

DAFTAR PUSTAKA

- Almeida, V. D., Tridayanti, H., & Arif, M. (2019). The Effect of Leadership Style and Work Environment on Employee Performance of BNCTL. *International journal Of Entrepreneurship and Business. Development (IJEED)*. 3(1):70-76. DOI: 10.29138/ijebd.v3il.951.
- Arikunto, Suharsimi, 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta Rineka Cipta.
- Andreas, Lako. *Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi Isu Teori dan Solusi*, Yogyakarta, Amara Books. 2014.
- Anthoni, Banker; Kaplan dan Young, *Petunjuk Praktis Penyusunan Scorecard, Menuju Organisasi yang Berfokus pada Strategi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama. 2008.
- Asri Iaksmi Riani. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini*, Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Arta, D. M., & Lisna, N. K. (2015). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean Ngurah Rai Kabupaten Bandung. *Jurnal Ilmu Management (JUIMA)*, 5(1):1-11. <http://ojs.unmas.ac.id/index.php?journal=JUIMA&page=articel&op=view&path%5B%5D=120>
- Aldi Martua Hasibuan, Dwiarko Nugrohoseno. (2022). Pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai kementerian hukum dan HAM pada lembaga pemasyarakatan perempuan kelas II A Jakarta. Riset dan jurnal akutansi. Doi : <https://doi.org/10.33395/owner.v6i2.808>.
- Ananda Fitriani Dewi. (2019). Pengaruh kompensasi, pengembangan karier, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. gresik cipta sejahtera cabang medan. Jurnal manajemen. Doi : <http://dx.doi.org/10.22303?accumulated.1.2141>.
- Astraman. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai pada perusahaan daerah kabupaten Indragiri hulu. Jurnal manajemen dan bisnis. Doi : <https://doi.org/10.30596/maneggiov.v2il.3649>.
- Asri Laksmi Riani, (2014), Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini, Graha Ilmu, Yogyakarta.s
- Buzana, Tony. 2013. *Mind Map: untuk meningkatkan kreativitas*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.

- Daft, R. L. (2010). *Era Baru Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dessler, G. (2010). *Human Resource Management*. New York: Pearson Education.
- Dori Mitra Candana, Ramdani Bayu Putra, Ronni Andri Wijaya. (2020). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel pada PT. batang hari barisan. Jurnal ekonomi manajemen. Doi : 10.31933/JEMSI Received.
- Dinarizka Leksi Primandaru, Diana Sulianti K. Tobing, Dewi Prihatini. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan PT. kereta api Indonesia (persero) daop IX jember. Jurnal bisnis dan manajemen. Doi : <https://doi.org/10.24843>.
- Emmy Juliningrum dan Achmad Sudiro, Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai, Jurnal Aplikasi manajemen Vol 11 No. 4, 2013
- Farizki, M. R., & Wahyuati, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Medis.1-16.
- Hasibuan, Malayu Sp. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Krismawidia, I Gusti. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura II (persero) Bandar Udara Supadio Pontianak. *Equator Journal Of Management and Entrepreneurship*, <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.26418/ejme.v7il.28070>
- Meldiana, Fajrillah, Ripka Seriindahanaita Ginting. (2021). Pengaruh budaya organisasi, kompensasi Dan motivasi terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. inti palm Sumatra. Journal of business and economics research. Doi : <https://doi.org/10.24843>.
- Moch. Sultoni, Rismawati. (2022). Pengaruh kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai pada dinas kehutanan provinsi jawa timur. Jurnal ilmu dan riset manajemen. Doi : <https://doi.org/10.31538>.
- Moleong, Lexy J, (2012) Metodologi Penelitian Kualitatif, Bandung, PT. Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi, (2014), Akuntansi Biaya, Edisike 5, Yogyakarta, Universitas Gajah Mada.

McShane, Steven L dan Von Glinow, (2014), *Organizational Behaviour Emerging Knowledge and Practice for the Real World 5, Edition*, New York, McGraw-Hill

Rafif Ibnu Ariffudin, Muh. Koiruman Basuki Sri Rahayu. (2021). Pengaruh motivasi dan budaya organisasi terhadap disiplin kerja serta dampaknya terhadap komitmen organisasi di PT. sari warna asli garment sukrakarta. Jurnal bisnis dan manajemen. Doi : <https://doi.org/10.32477/jrm.v7i2.195>.

Rifka Anisa Oktaria, Rini Nugraheni. (2017). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kompensasi, dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai pada PDAM tirta kota semarang. Jurnal manajemen. Doi : <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>.

Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama. Bandung

Sembiring, T., & Rosidah. (n.d.). Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep Teori dan Pengembangan dalam Organisasi Publik. Yogyakarta: Garaha Ilmu.

Sugiyono. (2011). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.

_____ (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.

_____ (2014). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.

_____, (2015). Metode Penelitian Dan Pengembangan. Bandung: Alfabeta.

_____, (2017). Metode Penelitian Kualitatif. Bandung: Alfabeta.

Sumadhinata, Y. E. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Non Edukatif Di Salah Satu Universitas Swasta Di Bandung. Seminar Nasional dan Call for Paper Sstainable Competitive Advantage (SCA) 8

Try Wahyu Wiryawan. Risqon. Nyimas Noncik. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi dan disiplin serta dampaknya pada kinerja. <http://journal.lppmpelitabangsa.id/index.php/ekomabis/article/view/6>. DOI: <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i01.6>

Tabella Pranata. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kompensasi, dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. sawit graha manunggal bumi borneo estate. Doi : <https://doi.org/10.32528/ipteks.v3i2.1892>.

Triska Dewi Pramitasari, (2019), Penerapan Metode Activity Based Coasting (ABC) Dalam Menganalisa Kinerja Kemandirian Keuangan, Jurnal Penelitian IPTEKS, Vol 4 No 2, Juli, 2019, Hal 117-130, P-ISSN: 2459-9921, E-ISSN: 2528-0570

<https://inforial.tempo.co/info/1007068/royal-canin-indonesia-dan-zoetis-indonesia-mendukung-program-rabies-one-health-zero-death>