

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan oleh penulis pada Bab IV, tentang motivasi stres kerja rancangan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Rakyat Ikut sejahtera , maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial variabel motivasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y)
2. Secara parsial variabel stres kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y)
3. Secara parsial variabel rancangan kerja (X3) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y)
4. Secara parsial variabel kepemimpinan (X4) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y)
5. Secara simultan motivasi, stres kerja rancangan kerja dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dapat diketahui nilai signifikan variabel motivasi (X1), stres kerja (X2) rancangan kerja (X3) dan kepemimpinan (X4) secara simultan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) adalah sebesar $0,001 < 0,05$ dan nilai F hitung sebesar 18,518 > Ftabel 2,47.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan maka penulis memberikan beberapa saran yaitu:

1. Bagi Perusahaan

- a. Untuk meningkatkan kinerja karyawan perusahaan harus memberikan motivasi berupa promosi penghargaan yang sesuai dengan prestasi yang diberikan kepada karyawan. sehingga pegawai terus berkembang yang pada akhirnya diharapkan dapat meningkatkan kinerja kerja pegawai dan akan menjadi nilai tambah bagi pegawai yang bersangkutan.
- b. Untuk meningkatkan kinerja karyawan perusahaan juga harus mementingkan karyawan dengan meningkatkan suasana lingkungan kerja yang baik dan kondusif dalam hal suhu udara di tempat kerja, keamanan dan penerangan dan perlu adanya pengawasan supaya setiap pekerja merasa aman dan nyaman tanpa merasa terganggu dan khawatir dalam bekerja.
- c. Untuk meningkatkan kinerja pimpinan harus memberi pengawasan, dan harus secara intensif memeriksa hasil pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan. Mengidentifikasi sekecil apapun kesalahan yang terjadi dalam pelaksanaan kerja sehingga pekerjaan sesuai dengan apa yg diinginkan.
- d. Diharapkan pihak perusahaan dapat mempertahankan serta meningkatkan pelayanan terhadap lingkungan kerja diantaranya yaitu dengan kondisi kerja, fasilitas kerja dan hubungan antar karyawan sehingga kinerja karyawan akan terus meningkat.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dimasa yang akan datang, diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan dan memperluas cakupan dalam penelitian ini dengan obyek penelitian yang dapat ditambahkan oleh peneliti selanjutnya. Variabel yang digunakan dapat ditambahkan oleh peneliti selanjutnya dalam berbagai faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan selain motivasi, stres kerja, rancangan kerja dan kepemimpinan