

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Iklim Organisasi, Komunikasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Pendidikan Islam Kota Bogor, berdasarkan hasil perhitungan dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Iklim Organisasi, berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru Yayasan Pendidikan Islam Kota Bogor
2. Komunikasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru Yayasan Pendidikan Islam Kota Bogor.
3. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru Yayasan Pendidikan Islam Kota Bogor
4. Iklim Organisasi, Komunikasi dan Kepuasan Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Guru Yayasan Pendidikan Islam Kota Bogor.

B. Saran

1. Yayasan Pendidikan Islam Kota Bogor

a. Iklim Organisasi,

Iklim komunikasi organisasi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja Guru. Iklim komunikasi organisasi Yayasan Pendidikan Islam Kota Bogor yang terbentuk melalui komunikasi, terutama komunikasi *downward* berpengaruh terhadap kinerja Guru. Hal ini berarti kinerja Guru dipengaruhi oleh kepuasan komunikasi *downward* yang terjadi di Yayasan Pendidikan Islam Kota Bogor. Oleh karena itu, Yayasan Pendidikan Islam Kota Bogor harus tetap mempertahankan tingkat kepuasan komunikasi *downward* untuk mempertahankan kinerja yang baik .

b. Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap kinerja Guru.

Indikator tertinggi dalam variable kepuasan kerja adalah pekerjaan itu sendiri yang menandakan setiap guru yang senang dengan pekerjaannya sebagai guru tidak merasa terbebani, namun ketika guru tidak memiliki perasaan yang senang maka akan menjadi beban. Sedangkan indikator terendah dalam kepuasan kerja adalah gaji yang diterima. Hal ini ditunjukkan dengan belum terpenuhinya kepuasan akan gaji yang diperoleh pada sekolah sehingga guru mengajar tidak maksimal dalam memberikan pembelajaran untuk

peserta didik bahkan banyak guru yang mencari sekolah lain yang menjanjikan untuk mendapatkan gaji yang lebih besar

2. Bagi Peneliti Selanjutnya,

Saran bagi penelitian berikutnya, dianjurkan untuk mengeksplorasi faktor – faktor lain yang berhubungan dengan kinerja guru selain variabel yang digunakan pada p