407/UNBIN-C/PJR/XII/2023
Lampiran : -
Perihal : *Permohonan Penelitian*

Kepada Yth,
Pimpinan RS. Dr. H. Marzoeki Mahdi Bogor
Di
Tempat

Sehubungan dengan rencana mahasiswa/i kami untuk melaksanakan penelitian dan pengumpulan data dalam rangka penyusunan Skripsi dengan judul "**Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Jiwa dr. Marzoeki Mahdi Bogor**". Maka kami mohon kesediaan untuk studi kiranya memberi ijin kepada mahasiswa kami yang namanya tersebut dibawah ini melakukan penelitian skripsi dan pengumpulan data.

Adapun mahasiswa tersebut adalah :

Nama : MUHAMAD SULAEMAN ARDA BILLI
NPM : S10219037
Jurusan : S1-MANAJEMEN

Demikian kami sampaikan, atas kesediaan dan perkenannya kami ucapkan terima kasih.

Bogor, 30 Desember 2023
Ka. Program Studi Manajemen


Yustiana Wardhani. S.Hut., MM



Lampiran 2

Surat izin Penelitian



KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN
 PUSAT KESEHATAN JIWA NASIONAL
 RUMAH SAKIT JIWA dr. H. MARZOEKI MAHDI BOGOR
 Jalan Dokter Sumeru No. 114, Bogor 16111, PO BOX 178
 Telepon (0251) 8324024, 8320467 (Hunting), Faksimile (0251) 8324025
 Laman www.rsmbogor.com, Surat Elektronik rsmm.bgr@gmail.com



NOTA DINAS

NOMOR : PP.03.03/D.XXXV.2/204/2024

Yth. : Pemantau penelitian
 Dari : Direktur SDM, Pendidikan, dan Penelitian RSJ dr. H. Marzoeki Mahdi Bogor
 Hal : Pelaksanaan penelitian
 Tanggal : 19 Januari 2024

Sehubungan dengan rencana Studi Pendahuluan dan Penelitian Universitas Binaniaga di PKJN RSJ. dr. H. Marzoeki Mahdi Bogor, atas nama :

Nama Mahasiswa : Muhamad Sulaeman Arda Billi
 NPM : S10219037
 Judul : "Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Jiwa dr.H. Marzeoki Mahdi Bogor"

Bersama ini kami sampaikan bahwa, mahasiswa tersebut akan melaksanakan penelitian pada :

Hari : Senin S.d Jum'at
 Pukul : 08:00 -14.00 WIB
 Periode : Januari – Februari 2024
 Tempat : Instalasi Rawat Jalan
 Pemantau Penelitian : BUSTOMI, S.Kep, Ners, MKM

Berkenaan dengan hal tersebut, kami mohon bantuan Saudara untuk dapat memfasilitasi kegiatan tersebut.

Demikian yang dapat kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasamanya di ucapkan terima kasih



Heru Tri Subagyo, S.Sos., M.M.

Lampiran 3

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA, TERHADAP KINERJA PERAWAT RSJMM

Digunakan Dalam Rangka Penyusunan Skripsi Pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Binaniaga
Indonesia

Kepada Yth:

Saudara/i Responden

Di Tempat

Responden yang terhormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen, saya Muhammad Sulaeman Arda Billi mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Binaniaga Indonesia sedang melakukan penelitian dengan judul : **PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA, TERHADAP KINERJA PERAWAT JIWA RSJMM.**

Dengan segala kerendahan hati, saya mengharapkan kesediaan Anda untuk mengisi kuesioner penelitian sesuai dengan pendapat pribadi. Objektivitas jawaban Anda akan diperlakukan sesuai dengan standar profesionalitas dan etika penelitian. Oleh karena itu, kerahasiaan Anda akan terjaga.

Atas bantuan dan kesediaan Anda meluangkan waktu, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

M. Sulaeman Arda Billi

NPM. S1-0219037

A. Profil Responden

Berilah tanda *checklist* (√) untuk setiap jawaban yang menurut Anda paling sesuai dengan diri Anda.

1. Nama
2. Jenis Kelamin :
 - Laki-Laki
 - Perempuan
3. Usia :
 - 20 – 30 Tahun
 - 31 – 40 Tahun
 - 41 – 50 Tahun
 - 51 Tahun
4. Status Kepegawaian :
 - Karyawan Kontrak
 - Karyawan Tetap

B. Petunjuk Pengisian

Mohon Saudara/i menandai jawaban yang paling tepat untuk setiap pernyataan dengan tanda *checklist* (√) pada kolom jawaban sesuai dengan pilihan Anda.

Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban dengan skala penilaian :

- Sangat Setuju (SS)
- Setuju (S)
- Netral (N)
- Tidak Setuju (TS)
- Sangat Tidak Setuju (STS)

A. Variabel Beban Kerja

NO	Pendapat	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
Tuntutan Fisik (<i>physical demand</i>)						
1	Perawat merasa lelah secara fisik saat bekerja karna pekerjaan yang diberikan melebihi porsi yang sebenarnya					
2	Perawat merasa fisiknya menjadi lebih gampang sakit, karna kontak langsung dengan pasien					
Upaya (<i>Effort</i>)						
3	Kurangnya tenaga perawat di ruangan dibandingkan dengan pasien.					
4	Pekerjaan yang diberikan tidak sesuai dengan kemampuan dan keterampilan perawat.					
Tuntutan Mental (<i>Mental Demand</i>)						
5	Perawat memiliki rasa khawatir yang berlebih					
6	Perawat terkadang merasa tidak bersemangat, dalam melakukan tugas layanan					
Tingkat Frustrasi (<i>Frustration Level</i>)						
7	Perawat merasa tidak percaya diri ketika melayani pasien					
8	Perawat harus bekerja dengan sangat cepat					

B. Variabel Motivasi Kerja Kerja

NO	Pendapat	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
Kebutuhan (<i>Need</i>)						
1	Perawat merasa senang jika diberi kepercayaan penuh dalam merawat pasien.					
2	Perawat merasa termotivasi dengan tugas-tugasnya karena ada sisi kemanusiaan diperjuangkan.					
Kepuasan (<i>Satisfaction</i>)						
1	Perawat mendapat dukungan dalam melaksanakan pekerjaan.					
2	Perawat selalu dipuji atas hasil kerja yang baik					
Desain Pekerjaan (<i>Job Design</i>)						
1	Perawat melaksanakan perintah yang diberikan oleh kepala ruangan					
2	Perawat patuh terhadap instruksi yang diberikan oleh kepala ruangan					
Keadilan (<i>Equality</i>)						
1	Pelaksanaan kerja yang sesuai dengan SOP merupakan pembuktian sebagai perawat					
2	Perawat melaksanakan tugas sesuai dengan tugas yang telah diberikan.					
Harapan (<i>Expection</i>)						
1	Perawat diberi kesempatan untuk mengembangkan kemampuan dan potensinya					

2	Perawat ingin mencapai kesuksesan dalam bekerja					
---	---	--	--	--	--	--

C. Kinerja Perawat

NO	Pendapat	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
Kualitas Kerja						
1	Kualitas kerja perawat sudah sesuai standar Rumah Sakit					
2	Perawat mampu memberikan pelayanan yang terbaik terhadap keluhan pasien					
Kuantitas Kerja						
3	Jumlah tindakan/pekerjaan yang perawat lakukan sudah sesuai dengan tugas yang diberikan Rumah Sakit					
4	Siklus kerja perawat sudah sesuai dengan jumlah perawat yang ada.					
Ketepatan Waktu						
5	Perawat terkadang terlambat memberikan pelayanan pada keluhan pasien					
6	Selalu tepat waktu pada ketentuan jam masuk dan pulang kerja					
Efektivitas						
7	Setiap Perawat menguasai pengetahuan yang mendukung pelaksanaan tugas sehari-hari					
8	Perawat menguasai seluruh sistem kerja rumah sakit					

Lampiran 4

Hasil Tabulasi Data Mentah

A. Variabel Kinerja Perawat

Responden	Butir Pernyataan								Total Y
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	4	5	4	4	5	3	5	4	34
2	5	5	4	4	4	4	5	4	35
3	5	4	4	4	5	4	4	4	34
4	4	4	4	4	5	4	4	4	33
5	4	4	4	4	4	3	4	3	30
6	5	5	5	5	5	5	5	1	36
7	5	5	5	5	5	2	5	4	36
8	3	4	3	3	4	4	3	4	28
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	4	5	4	4	4	4	4	4	33
11	5	5	4	5	5	5	5	5	39
12	4	3	5	4	4	1	4	4	29
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	3	4	4	4	4	4	4	2	29
15	5	5	5	4	5	5	5	1	35
16	4	4	3	4	4	4	4	4	31
17	5	4	4	4	4	4	4	2	31
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	4	4	4	4	4	4	3	4	31
21	4	4	3	4	4	4	4	4	31
22	5	5	4	4	4	4	5	2	33
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	4	4	4	3	4	4	31
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	4	4	4	4	4	4	2	30
28	5	4	5	4	4	4	4	4	34
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	5	4	4	4	3	3	4	2	29
31	4	4	4	4	4	3	4	4	31
32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
33	4	4	4	3	4	3	4	4	30

Responden	Butir Pernyataan								Total Y
	1	2	3	4	5	6	7	8	
34	5	5	4	4	4	4	5	4	35
35	4	4	4	4	4	4	3	4	31
36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	4	4	4	4	4	4	3	4	31
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32
40	5	4	4	4	4	4	4	4	33
41	5	4	4	5	4	4	3	4	33
42	5	5	4	4	4	4	4	2	32
43	4	4	4	4	4	4	4	3	31
44	4	4	4	4	4	4	4	3	31
45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
46	5	5	4	5	5	5	4	4	37
47	5	5	4	4	5	5	5	5	38
48	4	4	4	4	4	2	4	4	30
49	5	5	5	5	5	5	5	4	39
50	5	5	5	5	5	5	4	5	39
51	4	4	4	4	4	4	4	3	31
52	5	5	5	5	5	5	4	5	39
53	4	4	4	4	4	5	5	4	34
54	5	5	5	5	5	5	5	4	39
55	4	4	4	4	4	4	3	4	31
56	4	4	4	4	4	4	4	4	32
57	5	4	4	4	4	4	4	4	33
58	4	4	4	4	4	2	4	4	30
59	4	4	4	4	4	4	4	2	30
60	4	4	4	4	4	3	4	4	31
61	4	4	4	4	4	4	2	4	30
62	5	5	5	5	5	3	5	3	36
63	5	4	4	4	4	2	4	4	31
64	4	4	4	4	3	4	4	5	32
65	4	4	4	5	3	4	5	5	34
66	4	5	4	5	4	3	4	4	33
67	4	3	5	5	4	3	4	5	33
68	4	5	4	4	3	3	4	4	31
69	5	4	4	4	4	3	4	4	32
70	4	4	5	4	4	3	4	4	32
71	4	4	4	4	4	3	4	4	31

Responden	Butir Pernyataan								Total Y
	1	2	3	4	5	6	7	8	
110	4	4	4	4	4	4	3	4	31
111	4	4	3	4	4	4	4	4	31
112	5	5	4	4	4	4	5	2	33
113	4	4	4	4	4	4	4	4	32
114	4	4	4	4	4	4	4	4	32
115	4	4	4	4	4	3	4	4	31
116	4	4	4	4	4	4	4	4	32
117	4	4	4	4	4	4	4	2	30
118	5	4	5	4	4	4	4	4	34
119	4	4	4	4	4	4	4	4	32
120	5	4	4	4	3	3	4	2	29
121	4	4	4	4	4	3	4	4	31
122	4	4	4	4	4	4	4	4	32
123	4	4	4	3	4	3	4	4	30
124	5	5	4	4	4	4	5	4	35
125	4	4	4	4	4	4	3	4	31
126	4	4	4	4	4	4	4	4	32
127	4	4	4	4	4	4	4	4	32
128	4	4	4	4	4	4	3	4	31
129	4	4	4	4	4	4	4	4	32
130	5	4	4	4	4	4	4	4	33
131	5	5	5	5	5	5	4	5	39
132	4	4	4	4	4	4	4	3	31
133	5	5	5	5	5	5	4	5	39
134	4	4	4	4	4	5	5	4	34
135	5	5	5	5	5	5	5	4	39
136	4	4	4	4	4	4	3	4	31
137	4	4	4	4	4	4	4	4	32
138	5	4	4	4	4	4	4	4	33
139	4	4	4	4	4	2	4	4	30
140	4	4	4	4	4	4	4	2	30
141	4	4	4	4	4	3	4	4	31
142	4	4	4	4	4	4	2	4	30
143	5	5	5	5	5	3	5	3	36
144	5	4	4	4	4	2	4	4	31
145	4	4	4	4	3	4	4	5	32
146	4	4	4	5	3	4	5	5	34
147	4	5	4	5	4	3	4	4	33

Responden	Butir Pernyataan								Total Y
	1	2	3	4	5	6	7	8	
148	4	3	5	5	4	3	4	5	33
149	4	5	4	4	3	3	4	4	31
150	5	4	4	4	4	3	4	4	32
151	4	4	5	4	4	3	4	4	32
152	4	4	4	4	4	3	4	4	31
153	5	4	5	4	4	3	4	4	33
154	4	5	4	4	5	3	5	4	34
155	5	5	4	4	4	4	5	4	35
156	5	4	4	4	5	4	4	4	34
157	4	4	4	4	5	4	4	4	33
158	4	4	4	4	4	3	4	3	30
159	5	5	5	5	5	5	5	1	36
160	5	5	5	5	5	2	5	4	36
161	3	4	3	3	4	4	3	4	28
162	4	4	4	4	4	4	4	4	32
163	4	5	4	4	4	4	4	4	33
164	5	5	4	5	5	5	5	5	39
165	4	3	5	4	4	1	4	4	29
166	4	4	4	4	4	4	4	4	32
167	4	4	3	4	4	4	4	4	31
168	5	5	4	4	4	4	5	2	33
169	4	4	4	4	4	4	4	4	32
170	4	4	4	4	4	4	4	4	32
171	4	4	4	4	4	3	4	4	31
172	4	4	4	4	4	4	4	4	32
173	4	4	4	4	4	4	4	2	30
174	5	4	5	4	4	4	4	4	34
175	4	4	4	4	4	4	4	4	32

B. Variabel Beban Kerja (X1)

Responden	Butir Pernyataan								Total X
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	5	5	4	3	3	4	4	3	31
2	5	5	2	2	1	4	4	5	28
3	5	3	2	2	1	4	4	4	25
4	4	4	2	2	2	4	4	4	26
5	2	3	2	2	2	4	3	4	22

Responden	Butir Pernyataan								Total X
	1	2	3	4	5	6	7	8	
6	1	1	1	1	1	5	1	5	16
7	4	5	2	2	1	5	4	5	28
8	4	2	4	2	3	3	4	4	26
9	4	4	2	2	2	4	4	4	26
10	4	2	4	2	2	2	4	4	24
11	4	4	2	1	1	5	5	5	27
12	2	1	1	1	1	4	4	4	18
13	2	2	2	2	2	4	4	4	22
14	4	4	2	2	2	3	2	4	23
15	4	4	1	4	1	5	1	5	25
16	2	2	1	2	1	3	4	4	19
17	4	2	2	2	2	4	2	4	22
18	2	4	4	3	2	4	4	5	28
19	3	2	2	2	2	4	4	4	23
20	4	3	2	3	2	3	4	5	26
21	2	5	2	3	2	4	4	5	27
22	1	2	1	1	2	5	2	5	19
23	2	4	2	1	1	4	4	4	22
24	4	4	3	3	4	4	4	4	30
25	4	3	2	2	2	4	4	4	25
26	4	4	2	4	2	4	4	4	28
27	4	2	2	2	2	4	2	4	22
28	4	4	2	2	2	4	4	4	26
29	3	2	3	2	2	4	4	4	24
30	4	4	2	3	2	5	2	5	27
31	4	3	3	2	2	4	4	4	26
32	4	4	3	2	2	4	4	4	27
33	2	3	1	1	3	4	4	3	21
34	4	4	4	4	2	5	4	5	32
35	4	3	2	2	2	3	4	4	24
36	4	4	2	2	2	4	4	4	26
37	4	4	2	2	2	4	4	4	26
38	4	4	4	3	3	3	4	4	29
39	5	5	1	1	2	4	4	4	26
40	3	4	2	2	2	4	4	4	25
41	3	4	2	2	2	3	4	5	25
42	2	2	2	2	2	4	2	5	21
43	2	4	3	2	2	4	3	4	24
44	4	3	2	2	2	4	3	4	24

Responden	Butir Pernyataan								Total X
	1	2	3	4	5	6	7	8	
45	2	1	4	2	2	4	4	4	23
46	1	1	1	1	1	4	4	5	18
47	4	2	2	2	2	5	5	5	27
48	4	2	1	2	2	5	4	4	24
49	5	5	5	4	2	5	4	5	35
50	2	3	1	1	1	4	5	5	22
51	3	2	2	1	1	4	3	4	20
52	5	5	1	1	1	4	5	5	27
53	3	3	1	2	2	5	4	4	24
54	4	1	1	1	1	5	4	5	22
55	4	2	1	1	1	4	4	4	21
56	2	2	2	2	2	4	4	4	22
57	3	2	4	3	2	4	4	4	26
58	4	2	2	2	2	4	4	4	24
59	4	2	2	2	3	4	2	5	24
60	2	2	2	2	2	4	4	4	22
61	4	3	1	1	1	2	4	4	20
62	2	1	1	1	1	5	3	5	19
63	5	4	2	2	2	4	4	4	27
64	4	2	3	4	2	4	5	3	27
65	5	5	4	4	3	4	5	4	34
66	4	5	2	1	2	4	4	3	25
67	5	5	2	1	2	4	5	4	28
68	4	3	2	1	2	4	4	3	23
69	4	4	1	2	2	4	4	4	25
70	4	4	1	2	2	4	4	5	26
71	5	2	1	2	2	4	4	3	23
72	4	2	1	2	2	4	4	3	22
73	5	5	4	3	3	4	4	3	31
74	5	5	2	2	1	4	4	5	28
75	3	3	2	2	1	4	4	4	23
76	4	4	2	2	2	4	4	4	26
77	2	3	2	2	2	4	3	4	22
78	1	1	1	1	1	5	1	5	16
79	4	5	2	2	1	5	4	5	28
80	4	2	4	2	3	3	4	4	26
81	4	4	2	2	2	4	4	4	26
82	4	2	4	2	2	2	4	4	24
83	4	4	2	1	1	5	5	5	27

Responden	Butir Pernyataan								Total X
	1	2	3	4	5	6	7	8	
84	2	1	1	1	1	4	4	4	18
85	2	2	2	2	2	4	4	4	22
86	4	4	2	2	2	3	2	4	23
87	4	4	1	4	1	5	1	5	25
88	2	2	1	2	1	3	4	4	19
89	4	2	2	2	2	4	2	4	22
90	2	4	4	3	2	4	4	5	28
91	3	2	2	2	2	4	4	4	23
92	4	3	2	3	2	3	4	5	26
93	2	5	2	3	2	4	4	5	27
94	1	2	1	1	2	5	2	5	19
95	2	4	2	1	1	4	4	4	22
96	4	4	1	2	2	4	4	5	26
97	5	2	1	2	2	4	4	3	23
98	4	2	1	2	2	4	4	3	22
99	5	5	4	3	3	4	4	3	31
100	5	5	2	2	1	4	4	5	28
101	4	4	2	1	1	5	5	5	27
102	2	1	1	1	1	4	4	4	18
103	2	2	2	2	2	4	4	4	22
104	4	4	2	2	2	3	2	4	23
105	4	4	1	4	1	5	1	5	25
106	2	2	1	2	1	3	4	4	19
107	4	2	2	2	2	4	2	4	22
108	2	4	4	3	2	4	4	5	28
109	3	2	2	2	2	4	4	4	23
110	4	3	2	3	2	3	4	5	26
111	2	5	2	3	2	4	4	5	27
112	1	2	1	1	2	5	2	5	19
113	2	4	2	1	1	4	4	4	22
114	4	4	3	3	4	4	4	4	30
115	4	3	2	2	2	4	4	4	25
116	4	4	2	4	2	4	4	4	28
117	4	2	2	2	2	4	2	4	22
118	4	4	2	2	2	4	4	4	26
119	3	2	3	2	2	4	4	4	24
120	4	4	2	3	2	5	2	5	27
121	4	3	3	2	2	4	4	4	26
122	4	4	3	2	2	4	4	4	27

Responden	Butir Pernyataan								Total X
	1	2	3	4	5	6	7	8	
123	2	3	1	1	3	4	4	3	21
124	4	4	4	4	2	5	4	5	32
125	4	3	2	2	2	3	4	4	24
126	4	4	2	2	2	4	4	4	26
127	4	4	2	2	2	4	4	4	26
128	4	4	4	3	3	3	4	4	29
129	5	5	1	1	2	4	4	4	26
130	3	4	2	2	2	4	4	4	25
131	2	3	1	1	1	4	5	5	22
132	3	2	2	1	1	4	3	4	20
133	5	5	1	1	1	4	5	5	27
134	3	3	1	2	2	5	4	4	24
135	4	1	1	1	1	5	4	5	22
136	4	2	1	1	1	4	4	4	21
137	2	2	2	2	2	4	4	4	22
138	3	2	4	3	2	4	4	4	26
139	4	2	2	2	2	4	4	4	24
140	4	2	2	2	3	4	2	5	24
141	2	2	2	2	2	4	4	4	22
142	4	3	1	1	1	2	4	4	20
143	2	1	1	1	1	5	3	5	19
144	5	4	2	2	2	4	4	4	27
145	4	2	3	4	2	4	5	3	27
146	5	5	4	4	3	4	5	4	34
147	4	5	2	1	2	4	4	3	25
148	5	5	2	1	2	4	5	4	28
149	4	3	2	1	2	4	4	3	23
150	4	4	1	2	2	4	4	4	25
151	4	4	1	2	2	4	4	5	26
152	5	2	1	2	2	4	4	3	23
153	4	2	1	2	2	4	4	3	22
154	5	5	4	3	3	4	4	3	31
155	5	5	2	2	1	4	4	5	28
156	3	3	2	2	1	4	4	4	23
157	4	4	2	2	2	4	4	4	26
158	2	3	2	2	2	4	3	4	22
159	1	1	1	1	1	5	1	5	16
160	4	5	2	2	1	5	4	5	28
161	4	2	4	2	3	3	4	4	26

Responden	Butir Pernyataan								Total X
	1	2	3	4	5	6	7	8	
162	4	4	2	2	2	4	4	4	26
163	4	2	4	2	2	2	4	4	24
164	4	4	2	1	1	5	5	5	27
165	2	1	1	1	1	4	4	4	18
166	2	2	2	2	2	4	4	4	22
167	2	5	2	3	2	4	4	5	27
168	1	2	1	1	2	5	2	5	19
169	2	4	2	1	1	4	4	4	22
170	4	4	3	3	4	4	4	4	30
171	4	3	2	2	2	4	4	4	25
172	4	4	2	4	2	4	4	4	28
173	4	2	2	2	2	4	2	4	22
174	4	4	2	2	2	4	4	4	26
175	3	2	3	2	2	4	4	4	24

C. Variabel Motivasi Kerja (X2)

Responden	Butir Pernyataan										Total Z
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	5	4	4	5	3	5	3	4	5	42
2	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
3	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	47
8	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	35
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
11	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
12	4	3	5	4	4	1	4	4	4	3	36
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38
15	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
16	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
17	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
18	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	40

Responden	Butir Pernyataan										Total Z
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
21	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	40
22	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	43
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	5	4	4	4	3	3	4	5	5	4	41
31	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	37
34	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
35	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
41	5	4	4	5	4	4	3	5	5	4	43
42	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	45
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
47	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
48	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
50	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
52	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
53	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
55	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
57	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
58	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
59	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41

Responden	Butir Pernyataan										Total Z
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
60	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
61	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
62	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
63	5	4	4	4	4	2	4	4	5	4	40
64	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
65	4	4	4	5	3	4	5	4	4	4	41
66	4	5	4	5	4	3	4	3	4	5	41
67	4	3	5	5	4	3	4	4	4	3	39
68	4	5	4	4	3	3	4	3	4	5	39
69	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	41
70	4	4	5	4	4	3	4	5	4	4	41
71	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38
72	5	4	5	4	4	3	4	3	5	4	41
73	4	5	4	4	5	3	5	3	4	5	42
74	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
75	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
76	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
77	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
79	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	47
80	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	35
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
82	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
83	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
84	4	3	5	4	4	1	4	4	4	3	36
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
86	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38
87	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
88	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
89	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
90	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
92	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	40
93	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	40
94	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
96	4	4	5	4	4	3	4	5	4	4	41
97	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38
98	5	4	5	4	4	3	4	3	5	4	41

Lampiran 5

Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas

A. Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Perawat (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,710	8

B. Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas Variabel Beban Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,700	8

C. Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,755	8

Lampiran 6

Hasil Output SPSS Distribusi Frekuensi

Profil Responden

A. Hasil Output SPSS Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin

Responden

JK			
		Frequency	Percent
Valid	Laki-laki	59	33,7
	Perempuan	116	66,3
	Total	175	100,0

B. Hasil Output SPSS Distribusi Frekuensi Berdasarkan Frekuensi

Umur

UM		
		Percent
Valid	19 - 25 Tahun	2,3
	26 - 32 Tahun	9,1
	33 - 40 Tahun	39,4
	>40 tahun	49,1
	Total	100,0

C. Hasil Output SPSS Distribusi Frekuensi Berdasarkan Frekuensi

Lama Kerja

LK			
		Frequency	Percent
Valid	1 - 2 Tahun	9	5,1
	3 - 6 Tahun	15	8,6
	7 - 10 tahun	11	6,3
	> 10 Tahun	140	80,0
	Total	175	100,0