

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, Prima. 2017. Pengaruh Dimensi-Dimensi *Work Life Balance* Terhadap Keterlekatan Karyawan Generasi X dan Y Di Indonesia. Institut Pertanian Bogor. 39-43
- Anggraini, P. N. 2018. Hubungan Jenjang Karir dengan *Work Life Balance* pada Wanita Karir. UIN Sunan Ampel Surabaya. 22-23.
- Ayuningtyas. 2013. Teori *Work Life Balance* Lengkap. (Keseimbangan Antara Hidup dan Pekerjaan). Ilmu Psikolog Kepribadian. 62-70.
- Changgriawan, G. S. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *One Way Production*. *Agora*, 5(3), 123-131.
- Danang, Sunyoto. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Buku Seru.
- Dewi, Dian Arista. 2018. Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Perawat RSB Permata Hati Dampit Dengan Beban Kerja Sebagai Variabel Moderator. Hal 22-25.
- Ghazali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Edisi Ke-7. Penerbit: Universitas Diponegoro.
- Hayati, Indah K. 2011. Analisis Penerapan *Quality of Work Life (QWL)* Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan. Sekolah Pascasarjana Institut Pertanian Bogor.
- Heryanto I & Triwibowo T. 2018. Path Analysis menggunakan SPSS dan Exel. Penerbit: Informatikan Bandug.
- Khallash & Kruse. 2012. *The Future of Work and Work Life Balance 2025*. *Futures*, 44(7), 678-686.
- Luthans, F. 2011. *Organizational Behavior An Evidence-Based Approach*. *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach (12th ed.)*. new York: McGraw-Hill Irwin. 244-251.
- Mayangsari & Amalia. 2018. *Keseimbangan Kerja- Kehidupan Pada Wanita Karir (Work Life Balance of Career Woman)*. Vol, 05 No. 01.
- Meenakshi, et. al. 2013. *The Importance of Work Life Balance*. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM) Vol. 14(3)*, 31-35.

- Mokodompit, Feramitha Tiffani. 2019. *Work Life Balance Dalam Menjalani Peran Ganda (Studi kasus perawat di rumah sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta)*. 38-71.
- Muthukumar, et. al. 2014. *Work Life Balance. Global Journal of Finance and Management*. ISSN0975-6477 Vol. 06. No. 09. Hal 42-50.
- Novelia, P. 2013. Hubungan Antara *Work Life Balance* dan Komitmen Berorganisasi Pada Pegawai Perempuan. 1-44.
- Pramusinto, Agus. 2011. *Family Friendly Policy* dan Produktivitas Pegawai Negeri Sipil. PNS Vol. 5, No. 2.
- Puspitasari, Inas H. 2020. Pengaruh Dimensi *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Garam (Persero). Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Surabaya. JIM. Vol. 8(2), 454-463.
- Sangadji, Etta Mamang dan Sopiah. 2010. Metodologi Penelitian Pendekatan Praktis Dalam Penelitian. Edisi Pertama. Penerbit: CV. Andi Offset Yogyakarta.
- Siagian, Sondang P. 2018. MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. Cet ke-27. Penerbit: Bumi Aksara Jakarta.
- Sugiyono. 2013. Statistika Untuk Penelitian. Cet Ke-22. Penerbit: Alfabeta Bandung.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. Cetakan Ke-23. Penerbit: Alfabeta Bandung.
- Sugiyono dan Susanto, A. (2015). Cara mudah belajar *SPSS* dan *Lisrel*. Teori dan Aplikasi untuk Analisis Data Penelitian.
- Suhendra, Dicky. 2020. Hubungan Keseimbangan Kehidupan Kerja Dengan Kejenuhan Kerja Pada Perawat Wanita Yang Sudah Menikah Di RSUD BANGKINANG. Fakultas Dakwah dan Komunikasi. Univ Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Umartiwi, Rut. 2017. Hubungan Antara Persepsi Beban Kerja Dengan *Work Life Balance* Pada Karyawan Dengan Bagian Produksi PT. X. Jurnal.
- Utaminingsih, Alifiulahtin. 2017. GENDER dan Wanita Karir. Cetakan Pertama. Penerbit: UB Press Malang.