

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di pusat penelitian dan pengembangan peternakan Bogor. Dari hasil analisis dan pembahasan maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa tidak terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di *General Affairs* di *Al Wafi Islamic Boarding School*.
2. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa tidak terdapat pengaruh komunikasi terhadap kinerja pegawai di *General Affairs* di *Al Wafi Islamic Boarding School*.
3. Hasil penelitian yang dilakukan juga membuktikan terdapat pengaruh motivasi kerja di *General Affairs* di *Al Wafi Islamic Boarding School*.
4. Hasil penelitian yang dilakukan pun membuktikan bahwa terdapat pengaruh budaya organisasi, komunikasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di *General Affairs* di *Al Wafi Islamic Boarding School* secara bersama - sama atau simultan, maka dengan demikian budaya organisasi, komunikasi dan motivasi kerja menjadi dasar untuk memberikan kontribusi terhadap tercapainya kinerja pegawai.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka peneliti mengajukan saran sebagai berikut :

1. Yayasan *Al Wafi Islamic Boarding School* sebaiknya berusaha mengembangkan pengetahuan pegawai agar mampu melaksanakan tugas dengan baik.
2. Yayasan *Al Wafi Islamic Boarding School* sebaiknya memberikan informasi pekerjaan dengan tepat dan akurat kepada seluruh karyawan.
3. Yayasan *Al Wafi Islamic Boarding School* sebaiknya memerikan himbauan dan pandangan agar karyawan ingin menjadi bagian dari kemajuan Yayasan ini.
4. Yayasan *Al Wafi Islamic Boarding School* sebaiknya memberikan pelatihan kepada karyawan agar mampu bekerja individu maupun kelompok.