

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia KCU Bogor, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pelatihan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Negara Indonesia KCU Bogor.
2. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Negara Indonesia KCU Bogor.
3. Pelatihan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Negara Indonesia KCU Bogor.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Lembaga

Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan ataupun bahan pertimbangan bagi PT. Bank Negara Indonesia KCU Bogor. Sebagai berikut:

- a. Perusahaan hendaknya melengkapi metode pelatihan misalnya dengan menggunakan simulasi *vestibule training*.
- b. Disiplin kerja perlu dibangun dengan cara memberikan dorongan kepada karyawan untuk melakukan kegiatan sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan.
- c. Hendaknya karyawan mengembakan pelatihan dan disiplin kerja guna mencapai tujuan yang diinginkan perusahaan sehingga dapat mendukung terwujudnya kinerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Pada penelitian ini hasil *adjusted R square* yaitu sebesar 53,4% sedangkan sisanya yaitu 46,6% banyak dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diuji dalam penelitian ini. Dengan demikian diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel bebas yang berbeda dan variabel terikat yang sama tetapi dengan objek penelitian yang berbeda.