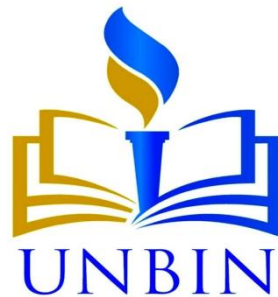


**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PADA PT KAMO GROUP SEJAHTERA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN
MEMENUHI SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH
GELAR SARJANA MANAJEMEN
OLEH :**

**YOSUA LOTA NJARI
NPM : 19180030**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
2023**

**PROGRAM STUDI SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : YOSUA LOTA NJARI
NPM : 19180030
JUDUL : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. KAMO GROUP SEJAHTERA

Tim Penguji
Dosen Pembimbing

(YUSTIANA WARDHANI, S.Hut., M.M)

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II

(Sumardjono., S.E., M.M)

(YUSTIANA WARDHANI, S.Hut., M.M)

Mengetahui :

Ketua Prodi

DEKAN

(YUSTIANA WARDHANI, S.Hut., M.M) (YUSTIANA WARDHANI, S.Hut., M.M)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Kamo Group Sejahtera. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Karyawan PT. Kamo Group Sejahtera. Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif yang bersifat kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, sampel yang digunakan sebanyak 125 responden. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi liner berganda dengan menggunakan program SPSS 26. Hasil pengujian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap Disiplin Kerja, Budaya Organisasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap Disiplin Kerja. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Disiplin Kerja.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan yang Maha Kuasa yang telah memberikan rahmat dan hidayah kepada penulis skripsi yang berjudul “PENGARUH LINGKUNGNA KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. KAMO GROUP SEJAHTERA”. Adapun maksud dari penulisan ini adalah untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Strata 1 Manajemen di Universitas Binaniaga Indonesia.

Penulis menyadari dalam pembuatan skripsi ini tidak akan lepas dari dukungan dan bantuan pihak-pihak yang telah mendorong dan membimbing penulis baik tenaga, waktu dan pemikiran sehingga skripsi ini dapat penulis selesaikan. Oleh karena itu penulis sampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, SE., M.M selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Yuli Anwar, S.E., M.AK selaku Wakil Rektor I, Bapak Dedy Mulyadi, S.Si., M.Kom selaku Wakil Rektor II, Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.
3. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut, M.M selaku Dosen Pembimbing .
4. Terimakasih kepada Staff perpustakaan di Universitas Binaniaga Indonesia, semoga perpustakaan semakin ramai dan semakin banyak

buku serta mahasiswa yang menyempatkan diri untuk masuk perpustakaan.

5. Terimakasih Staf BAAK dan dosen yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu yang sdh mengajari kami selama kami kuliah.
6. Terimakasih kepada orang tua, Mama dan Bapak, April Mboru Moha dan Yusuf Ndawa Karanggu Limu yang telah mendidik dan membesarkan dengan penuh kasih sayang dan selalu mendoakan anaknya untuk diberi kemudahan dalam segalanya.
7. Terimakasih kawan-kawan seperjuangan Universitas Binaniaga Indonesia tidak ada kata lain selama masa kuliah yang bisa di ungkapkan dengan kata-kata.
8. Terimakasih sahabat Sriwati Rambu Ata Djawa, Yance Ndama Nyola, Ade Chandra Marsodik Said, Moch Devan Assyyid, Muhamad Adam (jangkung), Ibnu Hayyanun, Om Deden Sunan Basori.

Bogor, Juli, 2023

Penulis

DAFTAR ISI

ABTSRAK	iii
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	12
C. Batasan Masalah.....	12
D. Rumusan Masalah	13
E. Tujuan Penelitian	14
F. Kegunaan Penelitian.....	14
G. Sistematika Penulisan	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
A. Disiplin Kerja.....	17
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	17
2. Jenis-Jenis Disiplin	18
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	21
4. Indikator Disiplin Kerja	22
B. Lingkungan Kerja.....	26
1. Definisi Lingkungan Kerja.....	26
2. Unsur Lingkungan Kerja.....	27
3. Indikator Lingkungan Kerja.....	29
C. Budaya Organisasi	36
1. Pengertian Budaya Organisasi	36
2. Pembentukan Budaya Organisasi.....	38
3. Jenis-jenis Budaya Organisasi.....	40
4. Karakteristik Budaya Organisasi	41
5. Fungsi Budaya Organisasi	42
6. Indikator Budaya Organisasi.....	45

D. Motivasi Kerja.....	47
1. Definisi Motivasi.....	47
2. Langkah-Langkah Motivasi	48
3. Tujuan Motivasi	48
4. Prinsip-prinsip Motivasi	49
5. Teknik Motivasi Kerja Karyawan	51
6. Sumber Motivasi	52
7. Metode Motivasi	54
8. Indikator Motivasi Kerja.....	55
E. Kerangka Pemikiran.....	57
F. Penelitian Terdahulu	58
G. Hipotesis Penelitian.....	62
BAB III METODE PENELITIAN.....	67
A. Objek dan Subjek Penelitian	67
B. Metode Penelitian.....	68
C. Lokasi Penelitian	69
D. Populasi dan Sampel Penelitian	69
E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	71
F. Jenis dan Sumber Data	76
G. Metode Pengumpulan Data	76
H. Instrumen Penelitian.....	78
I. Metode Analisis Data.....	80
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	93
A. Sejarah Perusahaan	93
B. Profil Responden	96
C. Hasil Uji Validitas dan Realiabilitas	99
1. Uji Validitas	99
2. Uji Reliabilitas	105
3. Uji Asumsi Klasik	107
D. Analisis Deskriptif	111
E. Analisa Koefisien Korelasi.....	118

F. Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	120
G. Uji Partial (Uji t)	122
H. Uji Hipotesis F	124
I. Koefisien Determinasi (R^2)	126
J. Pembahasan	126
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	133
A. Kesimpulan	133
B. Saran	133
DAFTAR PUSTAKA	135
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Rekapitulasi Data Absensi Karyawan	10
Tabel 2	Penelitian Terdahulu	58
Tabel 3	Data Karyawan Masing-Masing Divisi	70
Tabel 4	Operasional Variabel	75
Tabel 5	Kriteria Skala Penelitian	80
Tabel 6	Interprestasi Besarnya Nilai Kolerasi Antara Variabel.....	88
Tabel 7	Klasifikasi Responden berdasarkan Usia	97
Tabel 8	Klasifikasi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	97
Tabel 9	Klasifikasi Responden berdasarkan Pendidikan	98
Tabel 10	Klasifikasi Responden berdasarkan Pekerjaan	99
Tabel 11	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X1)	100
Tabel 12	Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X2).....	102
Tabel 13	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X3)	103
Tabel 14	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (Y)	104
Tabel 15	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X1)	105
Tabel 16	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X2)	105
Tabel17	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X3)	106
Tabel 18	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (Y)	106
Tabel 19	Hasil Uji Normalitas	107
Tabel 20	Hasil Uji Multikolinieritas	108
Tabel 21	Hasil Uji Linieritas Variabel Lingkungan Kerja	110
Tabel 22	Hasil Uji Linieritas..Variabel Budaya Organisasi	110
Tabel 23	Hasil Uji Linieritas..Variabel Motivasi Kerja	117
Tabel 24	Hasil Analisis Deskriptif	112
Tabel 25	Kriteria Jawaban Responden	113

Tabel 26	Jawaban responden pada variabel Lingkungan Kerja (X1)	114
Tabel 27	Jawaban responden pada variabel Budaya Organisasi (X2)	115
Tabel 28	Jawaban responden pada variabel Motivasi Kerja (X3)	116
Tabel 29	Jawaban responden pada variabel Disiplin Kerja (Y)	117
Tabel 30	Hasil Analisis Korelasi	119
Tabel 31	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda)	120
Tabel 32	Hasil Uji Partial (Uji t)	122
Tabel 33	Hasil Uji Hipotesis F	125
Tabel 34	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	126

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Pemikiran	57
Gambar 2	Struktur Organisasi	94
Gambar 3	Hasil Uji Heteroskedastisitas – Scatterplot	109
Gambar 4	Ruangan Kerja PT. Kamo Group Sejahtera.....	127