

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Alex, Nitisemito. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia. Bandung.
- Anas T.Y & Jaenab (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi pada pegawai kantor camat. *Jurnal Ilmiah Manajemen*. 8(2).
- Arianti, Nina. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Antar PT Pos Indonesia. *Jurnal* [online]. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/18014/17081>.
- Armstrong, Kotler. (2015). *Marketing an Introducing Prentice Hall Twelfth Edition*. England: Pearson Education, Inc.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Ke Kepala Sekolah "Melejitnya Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi"*. DeePublish.
- Denison, D.R., (2017). *Corporate Culture and Organizational Effectiveness*, John Wiley & Son.
- Echo, Perdana. (2016). *Olah Data Skripsi Dengan SPSS 22*. In *Lab Kom Manajemen Fe Ubb*.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Cetakan Ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Revisi. Jakarta: Penerbit PT. Bumi Aksara.
- I Gede Utarayana & I Gusti Ayu, D.A. (2020). Pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja, dan kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasional. *Jurnal Manajemen*. 9(1)

- I Ketut Agus, P.G & I Komang A. (2020). Pengaruh job insecurity, budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasional. *Jurnal Manajemen*. 9(5)
- Jufrizen. J. (2018). *.Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*.
<https://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/view/7/2>
- Juwianto.D. (2019).Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi. *STIE Perbanas Surabaya*. Volume 12 Nomor 2 Tahun 2019.
- Londo. F. (2016).Pengaruh Lingkungan kerja , Komitmen, Dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulutgo Kantor Pusat Manado. <https://doi.org/10.35794/emba.4.1.2016.11581>
- Lisda, et.al. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Dosen Universitas Negeri Gorontalo. *Journal of Management Science (JMS)*. 2(1)
- Priansa, Donni Juni. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung. Alfabeta.
- Rivai, Veithzal dan daddy Mulyadi. (2015). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi Ketiga. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat.
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Karyawan Tinjauan Dari Indikator Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Schultz, Duane P, Sydney Ellen. (2016). *Sejarah Psikologi Modern*. Bandung: Nusa Media.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompensasi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. PT. Refika Aditama. Bandung.
- Sinambela, P. D. L. poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Suryani dan Restu Damayanti(ed.)). PT. Bumi Aksara.

- Sinta S.H & Richnie, Z. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi yang di Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. 4(1)
- Siswanto Wijaya Putra (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Kecil. Tersedia di <https://www.neliti.com>.
- Sri, Larasati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. CV. Budi Utama: Yogyakarta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: PT. Alfabet.
- Susan, Eri. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*. Volume. 9, No. 2 Agustus 2019.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

Kuesioner Penelitian

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/I

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat,

Perkenalkan saya Nur Annisa Apriani, mahasiswa Manajemen Universitas Binaniaga Indonesia. Saat ini saya sedang melaksanakan penelitian sebagai syarat skripsi yang berjudul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN BOGOR”**.

Terkait dengan hal tersebut, kami mohon kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara/I untuk berpartisipasi dengan mengisi kuesioner kami secara objektif dan lengkap untuk meluangkan waktunya mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penelitian skripsi ini. Pada kuesioner ini tidak ada jawaban yang Benar dan Salah. Atas kesediaan dan partisipasinya, saya ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Hormat Saya

(Nur Annisa Apriani)

Profil Responden

Mohon tandai jawaban menurut anda tepat pada tiap pertanyaan berikut ini dengan memberikan tanda centang (✓) pada kotak yang tersedia.

1. Nama :
2. Usia :
 - 1) 20 - 30 tahun
 - 2) 31 - 40 tahun
 - 3) > 40 tahun
3. Jenis kelamin :
 - 1) Laki-Laki
 - 2) Perempuan
4. Lama bekerja
 - 1) < 1 tahun
 - 2) 1 – 5 tahun
 - 3) > 5 tahun
5. Tingkat pendidikan
 - 1) SMA/ Sederajat
 - 2) Diploma I/II/III
 - 3) S1/Diploma IV
 - 4) S2
 - 5) S3

Petunjuk Pengisian :

Mohon tandai jawaban yang paling tepat untuk tiap pernyataan berikut ini dengan memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia dan yang menurut Bapak/Ibu tepat atau sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban, dengan skala penilaian :

- | | |
|------------------------------|-----------------------|
| 1. Sangat Tidak Setuju (STS) | 4. Setuju (S) |
| 2. Tidak Setuju (TS) | 5. Sangat Setuju (SS) |
| 3. Netral/Ragu-Ragu (N) | |

A. Budaya Organisasi (X1)

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Keterlibatan						
1	Pegawai memiliki kekuasaan dan inisiatif dalam bekerja					
2	Pegawai bekerja dan selalu berorientasi pada tim					
3	Pegawai diberi kesempatan untuk meningkatkan kemampuan dalam bekerja					
Konsistensi						
4	Pegawai memiliki semangat kerja yang tinggi					
5	Pegawai saling menghargai perbedaan pendapat					
6	Pegawai saling bekerja sama untuk mencapai tujuan bersama					
7	Pegawai berkomunikasi dalam menyelesaikan pekerjaan					
Adaptasi						
8	Pegawai mampu menciptakan cara-cara adaptif untuk perubahan yang lebih baik					
9	Pegawai mampu memberikan kontribusi lebih kepada organisasi					
10	Pegawai terus belajar dan mengevaluasi setiap kesalahan yang terjadi					
Misi						
11	Memiliki arah strategi yang jelas					
12	Organisasi memiliki tujuan dan sasaran yang jelas					

13	Visi yang jelas untuk meraih misi dan keberhasilan organisasi					
----	---	--	--	--	--	--

B. Lingkungan Kerja (X2)

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Lingkungan Kerja Fisik						
1	Peralatan kerja sangat memadai					
2	Peralatan kerja dirawat dengan baik agar tetap bisa digunakan					
3	Suasana kerja sangat mendukung untuk meningkatkn semangat dalam bekerja					
4	Suasana kerja sangat mencermikan organisasi					
Lingkungan Kerja Sosial						
5	Pegawai memiliki hubungan yang baik dengan atasan					
6	Pegawai menghindari selisih paham dengan atasan					
7	Pegawai memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja					
8	Pegawai menghindari adanya konflik dengan rekan kerja					
9	Memberikan saran dan pendapat dengan cara yang benar					
10	Perusahaan memebrikan jaminan terhadap keamanan dalam pekerjaan pegawai					

C. Komitmen Organisasi

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<i>Affective Commitment</i>						
1	Pegawai memiliki komitmen terhadap organisasi					
2	Pegawai memiliki loyalitas yang tinggi terhadap organisasi					
3	Pegawai bersedia menjalankan tugas dengan baik untuk kemajuan organisasi.					
4	Pegawai memiliki keyakinan yang tinggi terhadap organisasi					
<i>Continue Commitmen</i>						
5	Pegawai mampu dindalkan dalam meningkatkan efektifitas dan efisiensi kerja					
6	Pegawai mampu menghindari kerugian dengan bekerja secara teliti					
7	Pegawai bertanggung jawab terhadap pekerjaannya dan mampu mengambil resiko					
<i>Normative Commitment</i>						
8	Pegawai memiliki antusias yang tinggi di dalam bekerja					
9	Tanggung jawab yang diberikan kepada organisasi menunjukkan suatu sikap yang dilakukan oleh pegawai dalam mendukung organisasi					
10	Pegawai memiliki kemamuan yang tinggi untuk terlibat dalam organisasi					

LAMPIRAN 2

Hasil Uji Validitas Dan Reabilitas

A. Variabel Budaya Organisasi (X1)

Correlations

		Pegawai memiliki kekuasaan dan inisiatif dalam bekerja	Pegawai bekerja dan selalu berorientasi pada tim	Pegawai diberi kesempatan untuk meningkatkan kemampuan dalam bekerja	Pegawai memiliki semangat kerja yang tinggi	Pegawai saling menghargai perbedaan pendapat	Pegawai saling bekerja sama untuk mencapai tujuan bersama	Pegawai berkomunikasi dalam menyelesaikan pekerjaan	Pegawai mampu menciptakan cara-cara adaptif untuk perubahan yang lebih baik	Pegawai mampu memberikan kontribusi lebih kepada organisasi	Pegawai terus belajar dan mengevaluasi setiap kesalahan yang terjadi	Memiliki arah strategi yang jelas	Organisasi memiliki tujuan dan sasaran yang jelas	Visi yang jelas untuk meraih misi dan keberhasilan organisasi	BO
Pegawai memiliki kekuasaan dan inisiatif dalam bekerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 30	.195 301	1.000 000	.537 002	.228 225	.195 301	.537 002	.228 225	.537 002	1.000 000	.228 225	1.000 000	.195 301	.758 000
Pegawai bekerja dan selalu berorientasi pada tim	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.195 301	1 301	.195 301	.304 103	.526 003	1.000 000	.304 103	.526 003	.304 103	.195 301	.526 003	.195 301	1.000 000	.682 000
Pegawai diberi kesempatan untuk meningkatkan kemampuan dalam bekerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1.000 000	.195 301	1 002	.537 002	.228 225	.195 301	.537 002	.228 225	.537 002	1.000 000	.228 225	1.000 000	.195 301	.758 000
Pegawai memiliki semangat kerja yang tinggi	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.537 002	.304 103	.537 002	1 000	.180 341	.304 103	1.000 000	.180 341	1.000 000	.537 002	.180 341	.537 002	.304 103	.733 000
Pegawai saling menghargai perbedaan pendapat	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.228 225	.526 003	.228 225	.180 341	1 000	.526 003	.180 341	1.000 000	.180 341	.228 225	1.000 000	.228 225	.526 003	.632 000
Pegawai saling bekerja sama untuk mencapai tujuan bersama	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.195 301	1.000 000	.195 301	.304 103	.526 003	1 000	.304 103	.526 003	.304 103	.195 301	.526 003	.195 301	1.000 000	.682 000
Pegawai berkomunikasi dalam menyelesaikan pekerjaan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.537 002	.304 103	.537 002	1.000 000	.180 341	.304 103	1 000	.180 341	1.000 000	.537 002	.180 341	.537 002	.304 103	.733 000
Pegawai mampu menciptakan cara-cara adaptif untuk perubahan yang lebih baik	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.228 225	.526 003	.228 225	.180 341	1.000 000	.526 003	.180 341	1 000	.180 341	.228 225	1.000 000	.228 225	.526 003	.632 000
Pegawai mampu memberikan kontribusi lebih kepada organisasi	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.537 002	.304 103	.537 002	1.000 000	.180 341	.304 103	1.000 000	.180 341	1 000	.537 002	.180 341	.537 002	.304 103	.733 000
Pegawai terus belajar dan mengevaluasi setiap kesalahan yang terjadi	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1.000 000	.195 301	1.000 000	.537 002	.228 225	.195 301	.537 002	.228 225	.537 002	1 000	.228 225	1.000 000	.195 301	.758 000
Memiliki arah strategi yang jelas	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.228 225	.526 003	.228 225	.180 341	1.000 000	.526 003	.180 341	1.000 000	.180 341	.228 225	1 000	.228 225	.526 003	.632 000
Organisasi memiliki tujuan dan sasaran yang jelas	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1.000 000	.195 301	1.000 000	.537 002	.228 225	.195 301	.537 002	.228 225	.537 002	1.000 000	.228 225	1 000	.195 301	.758 000
Visi yang jelas untuk meraih misi dan keberhasilan organisasi	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.195 301	1.000 000	.195 301	.304 103	.526 003	1.000 000	.304 103	.526 003	.304 103	.195 301	.526 003	.195 301	1 000	.682 000
BO	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.758 000	.682 000	.758 000	.733 000	.632 000	.682 000	.733 000	.632 000	.733 000	.758 000	.632 000	.758 000	.682 000	1 000

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.916	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pegawai memiliki kekuasaan dan inisiatif dalam bekerja	46.30	47.597	.704	.908
Pegawai bekerja dan selalu berorientasi pada tim	46.67	48.368	.614	.911
Pegawai diberi kesempatan untuk meningkatkan kemampuan dalam bekerja	46.30	47.597	.704	.908
Pegawai memiliki semangat kerja yang tinggi	46.27	47.720	.674	.909
Pegawai saling menghargai perbedaan pendapat	46.53	49.982	.568	.913
Pegawai saling bekerja sama untuk mencapai tujuan bersama	46.67	48.368	.614	.911
Pegawai berkomunikasi dalam menyelesaikan pekerjaan	46.27	47.720	.674	.909
Pegawai mampu menciptakan cara-cara adaptif untuk perubahan yang lebih baik	46.53	49.982	.568	.913
Pegawai mampu memberikan kontribusi lebih kepada organisasi	46.27	47.720	.674	.909
Pegawai terus belajar dan mengevaluasi setiap kesalahan yang terjadi	46.30	47.597	.704	.908
Memiliki arah strategi yang jelas	46.53	49.982	.568	.913
Organisasi memiliki tujuan dan sasaran yang jelas	46.30	47.597	.704	.908
Visi yang jelas untuk meraih misi dan keberhasilan organisasi	46.67	48.368	.614	.911

B. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Correlations

		Peralatan kerja sangat memadai	Peralatan kerja dirawat dengan baik agar tetap bisa digunakan	Suasana kerja sangat mendukung untuk meningkatkn semangat dalam bekerja	Suasana kerja sangat mencerminkan organisasi	Pegawai memiliki hubungan yang baik dengan atasan	Pegawai menghindari selisih paham dengan atasan	Pegawai memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja	Pegawai menghindari adanya konflik dengan rekan kerja	Memberikan saran dan pendapat dengan cara yang benar	Perusahaan memberikan jaminan terhadap keamanan dalam pekerjaan pegawai	LK
Peralatan kerja sangat memadai	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 30	.228 .225 30	.248 .186 30	.228 .225 30	.537 ^{**} .002 30	1.000 ^{**} .000 30	.228 .225 30	.248 .186 30	.228 .225 30	.537 ^{**} .002 30	.696 ^{**} .000 30
Peralatan kerja dirawat dengan baik agar tetap bisa digunakan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.228 .225 30	1 .243 30	.243 .195 30	1.000 ^{**} .000 30	.180 .341 30	.228 .225 30	1.000 ^{**} .000 30	.243 .195 30	1.000 ^{**} .000 30	.180 .341 30	.765 ^{**} .000 30
Suasana kerja sangat mendukung untuk meningkatkn semangat dalam bekerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.248 .186 30	.243 .195 30	1 .195 30	.243 .195 30	.083 .663 30	.248 .186 30	.243 .195 30	1.000 ^{**} .000 30	.243 .195 30	.083 .663 30	.507 ^{**} .004 30
Suasana kerja sangat mencerminkan organisasi	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.228 .225 30	1.000 ^{**} .000 30	.243 .195 30	1 .000 30	.180 .341 30	.228 .225 30	1.000 ^{**} .000 30	.243 .195 30	1.000 ^{**} .000 30	.180 .341 30	.765 ^{**} .000 30
Pegawai memiliki hubungan yang baik dengan atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.537 ^{**} .002 30	.180 .341 30	.083 .663 30	.180 .341 30	1 .000 30	.537 ^{**} .002 30	.180 .341 30	.083 .663 30	.180 .341 30	1.000 ^{**} .000 30	.629 ^{**} .000 30
Pegawai menghindari selisih paham dengan atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1.000 ^{**} .000 30	.228 .225 30	.248 .186 30	.228 .225 30	.537 ^{**} .002 30	1 .000 30	.228 .225 30	.248 .186 30	.228 .225 30	.537 ^{**} .002 30	.696 ^{**} .000 30
Pegawai memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.228 .225 30	1.000 ^{**} .000 30	.243 .195 30	1.000 ^{**} .000 30	.180 .341 30	.228 .225 30	1 .000 30	.243 .195 30	1.000 ^{**} .000 30	.180 .341 30	.765 ^{**} .000 30
Pegawai menghindari adanya konflik dengan rekan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.248 .186 30	.243 .195 30	1.000 ^{**} .000 30	.243 .195 30	.083 .663 30	.248 .186 30	.243 .195 30	1 .000 30	.243 .195 30	.083 .663 30	.507 ^{**} .004 30
Memberikan saran dan pendapat dengan cara yang benar	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.228 .225 30	1.000 ^{**} .000 30	.243 .195 30	1.000 ^{**} .000 30	.180 .341 30	.228 .225 30	1.000 ^{**} .000 30	.243 .195 30	1 .000 30	.180 .341 30	.765 ^{**} .000 30
Perusahaan memberikan jaminan terhadap keamanan dalam pekerjaan pegawai	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.537 ^{**} .002 30	.180 .341 30	.083 .663 30	.180 .341 30	1.000 ^{**} .000 30	.537 ^{**} .002 30	.180 .341 30	.083 .663 30	.180 .341 30	1 .000 30	.629 ^{**} .000 30
LK	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.696 ^{**} .000 30	.765 ^{**} .000 30	.507 ^{**} .004 30	.765 ^{**} .000 30	.629 ^{**} .000 30	.696 ^{**} .000 30	.765 ^{**} .000 30	.507 ^{**} .004 30	.765 ^{**} .000 30	.629 ^{**} .000 30	1 .000 30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.865	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Peralatan kerja sangat memadai	34.40	21.076	.597	.850
Peralatan kerja dirawat dengan baik agar tetap bisa digunakan	34.63	21.137	.695	.842
Suasana kerja sangat mendukung untuk meningkatkn semangat dalam bekerja	34.77	23.289	.400	.865
Suasana kerja sangat mencerminkan organisasi	34.63	21.137	.695	.842
Pegawai memiliki hubungan yang baik dengan atasan	34.37	21.551	.512	.858
Pegawai menghindari selisih paham dengan atasan	34.40	21.076	.597	.850
Pegawai memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja	34.63	21.137	.695	.842
Pegawai menghindari adanya konflik dengan rekan kerja	34.77	23.289	.400	.865
Memberikan saran dan pendapat dengan cara yang benar	34.63	21.137	.695	.842
Perusahaan memebrikan jaminan terhadap keamanan dalam pekerjaan pegawai	34.37	21.551	.512	.858

C. Variabel Komitmen Organisasi (Y)

Correlations

		Pegawai memiliki komitmen terhadap organisasi	Pegawai memiliki loyalitas yang tinggi terhadap organisasi	Pegawai bersedia menjalankan tugas dengan baik untuk kemajuan organisasi.	Pegawai memiliki keyakinan yang tinggi terhadap organisasi	Pegawai mampu dindalkan dalam meningkatkan efektifitas dan efisiensi kerja	Pegawai mampu menghindari kerugian dengan bekerja secara teliti	Pegawai bertanggung jawab terhadap pekerjaannya dan mampu mengambil resiko	Pegawai memiliki antusias yang tinggi di dalam bekerja	Tanggung jawab yang diberikan kepada organisasi menunjukkan suatu sikap yang dilakukan oleh pegawai dalam mendukung organisasi	Pegawai memiliki kemampuan yang tinggi untuk terlibat dalam organisasi	KO
Pegawai memiliki komitmen terhadap organisasi	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 30	.228 .225 30	.248 .186 30	.228 .225 30	.248 .186 30	.537 ^{**} .002 30	.248 .186 30	.228 .225 30	.537 ^{**} .002 30	1.000 ^{**} .000 30	.717 ^{**} .000 30
Pegawai memiliki loyalitas yang tinggi terhadap organisasi	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.228 .225 30	1 .195 30	.243 .195 30	1.000 ^{**} .000 30	.243 .195 30	.180 .341 30	.243 .195 30	1.000 ^{**} .000 30	.180 .341 30	.228 .225 30	.674 ^{**} .000 30
Pegawai bersedia menjalankan tugas dengan baik untuk kemajuan organisasi.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.248 .186 30	.243 .195 30	1 .195 30	.243 .195 30	1.000 ^{**} .000 30	.083 .663 30	1.000 ^{**} .000 30	.243 .195 30	.083 .663 30	.248 .186 30	.620 ^{**} .000 30
Pegawai memiliki keyakinan yang tinggi terhadap organisasi	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.228 .225 30	1.000 ^{**} .000 30	.243 .195 30	1 .195 30	.243 .195 30	.180 .341 30	.243 .195 30	1.000 ^{**} .000 30	.180 .341 30	.228 .225 30	.674 ^{**} .000 30
Pegawai mampu dindalkan dalam meningkatkan efektifitas dan efisiensi kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.248 .186 30	.243 .195 30	1.000 ^{**} .000 30	.243 .195 30	1 .195 30	.083 .663 30	1.000 ^{**} .000 30	.243 .195 30	.083 .663 30	.248 .186 30	.620 ^{**} .000 30
Pegawai mampu menghindari kerugian dengan bekerja secara teliti	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.537 ^{**} .002 30	.180 .341 30	.083 .663 30	.180 .341 30	.083 .663 30	1 .663 30	.083 .663 30	.180 .341 30	1.000 ^{**} .000 30	.537 ^{**} .002 30	.633 ^{**} .000 30
Pegawai bertanggung jawab terhadap pekerjaannya dan mampu mengambil resiko	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.248 .186 30	.243 .195 30	1.000 ^{**} .000 30	.243 .195 30	1.000 ^{**} .000 30	.083 .663 30	1 .663 30	.243 .195 30	.083 .663 30	.248 .186 30	.620 ^{**} .000 30
Pegawai memiliki antusias yang tinggi di dalam bekerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.228 .225 30	1.000 ^{**} .000 30	.243 .195 30	1.000 ^{**} .000 30	.243 .195 30	.180 .341 30	.243 .195 30	1 .341 30	.180 .341 30	.228 .225 30	.674 ^{**} .000 30
Tanggung jawab yang diberikan kepada organisasi menunjukkan suatu sikap yang dilakukan oleh pegawai dalam mendukung organisasi	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.537 ^{**} .002 30	.180 .341 30	.083 .663 30	.180 .341 30	.083 .663 30	1.000 ^{**} .000 30	.083 .663 30	.180 .341 30	1 .341 30	.537 ^{**} .002 30	.633 ^{**} .000 30
Pegawai memiliki kemampuan yang tinggi untuk terlibat dalam organisasi	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1.000 ^{**} .000 30	.228 .225 30	.248 .186 30	.228 .225 30	.248 .186 30	.537 ^{**} .002 30	.248 .186 30	.228 .225 30	.537 ^{**} .002 30	1 .000 30	.717 ^{**} .000 30
KO	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.717 ^{**} .000 30	.674 ^{**} .000 30	.620 ^{**} .000 30	.674 ^{**} .000 30	.620 ^{**} .000 30	.633 ^{**} .000 30	.620 ^{**} .000 30	.674 ^{**} .000 30	.633 ^{**} .000 30	.717 ^{**} .000 30	1 .000 30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pegawai memiliki komitmen terhadap organisasi	34.27	19.582	.619	.834
Pegawai memiliki loyalitas yang tinggi terhadap organisasi	34.50	20.466	.581	.838
Pegawai bersedia menjalankan tugas dengan baik untuk kemajuan organisasi.	34.63	21.137	.527	.842
Pegawai memiliki keyakinan yang tinggi terhadap organisasi	34.50	20.466	.581	.838
Pegawai mampu dindalkan dalam meningkatkan efektifitas dan efisiensi kerja	34.63	21.137	.527	.842
Pegawai mampu menghindari kerugian dengan bekerja secara teliti	34.23	20.185	.512	.844
Pegawai bertanggung jawab terhadap pekerjaannya dan mampu mengambil resiko	34.63	21.137	.527	.842
Pegawai memiliki antusias yang tinggi di dalam bekerja	34.50	20.466	.581	.838
Tanggung jawab yang diberikan kepada organisasi menunjukan suatu sikap yang dilakukan oleh pegawai dalam mendukung organisasi	34.23	20.185	.512	.844
Pegawai memiliki kemampuan yang tinggi untuk terlibat dalam organisasi	34.27	19.582	.619	.834

LAMPIRAN 3

Tabulasi dan Mentah

A. Variabel Budaya Organisasi (X1)

NO	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	BO11	BO12	BO13	TOTAL
1	4	4	5	4	4	5	4	4	5	3	4	3	5	54
2	4	3	4	4	4	3	5	4	3	4	4	5	4	51
3	4	3	4	3	4	5	3	4	3	4	4	4	4	49
4	4	3	5	4	3	5	3	2	5	3	4	1	5	47
5	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	47
6	4	5	4	2	5	4	2	4	3	5	4	1	4	47
7	4	3	3	4	3	3	4	4	5	3	3	5	4	48
8	5	3	3	4	3	3	5	3	4	4	5	3	5	50
9	3	5	4	5	4	2	5	4	2	5	4	3	5	51
10	4	3	3	5	3	4	3	5	3	4	4	3	5	49
11	3	5	4	2	5	4	5	3	5	4	5	3	4	52
12	3	4	4	3	3	5	4	4	3	3	5	4	5	50
13	3	5	4	5	5	4	5	3	2	5	4	5	2	52
14	4	3	3	5	3	4	3	5	3	5	3	4	5	50
15	4	5	2	4	5	4	5	3	4	4	3	4	5	52
16	3	3	5	5	4	4	3	3	5	3	4	5	4	51
17	5	2	4	5	3	4	5	5	4	5	3	5	4	54
18	4	3	3	5	3	3	4	3	5	3	4	4	3	47
19	4	5	3	5	2	4	5	3	4	5	4	5	4	53
20	4	3	5	4	3	3	5	4	3	5	4	5	3	51
21	5	4	5	2	4	5	3	4	5	4	5	3	5	54
22	4	3	5	3	4	3	4	3	3	4	3	5	3	47
23	4	3	5	4	4	5	3	5	3	4	3	5	3	51
24	4	3	4	3	4	4	3	5	4	3	3	3	5	48
25	3	4	3	5	3	4	3	5	5	3	4	3	3	48
26	4	3	5	3	4	3	4	3	5	3	3	5	4	49
27	3	5	4	3	4	5	3	4	3	3	5	4	3	49
28	4	3	5	4	3	3	5	4	4	5	3	4	4	51
29	4	3	3	5	4	3	5	4	4	5	3	3	5	51
30	4	3	4	3	5	3	4	4	3	5	3	4	3	48
31	5	4	4	5	3	4	5	5	4	4	5	5	4	57
32	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	2	4	5	58
33	5	5	5	5	2	5	5	5	3	5	5	5	5	60
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
35	4	3	4	3	4	5	3	4	5	4	4	4	3	50
36	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	56
37	3	3	4	3	4	5	3	4	4	4	4	4	4	49
38	4	4	4	4	3	4	4	5	3	4	4	4	4	51
39	4	3	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	55

NO	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	BO11	BO12	BO13	TOTAL
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
41	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	55
42	5	3	5	5	5	3	5	3	4	5	4	4	4	55
43	4	5	3	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	57
44	4	4	5	4	4	5	5	3	5	5	4	4	4	56
45	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	60
46	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	3	5	4	57
47	2	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	55
48	5	4	3	5	4	4	3	4	5	4	4	4	4	53
49	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	53
50	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	59
51	3	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	50
52	4	4	4	4	5	4	4	3	4	5	4	3	3	51
53	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	58
54	3	3	5	5	3	5	3	4	3	5	2	5	3	49
55	3	5	4	3	5	2	5	4	5	4	4	3	5	52
56	3	3	5	2	5	3	5	4	5	4	5	5	5	54
57	3	5	5	3	5	3	5	5	3	4	3	5	5	54
58	3	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	58
59	3	5	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3	5	53
60	3	4	3	5	3	5	3	5	3	5	3	5	4	51
61	3	5	5	2	5	5	3	5	3	5	3	5	3	52
62	5	5	3	5	4	5	3	5	4	5	3	5	3	55
63	3	5	5	3	5	4	4	5	3	5	5	3	5	55
64	4	4	5	3	5	5	3	5	5	4	5	3	5	56
65	4	5	4	5	5	4	3	5	3	5	5	3	4	55
66	3	5	5	3	5	5	3	5	3	5	2	5	5	54
67	3	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	58
68	3	5	5	3	5	3	5	3	5	2	5	2	5	51
69	4	4	3	5	5	2	5	5	3	5	4	4	3	52
70	3	5	4	3	5	5	3	5	3	5	5	3	4	53
71	3	5	5	3	4	3	5	2	5	4	4	4	3	50
72	2	5	5	3	4	3	5	5	3	5	3	5	5	53
73	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	5	4	5	56
74	3	5	3	5	4	3	4	5	3	3	5	3	3	49
75	4	3	5	4	4	3	4	5	3	4	3	3	5	50
76	3	4	4	3	5	4	3	3	4	5	3	5	4	50
77	4	3	5	3	3	4	5	4	3	5	5	5	5	54
78	3	5	3	4	4	3	3	4	3	5	4	3	4	48
79	4	4	3	5	3	4	4	3	4	3	4	3	5	49
80	4	4	3	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	52
81	3	4	5	3	5	3	4	3	3	5	3	5	4	50
82	4	3	5	4	3	4	3	4	3	5	3	3	4	48
83	3	4	3	5	3	4	3	4	3	3	3	5	5	48
84	4	4	3	5	3	5	4	4	3	5	4	3	4	51

NO	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	BO11	BO12	BO13	TOTAL
85	3	4	5	3	5	4	3	3	5	5	4	4	3	51
86	4	3	5	3	4	4	5	3	4	3	4	3	4	49
87	5	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	48
88	3	4	3	4	3	5	4	4	4	4	4	3	5	50
89	4	3	5	4	3	5	4	4	5	4	3	4	4	52
90	4	3	5	4	4	3	4	4	4	4	3	5	4	51
91	3	5	4	4	4	3	5	3	4	4	4	5	3	51
92	3	4	4	4	3	5	3	3	5	4	3	5	4	50
93	4	4	3	5	3	5	4	4	4	3	5	3	4	51
94	5	3	4	5	3	4	4	5	3	5	3	5	3	52
95	4	3	5	3	4	4	3	4	3	5	3	5	4	50
96	4	3	5	3	5	4	3	5	3	5	4	3	3	50
97	3	3	5	4	3	5	4	3	4	5	3	4	3	49
98	4	5	3	4	4	3	5	3	5	5	3	4	3	51
99	3	3	5	3	5	4	5	3	5	4	3	5	3	51
100	3	5	5	4	3	3	5	4	3	4	4	3	5	51
Total	373	400	421	394	398	399	404	407	389	423	389	402	414	

B. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

NO	LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	LK9	LK10	TOTAL
1	5	3	4	5	3	5	4	5	4	3	41
2	4	4	3	4	5	3	4	4	3	4	38
3	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43
4	3	5	3	4	3	5	5	3	5	4	40
5	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	36
6	5	3	5	4	5	3	4	2	4	5	40
7	3	4	3	4	5	3	4	5	3	5	39
8	4	3	3	4	5	3	4	4	3	4	37
9	3	4	5	4	5	4	5	2	5	4	41
10	4	3	5	5	3	3	4	4	5	5	41
11	5	5	4	5	4	3	5	2	5	4	42
12	3	4	3	5	3	4	3	5	3	5	38
13	5	3	4	5	4	2	5	3	5	4	40
14	3	4	3	4	3	4	3	5	3	5	37
15	3	5	4	5	3	5	4	5	4	5	43
16	4	5	4	3	3	5	4	3	3	4	38
17	3	5	4	5	4	5	4	5	3	5	43
18	3	5	3	4	5	3	5	3	3	3	37
19	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46
20	5	3	4	3	5	4	4	3	5	3	39
21	4	5	3	5	4	5	3	5	4	5	43
22	5	3	4	3	5	3	5	3	4	3	38
23	3	4	3	5	3	5	3	4	3	4	37
24	5	4	3	5	3	5	4	3	4	3	39
25	5	4	4	4	5	3	5	3	3	4	40
26	3	4	3	4	3	5	4	3	5	4	38
27	3	5	4	4	3	5	3	3	5	4	39
28	5	3	3	5	4	3	5	5	4	3	40
29	4	3	3	3	5	4	3	3	4	3	35
30	4	3	3	5	4	3	5	4	3	5	39
31	3	4	5	4	5	4	4	4	5	5	43
32	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
33	5	5	5	4	4	3	5	5	3	5	44
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
35	5	4	3	4	4	4	4	5	4	5	42
36	4	4	5	4	5	4	4	5	3	4	42
37	4	2	4	4	4	3	4	4	3	4	36
38	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	43

NO	LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	LK9	LK10	TOTAL
39	4	5	4	3	5	4	4	5	3	5	42
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
41	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	46
42	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	44
43	4	2	5	3	4	4	3	4	4	4	37
44	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	43
45	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	44
46	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	45
47	4	5	4	5	5	4	4	5	2	4	42
48	4	5	5	5	5	3	4	4	4	4	43
49	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
50	4	5	4	5	5	5	3	5	4	5	45
51	3	5	5	4	5	3	4	4	3	4	40
52	5	4	5	4	5	4	3	5	5	4	44
53	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	45
54	5	2	5	5	3	5	3	5	5	4	42
55	2	4	2	5	3	5	3	5	4	3	36
56	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	45
57	2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	46
58	3	5	4	5	5	5	4	5	5	3	44
59	5	3	5	5	3	5	3	5	5	4	43
60	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	45
61	5	4	5	3	5	3	5	5	3	5	43
62	5	4	5	5	4	5	3	5	4	5	45
63	3	5	5	3	5	3	5	3	5	3	40
64	3	5	5	3	5	3	5	5	4	5	43
65	2	5	3	5	3	5	3	5	3	5	39
66	3	5	3	5	3	5	3	5	5	3	40
67	5	4	4	5	3	5	3	5	3	5	42
68	3	4	2	5	5	2	5	2	5	5	38
69	5	3	5	5	3	3	5	5	3	5	42
70	3	5	3	5	5	5	4	5	4	5	44
71	5	3	5	3	5	4	3	5	2	5	40
72	3	5	3	5	3	5	3	5	2	5	39
73	5	5	5	4	5	3	4	4	5	3	43
74	5	4	3	5	5	3	4	3	5	3	40
75	5	4	5	4	3	4	3	3	5	4	40
76	3	5	3	4	4	3	5	3	5	5	40
77	4	4	3	3	5	3	3	4	3	5	37
78	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	36

NO	LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	LK9	LK10	TOTAL
79	4	3	5	3	4	5	4	4	3	3	38
80	3	3	3	3	3	4	4	5	3	3	34
81	3	3	5	5	3	5	3	4	4	3	38
82	3	5	3	3	4	4	4	3	3	3	35
83	4	4	3	4	4	3	5	4	5	4	40
84	4	3	3	3	5	4	4	5	5	5	41
85	3	5	4	3	4	4	3	5	4	3	38
86	4	3	5	3	4	3	4	3	5	4	38
87	4	4	3	3	5	3	5	5	5	4	41
88	3	3	5	4	3	5	3	4	5	4	39
89	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	37
90	3	4	4	4	3	3	5	4	4	4	38
91	5	4	4	4	3	4	4	3	4	3	38
92	3	5	3	4	5	3	3	4	3	5	38
93	4	3	5	3	5	3	4	4	3	5	39
94	5	3	5	4	3	4	5	3	5	3	40
95	3	5	4	4	3	3	5	3	3	5	38
96	5	4	3	5	4	4	3	3	5	3	39
97	5	4	3	5	4	4	3	4	4	4	40
98	4	3	5	4	3	3	5	4	3	4	38
99	3	5	5	4	3	5	4	3	5	4	41
100	3	5	4	3	5	4	3	5	4	4	40
Total	394	411	403	420	412	396	403	409	405	415	

C. Variabel Komitmen Organisasi (Y)

NO	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO10	TOTAL
1	4	3	4	3	5	4	3	4	4	5	39
2	3	5	4	3	5	4	3	4	5	3	39
3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	36
4	4	3	5	3	4	5	4	3	5	4	40
5	4	4	4	3	3	3	5	4	3	4	37
6	5	4	3	2	5	4	3	5	3	4	38
7	4	3	5	3	5	4	5	4	3	4	40
8	5	4	3	4	5	3	4	5	3	4	40
9	5	4	5	2	4	4	5	2	5	4	40
10	4	5	3	5	4	3	3	4	3	5	39
11	4	5	5	3	5	4	5	4	5	4	44
12	3	4	3	5	3	3	4	4	3	3	35
13	5	4	2	5	4	3	5	2	5	4	39
14	4	3	4	3	3	3	5	3	3	4	35
15	5	4	5	3	4	5	4	5	3	5	43
16	5	4	4	5	3	3	5	4	4	5	42
17	4	5	3	5	4	3	2	5	2	4	37
18	3	3	4	3	5	3	4	4	3	3	35
19	5	3	5	4	5	4	3	5	4	5	43
20	3	3	5	5	4	4	3	3	5	4	39
21	4	5	3	2	5	4	3	5	4	5	40
22	4	3	5	3	4	3	5	4	3	5	39
23	5	4	3	4	3	5	3	3	4	3	37
24	5	4	3	3	5	4	4	3	4	4	39
25	5	4	4	4	4	3	4	3	4	3	38
26	3	4	3	5	3	4	4	3	5	4	38
27	4	3	3	5	3	3	4	5	3	3	36
28	4	3	5	4	4	5	3	4	3	5	40
29	5	4	4	5	4	3	3	5	4	3	40
30	4	4	3	5	3	5	4	3	4	4	39
31	3	4	5	4	3	4	5	5	4	3	40
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
33	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	47
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
35	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
36	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	39
37	4	3	4	4	4	3	5	4	4	3	38
38	5	4	2	4	5	5	3	4	4	4	40

NO	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO10	TOTAL
39	4	3	5	3	4	4	3	4	4	4	38
40	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	47
41	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
42	5	3	5	4	5	4	4	4	3	5	42
43	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	46
44	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
45	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	46
46	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	41
47	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	43
48	5	5	5	5	4	3	5	4	4	5	45
49	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	44
50	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	44
51	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	46
52	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	44
53	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	46
54	3	4	5	2	5	4	5	3	5	3	39
55	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	45
56	4	4	3	5	4	3	5	4	2	5	39
57	4	5	5	3	5	3	5	5	4	5	44
58	4	5	5	4	5	4	3	5	5	3	43
59	3	5	3	5	4	5	5	3	5	3	41
60	4	4	4	5	3	5	3	5	3	5	41
61	3	5	3	5	3	5	3	5	5	3	40
62	4	5	5	3	5	4	5	3	5	3	42
63	3	5	3	5	2	5	5	3	5	3	39
64	3	5	3	5	5	3	5	5	4	5	43
65	5	5	5	4	5	5	4	3	5	3	44
66	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	47
67	3	4	3	4	3	5	3	5	3	5	38
68	3	5	3	5	3	5	4	3	5	3	39
69	3	5	3	5	4	3	5	2	5	2	37
70	3	5	4	3	5	3	5	3	5	3	39
71	3	5	4	3	5	2	5	5	3	5	40
72	3	5	4	2	5	3	5	3	5	3	38
73	4	3	4	5	3	3	5	3	4	4	38
74	5	4	4	4	3	5	3	3	5	3	39
75	5	4	3	3	4	5	5	3	5	4	41
76	4	4	3	5	3	5	5	3	4	3	39
77	5	3	5	4	4	4	4	3	3	5	40
78	5	4	3	4	4	4	4	4	3	3	38

NO	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO10	TOTAL
79	5	4	3	5	4	3	3	5	4	5	41
80	4	4	4	3	3	5	4	3	4	3	37
81	5	3	4	5	4	4	4	4	3	3	39
82	4	4	3	5	3	4	4	4	3	4	38
83	5	3	4	3	4	4	3	4	3	5	38
84	5	4	5	3	4	5	3	5	4	3	41
85	5	3	5	4	4	3	3	5	4	4	40
86	5	4	5	5	3	3	4	3	3	4	39
87	4	4	4	4	4	3	5	3	4	4	39
88	5	5	4	5	5	4	4	4	3	5	44
89	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	39
90	5	5	4	3	4	3	5	4	4	4	41
91	3	5	4	3	4	4	4	4	4	3	38
92	5	4	4	3	5	4	4	3	3	5	40
93	3	5	3	4	3	5	4	3	3	5	38
94	4	3	5	3	4	4	3	3	5	3	37
95	5	4	4	4	3	5	4	4	4	3	40
96	5	3	5	5	4	3	3	4	4	4	40
97	4	4	3	5	3	5	4	4	4	3	39
98	5	4	4	3	5	3	5	3	4	4	40
99	3	4	5	4	4	5	3	5	4	4	41
100	5	4	3	5	4	4	4	3	5	4	41
Total	419	409	406	402	410	402	408	396	397	398	

LAMPIRAN 4

Hasil *Output* SPSS

A. *Output* Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2.38908115
Most Extreme Differences	Absolute	.100
	Positive	.070
	Negative	-.100
Kolmogorov-Smirnov Z		1.004
Asymp. Sig. (2-tailed)		.266

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

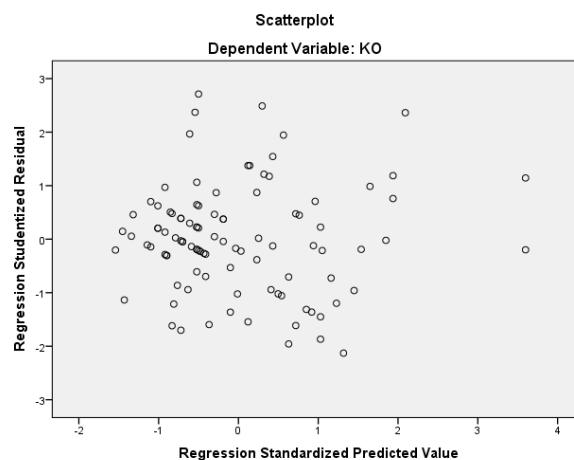
B. *Output* Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	BO	.543	1.841
	LK	.543	1.841

a. Dependent Variable: KO

C. *Output* Hasil Uji Heteroskedasitas



LAMPIRAN 5

Hasil Uji Analisis Korelasi dan Linier Berganda

A. *Output* Hasil Uji Analisis Korelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.630 ^a	.397	.384	2.414

a. Predictors: (Constant), LK, BO

b. Dependent Variable: KO

B. *Output* Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.595	3.622		3.201	.002		
	BO	.387	.091	.457	4.269	.000	.543	1.841
	LK	.214	.102	.224	2.092	.039	.543	1.841

a. Dependent Variable: KO

LAMPIRAN 6

Output Uji Hipotesis dan Koefisien Determinasi

A. Output Hasil Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1380.589	2	690.295	75.711	.000 ^b
	Residual	884.401	97	9.118		
	Total	2264.990	99			

a. Dependent Variable: PK

b. Predictors: (Constant), MB, DK

B. Output Hasil Uji Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.595	3.622		3.201	.002		
	BO	.387	.091	.457	4.269	.000	.543	1.841
	LK	.214	.102	.224	2.092	.039	.543	1.841

a. Dependent Variable: KO

C. Output Hasil Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.781 ^a	.610	.601	3.01953

a. Predictors: (Constant), MB, DK

b. Dependent Variable: PK

LAMPIRAN 7

Distribusi Nilai r_{tabel} Signifikansi 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

LAMPIRAN 8

Tabel t

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 – 120)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	129.209	166.388	198.969	237.327	263.790	319.392
82	0.67749	129.196	166.365	198.932	237.269	263.712	319.262
83	0.67746	129.183	166.342	198.896	237.212	263.637	319.135
84	0.67742	129.171	166.320	198.861	237.156	263.563	319.011
85	0.67739	129.159	166.298	198.827	237.102	263.491	318.890
86	0.67735	129.147	166.277	198.793	237.049	263.421	318.772
87	0.67732	129.136	166.256	198.761	236.998	263.353	318.657
88	0.67729	129.125	166.235	198.729	236.947	263.286	318.544
89	0.67726	129.114	166.216	198.698	236.898	263.220	318.434
90	0.67723	129.103	166.196	198.667	236.850	263.157	318.327
91	0.67720	129.092	166.177	198.638	236.803	263.094	318.222
92	0.67717	129.082	166.159	198.609	236.757	263.033	318.119
93	0.67714	129.072	166.140	198.580	236.712	262.973	318.019
94	0.67711	129.062	166.123	198.552	236.667	262.915	317.921
95	0.67708	129.053	166.105	198.525	236.624	262.858	317.825
96	0.67705	129.043	166.088	198.498	236.582	262.802	317.731
97	0.67703	129.034	166.071	198.472	236.541	262.747	317.639
98	0.67700	129.025	166.055	198.447	236.500	262.693	317.549
99	0.67698	129.016	166.039	198.422	236.461	262.641	317.460
100	0.67695	129.007	166.023	198.397	236.422	262.589	317.374
101	0.67693	128.999	166.008	198.373	236.384	262.539	317.289
102	0.67690	128.991	165.993	198.350	236.346	262.489	317.206
103	0.67688	128.982	165.978	198.326	236.310	262.441	317.125
104	0.67686	128.974	165.964	198.304	236.274	262.393	317.045
105	0.67683	128.967	165.950	198.282	236.239	262.347	316.967
106	0.67681	128.959	165.936	198.260	236.204	262.301	316.890
107	0.67679	128.951	165.922	198.238	236.170	262.256	316.815

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
108	0.67677	128.944	165.909	198.217	236.137	262.212	316.741
109	0.67675	128.937	165.895	198.197	236.105	262.169	316.669
110	0.67673	128.930	165.882	198.177	236.073	262.126	316.598
111	0.67671	128.922	165.870	198.157	236.041	262.085	316.528
112	0.67669	128.916	165.857	198.137	236.010	262.044	316.460
113	0.67667	128.909	165.845	198.118	235.980	262.004	316.392
114	0.67665	128.902	165.833	198.099	235.950	261.964	316.326
115	0.67663	128.896	165.821	198.081	235.921	261.926	316.262
116	0.67661	128.889	165.810	198.063	235.892	261.888	316.198
117	0.67659	128.883	165.798	198.045	235.864	261.850	316.135
118	0.67657	128.877	165.787	198.027	235.837	261.814	316.074
119	0.67656	128.871	165.776	198.010	235.809	261.778	316.013
120	0.67654	128.865	165.765	197.993	235.782	261.742	315.954

LAMPIRAN 9

Tabel F

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74