

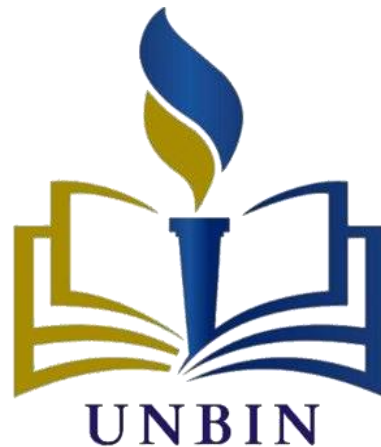
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT. ALVA KARYA PERKASA KANTOR CABANG
SARI HUSADA JAKARTA SELATAN**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN
MEMENUHI SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH
GELAR SARJANA MANAJEMEN**

OLEH :

**SITI NURMALA
NPM S1-0218.243**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

2023

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT. ALVA KARYA PERKASA
KANTOR CABANG SARI HUSADA JAKARTA
SELATAN
OLEH :
SITI NURMALA
NPM : S1-0218.243

PEMBIMBING I

(Rizman Rifqie, S.E., MM)

PEMBIMBING II

(Darwin Marasi Purba, S.E., M.Ak)

PENGUJI I

(Syarief Gerald P. SE., MM., M.Si., M.Ak.,)

PENGUJI II

(Dahlia, SE., MM)

BOGOR, FEBRUARI 2023
REKTOR
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA

(Dr. Ismulyana Djan, SE., MM)

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. ALVA KARYA PERKASA DIVISI SARI HUSADA JAKARTA SELATAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Alva Karya Perkasa Divisi Sari Husada Jakarta Selatan. Metode sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Alva Karya Perkasa Divisi Sari Husada Jakarta Selatan yang berjumlah 89 responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif dengan metode asosiatif yang bersifat kausal. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan data primer diolah menggunakan SPSS. Versi 26.0 Penelitian ini menggunakan metode uji asumsi klasik, uji validitas, uji reliabilitas, uji korelasi berganda, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian menyatakan bahwa 33,9 % variasi pada variabel produktivitas kerja dipengaruhi oleh lingkungan kerja dan beban kerja. Sedangkan sisanya yaitu $(100 - 33,9\% = 66,1\%)$ banyak dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diuji dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Produktivitas Kerja, Karyawan.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT bahwa pada akhirnya skripsi yang berjudul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. ALVA KARYA PERKASA DIVISI SARI HUSADA JAKARTA SELATAN”**. Skripsi ini telah peneliti selesaikan sesuai dengan rencana yang telah ditentukan sebelumnya.

Peneliti menyadari bahwa tidak ada suatu karya manusia yang sempurna terutama karena terbatasnya kemampuan serta pengetahuan yang peneliti miliki. Untuk itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak agar penyajian tulisan di masa yang akan datang bisa jauh lebih baik lagi.

Skripsi ini tersusun atas bantuan dan bimbingan berbagai pihak, karenanya perkenankanlah peneliti menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, SE., M.M selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, SE., M.Ak selaku Wakil Rektor I, Bapak Dedy Mulyadi, S.Si, M.Kom selaku Wakil Rektor II dan Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.
3. Bapak Rizman Rifqie, S.E., M.M selaku pembimbing I dan Bapak Darwin Marasi Purba, S.E., M.Ak selaku pembimbing II.

4. Wanita cantik dan hebat yang telah membesarkan dan membimbing dengan kasih sayang serta menjadi motivator kehidupan saya, Almarhumah Ibu Yuyu Yuhanah ibuku tercinta.
5. Bapak tersayang, Alm. Sukandi sosok yang bertanggung jawab dan tangguh serta pantang menyerah untuk keluarganya.
6. Kedua kakak saya yang selalu membimbing dan mendukung agar penelitian ini dapat segera terselesaikan dengan baik.
7. Seluruh dosen dan staf Jurusan Manajemen maupun Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia yang telah membantu selama studi.
8. Teman seperjuangan mahasiswa/i berbagai jurusan dan satu prodi S1 Manajemen Universitas Binaniaga Indonesia angkatan 2018.
9. Seluruh rekan kerja dan atasan dari PT. Alva Karya Perkasa Divisi Sari Husada Jakarta Selatan yang telah membantu menyelesaikan penelitian proposal ini.
10. Seluruh pihak yang mendukung dan membantu dalam penelitian ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kami maupun pihak-pihak yang berkepentingan.

Bogor, Februari 2023

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	8
C. Batasan Masalah	8
D. Rumusan Masalah.....	9
E. Tujuan Penelitian	9
F. Manfaat Penelitian	10
G. Sistematika Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	13
B. Kerangka Pemikiran	28
C. Penelitian Terdahulu	31
D. Hipotesis Penelitian	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Metode Penelitian	38
B. Variabel dan Pengukurannya	39

C. Populasi dan Sampel	44
D. Metode Pengumpulan Data	46
E. Instrumen Penelitian	47
F. Teknik Analisis Data	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	62
B. Profil Responden.....	69
C. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	73
D. Hasil Analisis Deskriptif	78
E. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden	80
F. Hasil Uji Asumsi Klasik	85
G. Uji Analisis Korelasi Berganda (R)	88
H. Persamaan Regresi Linier Berganda	89
I. Uji Hipotesis	90
J. Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	93
K. Pembahasan.....	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	98
B. Saran	99
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN	103

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Lingkungan Kerja Karyawan PT. Alva Karya Perkasa Divisi Sari Husada Jakarta Selatan	4
Tabel 2 <i>Achievement Call</i> PT. Alva Karya Perkasa Divisi Sari Husada Jakarta Selatan Tahun 2017-2021	6
Tabel 3 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 4 Operasional Variabel.....	42
Tabel 5 Kriteria Skor Penilaian.....	44
Tabel 6 Karyawan PT. Alva Karya Perkasa Divisi Sari Husada 2022	45
Tabel 7 Tingkat Reliabilitas berdasarkan nilai <i>Cronbach Alpha</i>	50
Tabel 8 Interpretasi Koefisien.....	57
Tabel 9 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	70
Tabel 10 Profil Responden Berdasarkan Usia	70
Tabel 11 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	71
Tabel 12 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	71
Tabel 13 Profil Responden Berdasarkan Jabatan.....	72
Tabel 14 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	74
Tabel 15 Hasil Uji Validitas Variabel Beban Kerja (X2)	75
Tabel 16 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	75
Tabel 17 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X1).....	76
Tabel 18 Hasil Uji Reliabilitas Beban Kerja (X1).....	77
Tabel 19 Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja (Y)	77

Tabel 20 Hasil Analisis Deskriptif	78
Tabel 21 Distribusi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	80
Tabel 22 Distribusi Jawaban Responden Variabel Beban Kerja (X2).....	82
Tabel 23 Distribusi Jawaban Responden Variabel Produktivitas Kerja (X1)...	83
Tabel 24 Hasil Uji Normalitas	85
Tabel 25 Hasil Uji Multikolinieritas	86
Tabel 26 Hasil Uji Linearitas	87
Tabel 27 Hasil Analisis Korelasi Berganda (R).....	88
Tabel 28 Hasil Persamaan Regresi Linear Berganda.....	89
Tabel 29 Hasil Uji t (Parsial)	90
Tabel 30 Hasil Uji F (Simultan).....	92
Tabel 31 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	93

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 2 Struktur Organisasi PT. Alva Karya Perkasa Divisi Sari Husada Jakarta Selatan	64
Gambar 3 Hasil Uji <i>Heterokedastisitas – Scatterplot</i>	87

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	103
Lampiran 2 Hasil Tabulasi	109
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas	119
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas	124
Lampiran 5 Hasil Output Profil Responden.....	125
Lampiran 6 Hasil Output SPSS.....	127
Lampiran 7 Distribusi Nilai Tabel r	131
Lampiran 8 Tabel T.....	132
Lampiran 9 Tabel F.....	133