

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Mutasi Terhadap Kinerja Karyawan CV Cahaya Packing selama masa Pandemi Covid-19, berdasarkan hasil perhitungan dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya Organisasi, berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV Cahaya Packing selama masa Pandemi Covid-19.
2. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV Cahaya Packing selama masa Pandemi Covid-19.
3. Mutasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV Cahaya Packing selama masa Pandemi Covid-19
4. Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Mutasi secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan CV Cahaya Packing selama masa Pandemi Covid-19.

## **B. Saran**

### 1. CV Cahaya Packing

- a. Dari hasil kuisioner yang disebar kepada karyawan dan pengolahan data, Budaya Organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Untuk itu sebaiknya pimpinan lebih memperhatikan dan lebih ditingkatkan dengan sering mengadakan pertemuan dengan karyawan, memperhatikan kinerja karyawan, sehingga kinerja karyawan akan lebih maksimal dan lebih baik.
- b. Disiplin Kerja mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan CV Cahaya Packing, oleh sebab itu CV. Cahaya Packing perlu lebih memperhatikan dan disiplin kerja karyawan, terutama masalah kehadiran karyawan, dan disiplin dalam bekerja sehingga pekerjaan bias diselesaikan tepat waktu.
- c. Mutasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, untuk itu sebaiknya dalam hal mutasi kerja karyawan, disesuaikan dengan kemampuan dan keahlian karyawan,

### 2. Bagi Peneliti Selanjutnya,

Saran bagi penelitian berikutnya, karena penelitian ini hanya menggunakan tiga variabel maka disarankan untuk penelitian selanjutnya menambahkan variabel lain yang berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan CV Cahaya Packing