

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja karyawan PT. Kamo Group Sejahtera, berdasarkan hasil perhitungan dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja, berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja karyawan PT. Kamo Group Sejahtera.
2. Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja karyawan PT. Kamo Group Sejahtera.
3. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja karyawan PT. Kamo Group Sejahtera
4. Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Disiplin Kerja karyawan PT. Kamo Group Sejahtera.

#### **B. Saran**

1. PT Kamo Group Sejahtera.
  - a. Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja karyawan, oleh sebab itu PT. Kamo Group Sejahtera perlu lebih memperhatikan dan memperbaiki lingkungan kerja, seperti menjaga

kebersihan tempat bekerja, menempatkan peralatan kerja ke tempat yang telah disediakan oleh perusahaan, sehingga disiplin kerja karyawan bisa lebih ditingkatkan.

- b. Budaya Organisasi mempunyai pengaruh terhadap disiplin kerja karyawan, seperti hubungan kerja diantara karyawan dan pimpinan, komunikasi antara karyawan dan pimpinan, Untuk itu PT. Kamo harus lebih meningkatkan budaya organisasi yang sudah berjalan.
  - c. Motivasi Kerja mempunyai pengaruh terhadap disiplin kerja karyawan. Karyawan harus diberikan motivasi, arahan, dalam menjalani pekerjaan, sehingga karyawan disiplin dalam bekerja.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya,

Saran bagi penelitian berikutnya, karena penelitian ini hanya menggunakan tiga variabel, lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi, maka disarankan untuk penelitian selanjutnya menambahkan variabel lain yang berpengaruh terhadap disiplin kerja,