

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif kepemimpinan terhadap kinerja kerja karyawan pada Korindo Group Jakarta, dengan demikian untuk meningkatkan kinerja kerja karyawan Korindo Group Jakarta dapat dilakukan dengan memperbaiki kepemimpinan yang ada di perusahaan tersebut.
2. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Korindo Group Jakarta, dengan demikian untuk meningkatkan kinerja kerja karyawan Korindo Group Jakarta dapat dilakukan dengan memperbaiki lingkungan kerja yang ada di perusahaan tersebut.
3. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif kepuasan kerja terhadap kinerja kerja karyawan pada Korindo Group Jakarta, dengan demikian untuk meningkatkan kinerja kerja karyawan Korindo Group Jakarta dapat dilakukan dengan memperbaiki kepuasan kerja yang ada di perusahaan tersebut.
4. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif kepemimpinan, lingkungan kerja dan kepuasan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan Korindo Group Jakarta diperoleh dengan nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,511 atau (51,1%). Hal ini menunjukkan bahwa prosentase pengaruh variabel bebas yaitu kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja kerja karyawan Korindo Group Jakarta sebesar 51,1%.

B. Saran

1. Saran dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan melalui variabel kepemimpinan adalah sebagai berikut :
 - a. Pemimpin seharusnya mampu menciptakan iklim saling mempercayai dengan bawahan dalam melaksanakan pekerjaan masing-masing.
 - b. Pemimpin memberikan penghargaan terhadap ide bawahan agar bawahan merasa dihargai ide yang dihasilkannya.
 - c. Pemimpin harus perhatian pada kesejahteraan bawahannya.
2. Saran dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan melalui variabel lingkungan kerja adalah sebagai berikut :
 - a. Melakukan suatu perbaikan dalam memperhatikan lingkungan kerja yang dialami pekerja saat proses kerja.
 - b. Menetapkan kebijakan tentang aturan-aturan kerja yang diarahkan pada peningkatan kinerja karyawan dengan cara memperhatikan pengaruh dari lingkungan kerja Korindo Group Jakarta.
3. Saran dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan melalui variabel kepuasan kerja adalah sebagai berikut :
 - a. Karyawan diharapkan lebih menjaga hubungan yang harmonis dengan rekan kerja, saling membantu dan memberikan masukan ketika ada rekan kerja yang mengalami kesulitan
 - b. Perusahaan hendaknya memberikan informasi yang lebih jelas mengenai pengembangan karier

- c. Pemimpin hendaknya lebih bisa mengenal karakter bawahannya agar tidak terjadi perilaku tidak adil antar karyawan.