

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Sleman: Aswaja Pressindo.
- Adnyaswari, N. A., & Adnyani, I. A. (2017). Pengaruh Dukungan Sosial Dan Burnout Terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap RSUP Sanglah. *E Jurnal Manajemen Unud*, 2474-2500.
- Afifah. (2021, Juni 28). *kompas.com*. Diambil kembali dari healthkompas.com: <https://health.kompas.com/read/2021/06/28/200100568/apa-itu-burnout-ciri-ciri-penyebab-dan-cara-menghindarinya?page=all>
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Alam, R. (2022). *Kelelahan Kerja (Burnout)*. Bantul: PENERBIT KAMPUS.
- Asih, G. Y., Widiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stress Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Asliha, A. N. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Islam Faisal Kota Makassar. *Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Makassar*.
- Bagiada, I. S., & Netra, I. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Burnout Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat RSD Mangusada Kabupaten Badung. *E Jurnal Ekonomi dan Bisnis Unud*, 493-524.

Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Banyumas: CV. Pena Persada.

Chairina, R. R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Social Competence, Self-Efficacy, Burnout Dan Kinerja Perawatrumah Sakit Swasta Di Kabupaten Jember . *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jember*.

Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: UNMUH Ponorogo Press.

Ghozali. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.

Hardani, d. (2020). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group.

Hayati, I., & Fitria, S. (2018). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan pada BMT EL-Munawar Medan. *INTIQAD: JURNAL AGAMA DAN PENDIDIKAN ISLAM*, 50-64.

Hidayanti, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Dustira Cimahi, Jawa Barat. *Akademi Fisioterapi RS. Dustira Cimahi*, 224-234.q

- Kim, Y.-S., Jungae, & Seo, E. (2019). Studi Banding Stres Kerja, Kejenuhan dan Kinerja Keperawatan Perawat di Bangsal Pelayanan Keperawatan Komprehensif dan Perawat di Bangsal Umum. *Jurnal Stress*, 46-52.
- Kurniawan, A. W., & Zarah, P. (Metode Penelitian Kuantitatif). 2016. Yogyakarta: PANDIVA BUKU.
- Lisan, R. J., Widiyanti, M., & Badia. (2021). ) Pengaruh Burnout Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) UIW Bangka Belitung. *Universitas Sriwijaya*.
- Masram, & Mu'ah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Profesional*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah* 5 (2), 2614-3259.
- Napitupulu, D. (2022). Metodologi Penelitian. Dalam A. Fauzy, B. Nisa, Fitri Abdillah, S. Utama, & Zonyfar, *Penelitian Kuantitatif* (hal. 28-43). Jakarta: CV. Pena Persada.
- Nasution, M. I., & Priangkatara, N. (2022). Work Discipline And Work Motivation on Employee Performance. *International Journal of Economics, Social Service, Entrepreneurship and Technology (IJESET)*, 50-64).

- Novia Ruth Silaen, d. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: CV. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Pertiwi, H. Y., Masykuri, M., & Yamtinah, S. (2016). Peningkatan Kemampuan Memori Pada Penerapan Model . *Prosiding Seminar Nasional Pendidikan Sains*, 349-353.
- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). *Penelitian Kuantitatif*. Tangerang: Pascal Books.
- Purnomo, A. R. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi Dan Bisnis Dengan SPSS*. Ponorogo: Penerbit WADE Group.
- Ramadhan, M. I., & Sukarno, G. (2022). Analisis Stres Kerja Dan Burnout Terhadap Kinerja Perawat Selama Pandemi Covid-19 Di Rs Islam Surabaya A.Yani. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*, 7(3).
- Ramadhani. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja, Dan Burnout Selama Pandemi Covid-19 Terhadap Badan Diklan PKN BPK RI*. Jakarta: UPN Veteran Jakarta.
- Ramly, A. T. (2021). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Sleman: Bintang Pustaka Mardani.
- Sadat, Handayani, & Kurniawan. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator, Jurnal Manajemen*.

- Salsabillah, A., & Wahyuati, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Burnout Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmu Riset dan Manajemen*, 1-15.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhirman, & Yusuf. (2019). *Penelitian Kuantitatif Sebuah Panduan Praktis*. Mataram: Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Mataram.
- Surya. (2016). *Pengaruh Kelelahan Kerja (Burnout) Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Di PT.Lestari Mahaputra Buana Padalarang Bandung*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia.
- Syarief, Kurniawan, Widodo, Nugroho, Rimayanti, Siregar, . . . Salmia. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Syarifuddin, & Saudi, I. A. (2022). *Metode Riset Praktis Regresi Berganda Menggunakan Spss*. Palangkaraya: Bobby Digital Center.
- Widyaningrum, E. M. (2019). *Buku Referensi Kinerja Pada Perusahaan Multinasional*. Surabaya: CV. Revka Prima Media.
- Yuliantini, & Suryaningsih. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT ISS Indonesia). *Jurnal Sosial dan Humaniora*.

