

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekanbaru : Zanafa Publishing
- Dinie Anisa Triastuti. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Of Management Review*.203-208. <http://dx.doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1796>
- Dewina Novitasari, Masduki Absari, Didi Sutardi, Gazali, Nelson Silitonga. 2020. Mempertahankan Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid-19 Analisis Kesiapan Untuk Berubah dan Efektifitas Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Manajemen Dan Akutansi*.<https://doi.org/10.32534/jv.v15i2.1152>
- Diagram Kinerja Karyawan Pada Saat WFH. Diakses pada tanggal 7 juni 2022. [file:///C:/Users/user/Downloads/254-Article%20Text-701-1-10-20200707%20\(3\).pdf](file:///C:/Users/user/Downloads/254-Article%20Text-701-1-10-20200707%20(3).pdf)
- Dewina Novitasari, Masduki Absari, Didi Sutardi, Gazali, Nelson Silitonga. Perancangan Program Pelatihan Karyawan Dalam Rangka Mendukung Produktivitas Karyawan di Masa Pande Covid-19. Diakses pada tanggal 10 juni 2022.<https://ojs3.umc.ac.id/index.php/VL/article/view/1152/770>
- Eko Widodo. 2016. Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Pustaka Pelajar
- Enah Pahlawati, Efrita Norman, Rio Kartika Supriyatna. 2022. Dampak Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai RSUD Kota Bogor Pada Masa Pandemi Covid-19. *Religion Education Social Laa Journal*. 101-119. Doi : [10.47476/reslaj.v4i1.525](https://doi.org/10.47476/reslaj.v4i1.525)
- Elviera Sari. 2022. Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*. Doi : [10.20476/jbbv16il.600](https://doi.org/10.20476/jbbv16il.600)
- Febriyanti, R., Wardhani, Y., & Sukron, M. (2024). The Effect of Service Quality and Customer Experience on Customer Satisfaction at Rits Eyelash Extension Salon. *International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(5), 70-79.
- Gugus Wijonarko , Handy Aribowo, Aris Winarto, Wahyu Ramadoni4. Perancangan Program Pelatihan Karyawan Dalam Rangka Mendukung Produktivitas Karyawan di Masa Pande Covid-19. Diakses pada tanggal 7 juni 2022. <file:///C:/Users/user/Downloads/254-Article%20Text-701-1-10-20200707.pdf>
- Hendra Irawan. 2020. Pandemik Covid-19. Jakarta

- Hasibuan. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Hasni Maryam, Elisabeth Endang Prakosawati. 2022. Pengaruh Budaya Kesehatan dan Keselamatan Kerja(K3) terhadap kinerja karyawan PT.Angkasa Pura Logistik Pada Masa Pandemi Covid-19 di Bandar Udara Internasional Yogyakarta, Kulon Progo. *Religion Education Social Laa Roiba Journal*. Doi : 1047476/reslaj.v4i5.1112
- Imam Wahyono. 2019. Mengembangkan Iklim Organisasi di Sekolah Dengan Menggunakan Model Tagiguri. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*. 61-73. <https://doi.org/10.33650/al-tanzim.v3i2.638>
- Kasmir. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rajawali Pers
- Khairuddin. 2020. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. *Jurnal Of Education, Humaniora and SocialSciences(JEHSS)*. 554-553. Doi : 10.34007/jehss.v2i3.110
- Kusumah, D. H., Sumardjono, S., & Darmantyo, D. A. (2021). Influence of product quality, price, and quality of service to customer satisfaction (study on Resto Solaria Mall Lippo Cikarang). *The Management Journal of Binaniaga*, 6(1), 95–102. <https://doi.org/10.33062/mjb.v6i1.443>
- Kualitas Sumber Daya Manusia. Diakses Pada tanggal 12 juni 2022. https://elib.unikom.ac.id/files/disk1/754/jbptunikompp-gdl-deranofand-37675-3-unikom_d-i.pdf
- Landasan Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Diakses pada tanggal 11 juni 2022. http://library.binus.ac.id/eColls/eThesisdoc/Bab2/RS1_2015_1_1293_Bab2.pdf
- Muhamad Luthfi. 2021. Pengaruh *Store Image* dan *private label* terhadap Niat Beli *Purchase Intention* Pada ACE *HARDWARE* BOGOR. Bogor.
- Mudiartha Utama. 2019 *Manajemen sumber daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Mubarok & Made Dwi Anjani. 2020. *Komunikasi Organisasi*. Surabaya : Scopindo Media Pustaka
- Nur Indah. 2021. Analisis Kinerja Kebijakan Manajemen Keuangan Jangka Panjang, studi kasus PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk. Bogor
- Ndraha & Hasibuan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (aktivitas utama dan pengembangan SDM)*. Malang : UB Press
- Onong. 2020. *Dimensi-Dimensi Komunikasi*. Yogyakarta. Alumni 1981
- _____. 2020. *Komunikasi Organisasi*. Surabaya. Scopindo Media Pustaka

- Poernomo, I.R.M., Anwar, Y., & Iswanto, H. (2024). The Effect of Price and Promotion on Purchasing Decisions of Philips Product. *International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(6), 180-189.
- Rogers, M Evereet. 2020. *Komunikasi Organisasi*. Surabaya : Scopindo Media Pustaka
- Raudhatul Janah, Zarina Akbar, Elindra Yetti. 2020. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Guru Paud di Kota Depok. *Jurnal Obsesi*. 224-229. Doi : 10.31004/obsesi.v4i1.236
- Rada. 2021. Teknik Pengumpulan Data. Diakses pada tanggal 12 juni 2022. <https://dosenpintar.com/teknik-pengumpulan-data>
- Raharjo Sahid. 2019 Cara Melakukan Uji F simultan dalam analisis regresi linier berganda. Diakses pada tanggal 13 juni 2022. <https://spssindonesia.com>.
- _____. 2019. Cara melakukan uji t parsial dalam analisis regresi dengan SPSS. Diakses pada tanggal 13 juni 2022. <https://spssindonesia.com>.
- Ruhyat, K., Prasetya, S.G., & Basri, D. M. H. (2024). The Effect of Green Products and Green Promotion on Purchasing Decisions on Starbucks Products. *International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(6), 272-281.
- Sedarmayanti.2017. *Pengembangan kepribadian pegawai*. Bandung : Mandar Maju
- Siti Nurul Af ida. 2021. Analisis Disiplin Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kondisi WFH Covid 19 di Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah IAIN Tulungagung. Diakses pada tanggal 3 maret 2022. <https://ejournal.uniska-kediri.ac.id/index.php/otonomi/article/view/1649>
- Siti Nurul Af ida. 2021. Analisis Disiplin Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kondisi WFH Covid 19 di Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah IAIN Tulungagung. Diakses pada tanggal 3 maret2022. [journal.uniska-kediri.ac.id/index.php/otonomi/article/view/1649/1172](https://ejournal.uniska-kediri.ac.id/index.php/otonomi/article/view/1649/1172)
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- _____. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- _____. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- _____. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

_____. 2020. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung :
Alfabeta.

_____. 2021. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.

Wardhani, Y., Prasetya, S. G., & Ari Dharmantyo, D. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pendapatan Pedagang Sayur Keliling Di Kota Bogor. *Ekono Insentif*, 14(1), 39–53.

Wihananto, A. (2020). The effect of price, comfort and trust upon the decision to buy at the online shop (Case study on the students at Economic College of Binaniaga). *The Management Journal of Binaniaga*, 5(1), 1-10.

Wihananto, A. (2019). The effect of quality service and price upon the customers satisfaction (Case study at TIKI branch at Jl. K. H. Sholeh Iskandar Bogor). *The Management Journal of Binaniaga*, 4(1), 1-10.

Winda Safitri, Elfiswandi, Yulasmi. 2022. Analisis Kinerja Pegawai Melalui Pengaruh Mutasi dan Budaya Organisasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Solok. *Jurnal Of Business and Economics(JBE)*. 23 April 2022. 134-140. Doi: 10.35134/jbeupiyptk.v7i2.147

Zidan, M., Darmantyo, D. A., & Junaedi, D. (2024). The Effect of Burnout and Work Discipline on the Performance of Mental Hospital Nurses Dr. H. Marzoeki Mahdi Bogor. *International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(5), 129-141.

Yuyun Kamijan. 2021. Faktor Internal dan Faktor Eksternal terhadap Kinerja Guru di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ekonomi Manajemen SistemInformasi*. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v2i5>

LAMPIRAN

Kuesioner Penelitian

Pengaruh Iklim Organisasi Komunikasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan ACE *HARDWARE* BOGOR Pada Masa Pandemi Covid-19

Kepada Yth:

Saudara/i Responden

Di Tempat

Responden yang terhormat,

Perkenalkan saya mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Binaniaga Bogor sedang melakukan penelitian dengan judul : **Pengaruh Iklim Organisasi Komunikasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ACE *HARDWARE* BOGOR Pada Masa Pandemi Covid-19**. Dengan segala kerendahan hati, saya mengharapkan kesediaan Anda untuk mengisi kuisoner penelitian sesuai dengan pendapat pribadi. Objektivitas jawaban Anda akan diperlakukan sesuai dengan standar profesionalitas dan etika penelitian. Oleh karena itu, kerahasiaan Anda akan terjaga. Atas bantuan dan ketersediaan Anda meluangkan waktu, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Tazka al gifar

NPM. S1-0218.051

I. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Mohon menjawab jujur atau mewakili jawaban anda sendiri
2. Mohon menjawab semua pertanyaan yang ada di dalam kuesioner ini
3. Mohon kesedian bapak atau ibu memberikan tanda ceklis (√) pada kolom yang tersedia.

Alternatif jawaban sebagai berikut:

Keterangan	Skor
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Netral (N)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

4. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja
5. Diharapkan tidak memberikan lebih dari satu dalam setiap pertanyaan
6. Terima kasih atas partisipasi anda

II. PROFIL RESPONDEN

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon kepada bapak/ibu/saudara/I untuk mengisi data diri terlebih dahulu dengan memberi tanda (√), dan data yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya.

1. Nama responden :

2. Usia :

20-29 Tahun	
30-39 Tahun	
40-49 Tahun	
50-59 Tahun	

3. Jenis kelamin :

Laki-laki	
Perempuan	

4. Pendidikan terakhir :

SMP	
SMA/SMK	
D3	
S1/S2/S3	

KUESIONER

No	Pertanyaan	SS	S	N	ST	STS
Variabel (X1) Iklim Organisasi						
Kepemimpinan						
1	Pimpinan mempunyai hubungan yang baik dengan karyawan					
2	Pimpinan dapat mendelegasikan wewenang					
3	Pimpinan memberikan arahan kepada kinerja karyawan					
Kepercayaan						
4	Pekerjaan yang diberikan kepada saya selalu tidak bisa saya selesaikan					
5	Saya percaya kepada sesama rekan kerja					
6	Saya selalu bekerja sendiri dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan atasan saya.					
Pembuatan Keputusan						
7	Saya selalu mentaati peraturan kerja yang dibuat pimpinan.					
8	Pimpinan di tempat saya bekerja selalu mengajak pegawai berdiskusi dalam mengambil keputusan					
9	Saya selalu berdiskusi dengan teman kerja dalam bekerja.					
Kejujuran						
10	Saya selalu mengatakan pada pimpinan kalau pekerjaan yang dikerjakan teman kerja adalah pekerjaan saya.					
11	Selalu jujur dalam melakukan pekerjaan					
12	Saya selalu menceritakan pekerjaan saya kepada teman di luar tempat saya bekerja					
Komunikasi						
13	Dalam pekerjaan tidak ada komunikasi antar pegawai					
14	Pimpinan selalu menjelaskan pekerjaan kepada pegawai.					
15	Komunikasi didalam lingkup pekerjaan baik					
Fleksibilitas/otonomi						
16	Saya cepat menyesuaikan diri dengan pekerjaan baru					
17	Saya selalu datang bekerja walaupun sedang sakit.					
18	Saya tidak bisa menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					

No	Pertanyaan	SS	S	N	ST	STS
Resiko pekerjaan						
19	Saya selalu mengikuti prosedur kerja di perusahaan					
20	Perusahaan akan memberikan sanksi apabila pekerjaan tidak selesai tepat waktu					
21	Perusahaan memberikan pelatihan keselamatan kerja kepada semua pegawai					
Variabel (X2) Komunikasi						
Pemahaman						
1	<i>Jobdesk</i> pekerjaan dari pimpinan cukup jelas.					
2	Saya selalu mengerti saat pimpinan memberikan masukan					
3	Setiap minggu pimpinan selalu mengadakan rapat untuk evaluasi pekerjaan					
Kesenangan						
4	Saya selalu senang menjalankan pekerjaan					
5	Ruangan tempat saya bekerja tidak ada ventilasi udara.					
6	Suasana pekerjaan sangat menyenangkan					
Pengaruh pada sikap						
7	Saya selalu Menjaga sikap saat pelayanan konsumen					
8	Saya selalu bekerja memakai seragam .					
9	Saya selalu menerima hasil keputusan pimpinan					
Hubungan yang makin baik						
10	Saya selalu menjalin hubungan baik sesama karyawan					
11	Pimpinan memperlakukan semua karyawan dengan baik					
12	Saya tidak pernah melakukan komunikasi diluar jam kerja					
Tindakan						
13	Saya selalu melakukan <i>protocol</i> Kesehatan saat bekerja					
14	Perusahaan akan memberikan sanksi kepada pegawai yang lali dengan pekerjaannya					
15	Apabila ada complain dari konsumen saya akan respon dengan cepat.					

No	Pertanyaan	SS	S	N	ST	STS
Variabel (X3) Disiplin kerja						
Frekuensi kehadiran						
1	Saya Sering bolos kerja					
2	Saya sering pulang kerja lebih cepat dari waktu jam kerja					
3	Saya selalu minta izin apabila berhalangan hadir.					
Tingkat kewaspadaan						
4	Saya selalu bekerja sesuai SOP perusahaan					
5	Saya selalu waspada akan kesalahan saat bekerja					
6	Dalam pekerjaan pimpinan selalu memberikan masukan					
Ketaatan pada standar kerja						
7	Saya selalu bekerja sesuai <i>SOP</i> perusahaan					
8	Pimpinan selalu memeriksa standar pekerjaan					
9	Saya selalu melanggar sop					
Ketaatan pada peraturan kerja						
10	Saya sering melanggar peraturan kerja					
11	Selalu mematuhi peraturan kerja yang diberikan perusahaan					
12	Saya Mudah mematuhi peraturan kerja					
Etika kerja						
13	Selalu berpenampilan baik,rapi, menarik saat bekerja					
14	Saya selalu Berani mengakui kesalahan					
15	Saya selalu melaporkan hasil kerja saya kepada atasan,					
Variabel (Y) Kinerja karyawan						
Target						
1	Saya mampu bekerja mencapai target					
2	Saya selalu memenuhi kuantitas yang diperlukan					
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik					

No	Pertanyaan	SS	S	N	ST	STS
Kualitas						
4	Saya harus cermat meminimalkan kesalahan saat bekerja					
5	Saya harus memenuhi jumlah hasil kerja yang di harapkan					
6	Saya harus bekerja dengan cekatan dan rapi					
Waktu penyelesain						
7	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya selalu tepat waktu					
8	Bagi saya, penyelesaian kerja tepat waktu itu penting					
9	Karyawan harus mengerjakan pekerjaan yang sudah di tentukan					
Taat asas						
10	Pekerjaan yang saya kerjakan sealu benar menurut pimpinan.					
11	Saya selalu terbuka dan transparan dalam menjalankan pekerjaan					
12	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan keahlian saya					

LAMPIRAN 2
 TABULASI RESPONDEN UJI VALIDITAS
 VARIABEL IKLIM ORGANISASI (X1)

1	5	4	5	1	2	4	2	2	2	2	4	4	5	4	5	1	2	4	2	2	2	64
2	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	4	2	2	2	2	2	2	50
3	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	94
4	5	5	4	4	5	4	2	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	2	4	4	88
5	2	2	2	2	2	5	5	5	4	5	2	2	2	2	2	2	2	5	5	5	4	67
6	4	2	4	2	2	4	2	2	2	2	2	2	4	2	4	2	2	4	2	2	2	54
7	5	4	5	2	2	5	4	2	2	2	4	4	5	4	5	2	2	5	4	2	2	72
8	4	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	3	2	2	2	48
9	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	96
10	4	2	2	2	4	4	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	4	4	2	2	2	54
11	2	2	2	2	4	3	4	4	2	4	2	2	2	2	2	2	4	3	4	4	2	58
12	2	1	2	1	2	4	4	2	4	2	1	1	2	1	2	1	2	4	4	2	4	48
13	4	2	4	2	2	4	5	5	5	5	2	2	4	2	4	2	2	4	5	5	5	75
14	5	2	2	2	4	2	2	4	5	4	2	2	5	2	2	2	4	2	2	4	5	64
15	4	2	4	4	2	3	2	2	2	2	2	2	4	2	4	4	2	3	2	2	2	56
16	5	2	4	2	4	5	2	4	4	4	2	2	5	2	4	2	4	5	2	4	4	72
17	2	1	2	1	2	5	5	4	5	4	1	1	2	1	2	1	2	5	5	4	5	60
18	4	2	2	4	2	3	2	2	2	2	2	2	4	2	2	4	2	3	2	2	2	52
19	5	4	5	1	2	5	4	4	2	4	4	4	5	4	5	1	2	5	4	4	2	76
20	4	2	2	4	5	4	2	5	4	5	2	2	4	2	2	4	5	4	2	5	4	73
21	5	2	4	2	5	5	4	4	2	4	2	2	5	2	4	2	5	5	4	4	2	74
22	4	2	4	2	4	5	2	2	4	2	2	2	4	2	4	2	4	5	2	2	4	64
23	2	2	2	4	5	4	4	4	5	4	2	2	2	2	2	4	5	4	4	4	5	72
24	4	2	4	2	4	5	4	5	5	5	2	2	4	2	4	2	4	5	4	5	5	79
25	2	1	2	4	4	4	2	2	4	2	1	1	2	1	2	4	4	4	2	2	4	54
26	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	98
27	2	2	4	1	2	3	2	5	4	5	2	2	2	2	4	1	2	3	2	5	4	59
28	5	4	2	4	4	5	4	2	4	2	4	4	5	4	2	4	4	5	4	2	4	78
29	2	2	2	1	2	4	2	4	4	4	2	2	2	2	2	1	2	4	2	4	4	54
30	5	5	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	5	5	93

TABULASI RESPONDEN UJI VALIDITAS VARIABEL KOMUNIKASI (X2)

1	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	64
2	4	4	1	5	4	5	4	4	4	4	1	4	5	4	5	58
3	4	3	1	4	4	3	3	4	4	4	1	4	3	3	4	49
4	5	5	1	4	4	3	3	4	5	5	1	4	3	3	4	54
5	4	5	3	4	4	5	4	4	4	5	3	4	5	4	4	62
6	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	66
7	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	3	4	4	5	4	59
8	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	2	4	3	3	4	52
9	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	3	4	4	5	4	59
10	5	5	2	5	5	4	4	5	5	5	2	5	4	4	5	65
11	4	4	2	4	4	4	5	4	4	4	2	4	4	5	4	58
12	4	4	1	4	4	5	4	4	4	4	1	4	5	4	4	56
13	4	4	1	4	4	4	5	3	4	4	1	4	4	5	4	55
14	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	4	57
15	4	4	1	4	4	5	4	4	4	4	1	4	5	4	4	56
16	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	2	4	3	4	4	54
17	5	5	1	4	4	5	4	5	5	5	1	4	5	4	4	61
18	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	57
19	4	4	1	4	4	5	5	4	4	4	1	4	5	5	4	58
20	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	54
21	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	69
22	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	5	4	60
23	4	4	2	4	4	5	5	5	4	4	2	4	5	5	4	61
24	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	2	4	3	3	4	52
25	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	2	4	5	4	4	58
26	5	5	1	4	4	5	4	5	5	5	1	4	5	4	4	61
27	4	5	3	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	5	4	62
28	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	69
29	4	4	1	4	4	3	3	4	4	4	1	4	3	3	4	50
30	4	4	2	4	4	5	5	3	4	4	2	4	5	5	4	59

TABULASI RESPONDEN UJI VALIDITAS VARIABEL DISIPLIN KERJA (X3)

1	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	64
2	4	4	1	5	4	5	4	4	4	4	1	4	5	4	5	58
3	4	3	1	4	4	3	3	4	4	4	1	4	3	3	4	49
4	5	5	1	4	4	3	3	4	5	5	1	4	3	3	4	54
5	4	5	3	4	4	5	4	4	4	5	3	4	5	4	4	62
6	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	66
7	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	3	4	4	5	4	59
8	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	2	4	3	3	4	52
9	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	3	4	4	5	4	59
10	5	5	2	5	5	4	4	5	5	5	2	5	4	4	5	65
11	4	4	2	4	4	4	5	4	4	4	2	4	4	5	4	58
12	4	4	1	4	4	5	4	4	4	4	1	4	5	4	4	56
13	4	4	1	4	4	4	5	3	4	4	1	4	4	5	4	55
14	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	4	57
15	4	4	1	4	4	5	4	4	4	4	1	4	5	4	4	56
16	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	2	4	3	4	4	54
17	5	5	1	4	4	5	4	5	5	5	1	4	5	4	4	61
18	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	57
19	4	4	1	4	4	5	5	4	4	4	1	4	5	5	4	58
20	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	54
21	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	69
22	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	5	4	60
23	4	4	2	4	4	5	5	5	4	4	2	4	5	5	4	61
24	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	2	4	3	3	4	52
25	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	2	4	5	4	4	58
26	5	5	1	4	4	5	4	5	5	5	1	4	5	4	4	61
27	4	5	3	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	5	4	62
28	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	69
29	4	4	1	4	4	3	3	4	4	4	1	4	3	3	4	50
30	4	4	2	4	4	5	5	3	4	4	2	4	5	5	4	59

TABULASI RESPONDEN UJI VALIDITAS VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

1	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	75
2	4	4	1	5	4	5	4	4	4	4	1	5	67
3	4	3	1	4	4	3	3	4	4	4	1	4	59
4	5	5	1	4	4	3	3	4	5	5	1	4	66
5	4	5	3	4	4	5	4	4	4	5	3	4	73
6	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	78
7	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	3	4	69
8	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	2	4	63
9	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	3	4	69
10	5	5	2	5	5	4	4	5	5	5	2	5	78
11	4	4	2	4	4	4	5	4	4	4	2	4	68
12	4	4	1	4	4	5	4	4	4	4	1	4	64
13	4	4	1	4	4	4	5	3	4	4	1	4	63
14	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	2	4	68
15	4	4	1	4	4	5	4	4	4	4	1	4	64
16	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	2	4	65
17	5	5	1	4	4	5	4	5	5	5	1	4	72
18	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	67
19	4	4	1	4	4	5	5	4	4	4	1	4	66
20	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	66
21	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	2	5	81
22	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	71
23	4	4	2	4	4	5	5	5	4	4	2	4	71
24	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	2	4	63
25	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	2	4	67
26	5	5	1	4	4	5	4	5	5	5	1	4	72
27	4	5	3	4	4	4	5	4	4	5	3	4	74
28	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	2	5	81
29	4	4	1	4	4	3	3	4	4	4	1	4	60
30	4	4	2	4	4	5	5	3	4	4	2	4	67

Total X1	Pearson Correlati on	.563**	.792**	.479**	.495**	.575**	.489**	.574**	.542**	.547**	.542**	.792**	.792**	.563**	147 .792**	.479**	.495**	.575**	.489**	.574**	.542**	.547**	1
	Sig. (2- tailed)	.001	.000	.007	.005	.001	.006	.001	.002	.002	.002	.000	.000	.001	.000	.007	.005	.001	.006	.001	.002	.002	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Komunikasi	Pearson Correlation	.539**	.562**	.201	.712**	1	.149	.266	.426*	.539**	¹⁴⁹ .599**	.201	1.000**	.149	.266	.712**	.694**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.288	.000		.433	.155	.019	.002	.000	.288	.000	.433	.155	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Komunikasi	Pearson Correlation	.189	.280	-.055	.273	.149	1	.587**	.241	.189	.202	-.055	.149	1.000**	.587**	.273	.647**
	Sig. (2-tailed)	.316	.135	.771	.145	.433		.001	.199	.316	.284	.771	.433	.000	.001	.145	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Komunikasi	Pearson Correlation	-.044	.183	.373*	.137	.266	.587**	1	-.102	-.044	.086	.373*	.266	.587**	1.000**	.137	.696**
	Sig. (2-tailed)	.818	.334	.042	.469	.155	.001		.591	.818	.651	.042	.155	.001	.000	.469	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Komunikasi	Pearson Correlation	.609**	.462*	-.236	.426*	.426*	.241	-.102	1	.609**	.509**	-.236	.426*	.241	-.102	.426*	.397*
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.209	.019	.019	.199	.591		.000	.004	.209	.019	.199	.591	.019	.030
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Komunikasi	Pearson Correlation	1.000**	.716**	-.292	.539**	.539**	.189	-.044	.609**	1	.764**	-.292	.539**	.189	-.044	.539**	.472**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.117	.002	.002	.316	.818	.000		.000	.117	.002	.316	.818	.002	.008

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30 ¹⁵⁰	30	30	30	30	30	30
Komunikasi	Pearson Correlation	.764**	.938**	.056	.385*	.599**	.202	.086	.509**	.764**	1	.056	.599**	.202	.086	.385*	.625**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.770	.036	.000	.284	.651	.004	.000		.770	.000	.284	.651	.036	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Komunikasi	Pearson Correlation	-.292	.124	1.000**	-.122	.201	-.055	.373*	-.236	-.292	.056	1	.201	-.055	.373*	-.122	.418*
	Sig. (2-tailed)	.117	.515	.000	.521	.288	.771	.042	.209	.117	.770		.288	.771	.042	.521	.022
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Komunikasi	Pearson Correlation	.539**	.562**	.201	.712**	1.000**	.149	.266	.426*	.539**	.599**	.201	1	.149	.266	.712**	.694**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.288	.000	.000	.433	.155	.019	.002	.000	.288		.433	.155	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Komunikasi	Pearson Correlation	.189	.280	-.055	.273	.149	1.000**	.587**	.241	.189	.202	-.055	.149	1	.587**	.273	.647**
	Sig. (2-tailed)	.316	.135	.771	.145	.433	.000	.001	.199	.316	.284	.771	.433		.001	.145	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Komunikasi	Pearson Correlation	-.044	.183	.373*	.137	.266	.587**	1.000**	-.102	-.044	.086	.373*	.266	.587**	1	.137	.696**

	Sig. (2-tailed)	.818	.334	.042	.469	.155	.001	.000	.591	.818	¹⁵¹ .651	.042	.155	.001		.469	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Komunikasi	Pearson Correlation	.539**	.370*	-.122	1.000**	.712**	.273	.137	.426*	.539**	.385*	-.122	.712**	.273	.137	1	.535**
	Sig. (2-tailed)	.002	.044	.521	.000	.000	.145	.469	.019	.002	.036	.521	.000	.145	.469		.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TotalX2	Pearson Correlation	.472**	.685**	.418*	.535**	.694**	.647**	.696**	.397*	.472**	.625**	.418*	.694**	.647**	.696**	.535**	1
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.022	.002	.000	.000	.000	.030	.008	.000	.022	.000	.000	.000	.002	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																	
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).																	

TotalX3	Pearson Correlation	.548**	.782**	.414*	.574**	.653**	.496**	.532**	.504**	.531**	154 .504**	.574**	.653**	.496**	.782**	.782**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.023	.001	.000	.005	.002	.004	.003	.004	.001	.000	.005	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

155
HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

Correlations														
		Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	TotalY
Kinerja	Pearson Correlation	1	.716**	-.292	.539**	.539**	.189	-.044	.609**	1.000**	.764**	-.292	.539**	.541**
	Sig. (2-tailed)		.000	.117	.002	.002	.316	.818	.000	.000	.000	.117	.002	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja	Pearson Correlation	.716**	1	.124	.370*	.562**	.280	.183	.462*	.716**	.938**	.124	.370*	.749**
	Sig. (2-tailed)	.000		.515	.044	.001	.135	.334	.010	.000	.000	.515	.044	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja	Pearson Correlation	-.292	.124	1	-.122	.201	-.055	.373*	-.236	-.292	.056	1.000**	-.122	.474**
	Sig. (2-tailed)	.117	.515		.521	.288	.771	.042	.209	.117	.770	.000	.521	.008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja	Pearson Correlation	.539**	.370*	-.122	1	.712**	.273	.137	.426*	.539**	.385*	-.122	1.000**	.546**
	Sig. (2-tailed)	.002	.044	.521		.000	.145	.469	.019	.002	.036	.521	.000	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja	Pearson Correlation	.539**	.562**	.201	.712**	1	.149	.266	.426*	.539**	.599**	.201	.712**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.288	.000		.433	.155	.019	.002	.000	.288	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja	Pearson Correlation	.189	.280	-.055	.273	.149	1	.587**	.241	.189	.202	-.055	.273	.483**
	Sig. (2-tailed)	.316	.135	.771	.145	.433		.001	.199	.316	.284	.771	.145	.007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja	Pearson Correlation	-.044	.183	.373*	.137	.266	.587**	1	-.102	-.044	.086	.373*	.137	.573**
	Sig. (2-tailed)	.818	.334	.042	.469	.155	.001		.591	.818	.651	.042	.469	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja	Pearson Correlation	.609**	.462*	-.236	.426*	.426*	.241	-.102	1	.609**	.509**	-.236	.426*	.472**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.209	.019	.019	.199	.591		.000	.004	.209	.019	.008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja	Pearson Correlation	1.000**	.716**	-.292	.539**	.539**	.189	-.044	.609**	1	.764**	-.292	.539**	.541**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.117	.002	.002	.316	.818	.000		.000	.117	.002	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja	Pearson Correlation	.764**	.938**	.056	.385*	.599**	.202	.086	.509**	.764**	1	.056	.385*	.709**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.770	.036	.000	.284	.651	.004	.000		.770	.036	.000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja	Pearson Correlation	-.292	.124	1.000**	-.122	.201	-.055	.373*	-.236	-.292	.056	1	-.122	.474**
	Sig. (2-tailed)	.117	.515	.000	.521	.288	.771	.042	.209	.117	.770		.521	.008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja	Pearson Correlation	.539**	.370*	-.122	1.000**	.712**	.273	.137	.426*	.539**	.385*	-.122	1	.546**
	Sig. (2-tailed)	.002	.044	.521	.000	.000	.145	.469	.019	.002	.036	.521		.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TotalY	Pearson Correlation	.541**	.749**	.474**	.546**	.738**	.483**	.573**	.472**	.541**	.709**	.474**	.546**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.008	.002	.000	.007	.001	.008	.002	.000	.008	.002	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL UJI RELIABILITAS VARIABEL IKLIM ORGANISASI (X1)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.904	.903	21

HASIL UJI RELIABILITAS VARIABEL KOMUNIKASI (X2)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.821	.873	15

HASIL UJI RELIABILITAS VARIABEL DISIPLIN KERJA (X3)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.867	.866	15

HASIL UJI RELIABILITAS VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.749	.839	12

LAMPIRAN 4
HASIL TABULASI KUISIONER VARIABEL IKLIM ORGANISASI (X1)

1	5	4	5	1	2	4	2	2	2	2	4	4	5	4	5	1	2	4	2	2	2	64
2	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	4	2	2	2	2	2	2	50
3	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	94
4	5	5	4	4	5	4	2	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	2	4	4	88
5	2	2	2	2	2	5	5	5	4	5	2	2	2	2	2	2	2	5	5	5	4	67
6	4	2	4	2	2	4	2	2	2	2	2	2	4	2	4	2	2	4	2	2	2	54
7	5	4	5	2	2	5	4	2	2	2	4	4	5	4	5	2	2	5	4	2	2	72
8	4	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	3	2	2	2	48
9	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	96
10	4	2	2	2	4	4	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	4	4	2	2	2	54
11	2	2	2	2	4	3	4	4	2	4	2	2	2	2	2	2	4	3	4	4	2	58
12	2	1	2	1	2	4	4	2	4	2	1	1	2	1	2	1	2	4	4	2	4	48
13	4	2	4	2	2	4	5	5	5	5	2	2	4	2	4	2	2	4	5	5	5	75
14	5	2	2	2	4	2	2	4	5	4	2	2	5	2	2	2	4	2	2	4	5	64
15	4	2	4	4	2	3	2	2	2	2	2	2	4	2	4	4	2	3	2	2	2	56
16	5	2	4	2	4	5	2	4	4	4	2	2	5	2	4	2	4	5	2	4	4	72
17	2	1	2	1	2	5	5	4	5	4	1	1	2	1	2	1	2	5	5	4	5	60
18	4	2	2	4	2	3	2	2	2	2	2	2	4	2	2	4	2	3	2	2	2	52
19	5	4	5	1	2	5	4	4	2	4	4	4	5	4	5	1	2	5	4	4	2	76
20	4	2	2	4	5	4	2	5	4	5	2	2	4	2	2	4	5	4	2	5	4	73
21	5	2	4	2	5	5	4	4	2	4	2	2	5	2	4	2	5	5	4	4	2	74
22	4	2	4	2	4	5	2	2	4	2	2	2	4	2	4	2	4	5	2	2	4	64
23	2	2	2	4	5	4	4	4	5	4	2	2	2	2	2	4	5	4	4	4	5	72
24	4	2	4	2	4	5	4	5	5	5	2	2	4	2	4	2	4	5	4	5	5	79
25	2	1	2	4	4	4	2	2	4	2	1	1	2	1	2	4	4	4	2	2	4	54
26	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	98
27	2	2	4	1	2	3	2	5	4	5	2	2	2	2	4	1	2	3	2	5	4	59
28	5	4	2	4	4	5	4	2	4	2	4	4	5	4	2	4	4	5	4	2	4	78
29	2	2	2	1	2	4	2	4	4	4	2	2	2	2	2	1	2	4	2	4	4	54
30	5	5	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	5	5	93
31	2	1	2	1	2	4	4	2	4	2	1	1	2	1	2	1	2	4	4	2	4	48

32	4	2	4	2	2	4	5	5	5	5	2	2	4	2	4 ¹⁶⁰	2	2	4	5	5	5	75
33	5	2	2	2	4	2	2	4	5	4	2	2	5	2	2	2	4	2	2	4	5	64
34	4	2	4	4	2	3	2	2	2	2	2	2	4	2	4	4	2	3	2	2	2	56
35	5	2	4	2	4	5	2	4	4	4	2	2	5	2	4	2	4	5	2	4	4	72
36	2	1	2	1	2	5	5	4	5	4	1	1	2	1	2	1	2	5	5	4	5	60
37	4	2	2	4	2	3	2	2	2	2	2	2	4	2	2	4	2	3	2	2	2	52
38	5	4	5	1	2	5	4	4	2	4	4	4	5	4	5	1	2	5	4	4	2	76
39	4	2	2	4	5	4	2	5	4	5	2	2	4	2	2	4	5	4	2	5	4	73
40	5	2	4	2	5	5	4	4	2	4	2	2	5	2	4	2	5	5	4	4	2	74
41	4	2	4	2	4	5	2	2	4	2	2	2	4	2	4	2	4	5	2	2	4	64

HASIL TABULASI KUISIONER VARIABEL VARIABEL KOMUNIKASI (X2)

1	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	64
2	4	4	1	5	4	5	4	4	4	4	1	4	5	4	5	58
3	4	3	1	4	4	3	3	4	4	4	1	4	3	3	4	49
4	5	5	1	4	4	3	3	4	5	5	1	4	3	3	4	54
5	4	5	3	4	4	5	4	4	4	5	3	4	5	4	4	62
6	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	66
7	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	3	4	4	5	4	59
8	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	2	4	3	3	4	52
9	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	3	4	4	5	4	59
10	5	5	2	5	5	4	4	5	5	5	2	5	4	4	5	65
11	4	4	2	4	4	4	5	4	4	4	2	4	4	5	4	58
12	4	4	1	4	4	5	4	4	4	4	1	4	5	4	4	56
13	4	4	1	4	4	4	5	3	4	4	1	4	4	5	4	55
14	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	4	57
15	4	4	1	4	4	5	4	4	4	4	1	4	5	4	4	56
16	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	2	4	3	4	4	54
17	5	5	1	4	4	5	4	5	5	5	1	4	5	4	4	61
18	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	57
19	4	4	1	4	4	5	5	4	4	4	1	4	5	5	4	58
20	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	54
21	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	69
22	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	5	4	60
23	4	4	2	4	4	5	5	5	4	4	2	4	5	5	4	61
24	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	2	4	3	3	4	52
25	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	2	4	5	4	4	58
26	5	5	1	4	4	5	4	5	5	5	1	4	5	4	4	61
27	4	5	3	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	5	4	62
28	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	69
29	4	4	1	4	4	3	3	4	4	4	1	4	3	3	4	50
30	4	4	2	4	4	5	5	3	4	4	2	4	5	5	4	59
31	4	4	1	4	4	5	4	4	4	4	1	4	5	4	4	56

32	4	4	1	4	4	4	5	3	4	4	1	4 ¹⁶²	4	5	4	55
33	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	4	57
34	4	4	1	4	4	5	4	4	4	4	1	4	5	4	4	56
35	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	2	4	3	4	4	54
36	5	5	1	4	4	5	4	5	5	5	1	4	5	4	4	61
37	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	57
38	4	4	1	4	4	5	5	4	4	4	1	4	5	5	4	58
39	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	54
40	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	69
41	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	5	4	60

HASIL TABULASI KUISIONER VARIABEL VARIABEL DISIPLIN KERJA (X3)

1	5	4	5	1	2	4	2	2	2	2	1	2	4	4	4	44
2	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	34
3	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	66
4	5	5	4	4	5	4	2	4	4	4	4	5	4	5	5	64
5	2	2	2	2	2	5	5	5	4	5	2	2	5	2	2	47
6	4	2	4	2	2	4	2	2	2	2	2	2	4	2	2	38
7	5	4	5	2	2	5	4	2	2	2	2	2	5	4	4	50
8	4	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	34
9	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	68
10	4	2	2	2	4	4	2	2	2	2	2	4	4	2	2	40
11	2	2	2	2	4	3	4	4	2	4	2	4	3	2	2	42
12	2	1	2	1	2	4	4	2	4	2	1	2	4	1	1	33
13	4	2	4	2	2	4	5	5	5	5	2	2	4	2	2	50
14	5	2	2	2	4	2	2	4	5	4	2	4	2	2	2	44
15	4	2	4	4	2	3	2	2	2	2	4	2	3	2	2	40
16	5	2	4	2	4	5	2	4	4	4	2	4	5	2	2	51
17	2	1	2	1	2	5	5	4	5	4	1	2	5	1	1	41
18	4	2	2	4	2	3	2	2	2	2	4	2	3	2	2	38
19	5	4	5	1	2	5	4	4	2	4	1	2	5	4	4	52
20	4	2	2	4	5	4	2	5	4	5	4	5	4	2	2	54
21	5	2	4	2	5	5	4	4	2	4	2	5	5	2	2	53
22	4	2	4	2	4	5	2	2	4	2	2	4	5	2	2	46
23	2	2	2	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	2	2	53
24	4	2	4	2	4	5	4	5	5	5	2	4	5	2	2	55
25	2	1	2	4	4	4	2	2	4	2	4	4	4	1	1	41
26	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	70
27	2	2	4	1	2	3	2	5	4	5	1	2	3	2	2	40
28	5	4	2	4	4	5	4	2	4	2	4	4	5	4	4	57
29	2	2	2	1	2	4	2	4	4	4	1	2	4	2	2	38
30	5	5	4	4	4	3	4	5	5	5	4	4	3	5	5	65

31	2	1	2	1	2	4	4	2	4	2	1	2 ¹⁶	4	1	1	33
32	4	2	4	2	2	4	5	5	5	5	2	2	4	2	2	50
33	5	2	2	2	4	2	2	4	5	4	2	4	2	2	2	44
34	4	2	4	4	2	3	2	2	2	2	4	2	3	2	2	40
35	5	2	4	2	4	5	2	4	4	4	2	4	5	2	2	51
36	2	1	2	1	2	5	5	4	5	4	1	2	5	1	1	41
37	4	2	2	4	2	3	2	2	2	2	4	2	3	2	2	38
38	5	4	5	1	2	5	4	4	2	4	1	2	5	4	4	52
39	4	2	2	4	5	4	2	5	4	5	4	5	4	2	2	54
40	5	2	4	2	5	5	4	4	2	4	2	5	5	2	2	53
41	4	2	4	2	4	5	2	2	4	2	2	4	5	2	2	46

HASIL TABULASI KUISIONER VARIABEL VARIABEL KINERJJA KARYAWAN (Y)

1	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	75
2	4	4	1	5	4	5	4	4	4	4	1	5	67
3	4	3	1	4	4	3	3	4	4	4	1	4	59
4	5	5	1	4	4	3	3	4	5	5	1	4	66
5	4	5	3	4	4	5	4	4	4	5	3	4	73
6	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	78
7	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	3	4	69
8	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	2	4	63
9	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	3	4	69
10	5	5	2	5	5	4	4	5	5	5	2	5	78
11	4	4	2	4	4	4	5	4	4	4	2	4	68
12	4	4	1	4	4	5	4	4	4	4	1	4	64
13	4	4	1	4	4	4	5	3	4	4	1	4	63
14	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	2	4	68
15	4	4	1	4	4	5	4	4	4	4	1	4	64
16	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	2	4	65
17	5	5	1	4	4	5	4	5	5	5	1	4	72
18	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	67
19	4	4	1	4	4	5	5	4	4	4	1	4	66
20	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	66
21	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	2	5	81
22	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	71
23	4	4	2	4	4	5	5	5	4	4	2	4	71
24	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	2	4	63
25	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	2	4	67
26	5	5	1	4	4	5	4	5	5	5	1	4	72
27	4	5	3	4	4	4	5	4	4	5	3	4	74
28	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	2	5	81
29	4	4	1	4	4	3	3	4	4	4	1	4	60
30	4	4	2	4	4	5	5	3	4	4	2	4	67

31	4	4	1	4	4	5	4	4	4	4	166	4	64
32	4	4	1	4	4	4	5	3	4	4	1	4	63
33	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	2	4	68
34	4	4	1	4	4	5	4	4	4	4	1	4	64
35	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	2	4	65
36	5	5	1	4	4	5	4	5	5	5	1	4	72
37	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	67
38	4	4	1	4	4	5	5	4	4	4	1	4	66
39	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	66
40	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	2	5	81
41	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	71

LAMPIRAN 5 PROFILE
RESPONDEN

167

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-29	9	22.0	22.0	22.0
	30-39	18	43.9	43.9	65.9
	40-49	9	22.0	22.0	87.8
	50-59	5	12.2	12.2	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

JenisKelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	30	73.2	73.2	73.2
	Perempuan	11	26.8	26.8	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP	4	9.8	9.8	9.8
	SMA/SMK	12	29.3	29.3	39.0
	D3	22	53.7	53.7	92.7
	S1/S2/S3	3	7.3	7.3	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

LAMPIRAN 6
HASIL UJI

168

DESKRIPTIF

Statistics																							
		IklOr	IklOr	IklOr	IklOr	IklOr	IklOr	IklOr	IklOr	IklOr	IklOr	IklOr	IklOr	IklOr	IklOr	IklOr	IklOr	IklOr	IklOr	IklOr	IklOr	IklOr	Total
		ga	ga	ga	ga	ga	ga	ga	ga	ga	ga	ga	ga	ga	ga	ga	ga	ga	ga	ga	ga	ga	X1
N	Valid	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.90	2.46	3.24	2.46	3.20	4.07	3.17	3.41	3.56	3.41	2.46	2.46	3.90	2.46	3.24	2.46	3.20	4.07	3.17	3.41	3.56	67.32
Std. Error of Mean		.184	.185	.181	.185	.192	.150	.197	.188	.198	.188	.185	.185	.184	.185	.181	.185	.192	.150	.197	.188	.198	2.138
Median		4.00	2.00	4.00	2.00	4.00	4.00	2.00	4.00	4.00	4.00	2.00	2.00	4.00	2.00	4.00	2.00	4.00	4.00	2.00	4.00	4.00	64.00
Std. Deviation		1.179	1.185	1.157	1.185	1.229	.959	1.263	1.204	1.266	1.204	1.185	1.185	1.179	1.185	1.157	1.185	1.229	.959	1.263	1.204	1.266	13.690
Minimum		2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	48
Maximum		5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	98
Percentiles	25	3.00	2.00	2.00	2.00	2.00	3.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	3.00	2.00	2.00	2.00	2.00	3.00	2.00	2.00	2.00	55.00
	50	4.00	2.00	4.00	2.00	4.00	4.00	2.00	4.00	4.00	4.00	2.00	2.00	4.00	2.00	4.00	2.00	4.00	4.00	2.00	4.00	4.00	64.00
	75	5.00	3.00	4.00	4.00	4.00	5.00	4.00	4.00	4.00	5.00	4.00	3.00	3.00	5.00	3.00	4.00	4.00	5.00	4.00	4.00	5.00	75.00

IklOrga					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	12.2	12.2	12.2
	2	26	63.4	63.4	75.6
	4	6	14.6	14.6	90.2
	5	4	9.8	9.8	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

Statistics

		Komunikasi	Komunikasi	Komunikasi	Komunikasi	Komunikasi	Komunikasi	Komunikasi	Komunikasi	Komunikasi	Komunikasi	Komunikasi	Komunikasi	Komunikasi	Komunikasi	Komunikasi	Total X2
N	Valid	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.20	4.24	1.98	4.12	4.12	4.22	4.24	4.07	4.20	4.27	1.98	4.12	4.22	4.24	4.12	58.34
Std. Error of Mean		.063	.076	.142	.052	.052	.124	.115	.101	.063	.070	.142	.052	.124	.115	.052	.749
Median		4.00	4.00	2.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	2.00	4.00	4.00	4.00	4.00	58.00
Std. Deviation		.401	.489	.908	.331	.331	.791	.734	.648	.401	.449	.908	.331	.791	.734	.331	4.799
Minimum		4	3	1	4	4	3	3	3	4	4	1	4	3	3	4	49
Maximum		5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	69
Percentiles	25	4.00	4.00	1.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	1.00	4.00	4.00	4.00	4.00	55.00
	50	4.00	4.00	2.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	2.00	4.00	4.00	4.00	4.00	58.00
	75	4.00	5.00	3.00	4.00	4.00	5.00	5.00	4.50	4.00	5.00	3.00	4.00	5.00	5.00	4.00	61.00

Komunikasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	33	80.5	80.5	80.5
	5	8	19.5	19.5	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

Statistics																	
		Disiplin	Disiplin	Disiplin	Disiplin	Disiplin	Disiplin	Disiplin	Disiplin	Disiplin	Disiplin	Disiplin	Disiplin	Disiplin	Disiplin	Disiplin	TotalX3
N	Valid	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.90	2.46	3.24	2.46	3.20	4.07	3.17	3.41	3.56	3.41	2.46	3.20	4.07	2.46	2.46	47.56
Std. Error of Mean		.184	.185	.181	.185	.192	.150	.197	.188	.198	.188	.185	.192	.150	.185	.185	1.527
Median		4.00	2.00	4.00	2.00	4.00	4.00	2.00	4.00	4.00	4.00	2.00	4.00	4.00	2.00	2.00	46.00
Std. Deviation		1.179	1.185	1.157	1.185	1.229	.959	1.263	1.204	1.266	1.204	1.185	1.229	.959	1.185	1.185	9.775
Minimum		2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	33
Maximum		5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	70
Percentiles	25	3.00	2.00	2.00	2.00	2.00	3.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	3.00	2.00	2.00	40.00
	50	4.00	2.00	4.00	2.00	4.00	4.00	2.00	4.00	4.00	4.00	2.00	4.00	4.00	2.00	2.00	46.00
	75	5.00	3.00	4.00	4.00	4.00	5.00	4.00	4.00	5.00	4.00	4.00	4.00	5.00	3.00	3.00	53.00

Disiplin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	10	24.4	24.4	24.4
	4	15	36.6	36.6	61.0
	5	16	39.0	39.0	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

Statistics														
		Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	TotalY
N	Valid	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.20	4.24	1.98	4.12	4.12	4.22	4.24	4.07	4.20	4.27	1.98	4.12	68.63
Std. Error of Mean		.063	.076	.142	.052	.052	.124	.115	.101	.063	.070	.142	.052	.866
Median		4.00	4.00	2.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	2.00	4.00	67.00
Std. Deviation		.401	.489	.908	.331	.331	.791	.734	.648	.401	.449	.908	.331	5.544
Minimum		4	3	1	4	4	3	3	3	4	4	1	4	59
Maximum		5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	81
Percentiles	25	4.00	4.00	1.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	1.00	4.00	64.50
	50	4.00	4.00	2.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	2.00	4.00	67.00
	75	4.00	5.00	3.00	4.00	4.00	5.00	5.00	4.50	4.00	5.00	3.00	4.00	72.00

Kinerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	33	80.5	80.5	80.5
	5	8	19.5	19.5	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Predicted Value
N		41
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	68.6341463
	Std. Deviation	5.40443323
Most Extreme Differences	Absolute	.109
	Positive	.109
	Negative	-.088
Test Statistic		.109
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Correlations					
		TotalX1	TotalX2	TotalX3	TotalY
TotalX1	Pearson Correlation	1	-.008	.989**	.015
	Sig. (2-tailed)		.960	.000	.927
	N	41	41	41	41
TotalX2	Pearson Correlation	-.008	1	.011	.969**
	Sig. (2-tailed)	.960		.944	.000
	N	41	41	41	41
TotalX3	Pearson Correlation	.989**	.011	1	.049
	Sig. (2-tailed)	.000	.944		.763
	N	41	41	41	41
TotalY	Pearson Correlation	.015	.969**	.049	1
	Sig. (2-tailed)	.927	.000	.763	
	N	41	41	41	41
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).					

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.637	2.702		1.346	.186		
	TotalX1	-.279	.102	-.690	-2.742	.009	.021	47.036
	TotalX2	1.103	.043	.955	25.814	.000	.983	1.018
	TotalX3	.408	.143	.720	2.862	.007	.021	47.038

a. Dependent Variable: totally

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1168.316	3	389.439	235.459	.000 ^b
	Residual	61.196	37	1.654		
	Total	1229.512	40			

a. Dependent Variable: TotalY

b. Predictors: (Constant), TotalX3, TotalX2, TotalX1

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.975 ^a	.950	.946	1.286	2.534

a. Predictors: (Constant), TotalX3, TotalX2, TotalX1

b. Dependent Variable: TotalY

LAMPIRAN 7
TABEL r

	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
1	0,9877	0,9969	0,9995	0,9999	1,0000
2	0,9000	0,9500	0,9800	0,9900	0,9990
3	0,8054	0,8783	0,9343	0,9587	0,9911
4	0,7293	0,8114	0,8822	0,9172	0,9741
5	0,6694	0,7545	0,8329	0,8745	0,9509
6	0,6215	0,7067	0,7887	0,8343	0,9249
7	0,5822	0,6664	0,7498	0,7977	0,8983
8	0,5494	0,6319	0,7155	0,7646	0,8721
9	0,5214	0,6021	0,6851	0,7348	0,8470
10	0,4973	0,5760	0,6581	0,7079	0,8233
11	0,4762	0,5529	0,6339	0,6835	0,8010
12	0,4575	0,5324	0,6120	0,6614	0,7800
13	0,4409	0,5140	0,5923	0,6411	0,7604
14	0,4259	0,4973	0,5742	0,6226	0,7419
15	0,4124	0,4821	0,5577	0,6055	0,7247
16	0,4000	0,4683	0,5425	0,5897	0,7084
17	0,3887	0,4555	0,5285	0,5751	0,6932
18	0,3783	0,4438	0,5155	0,5614	0,6788
19	0,3687	0,4329	0,5034	0,5487	0,6652
20	0,3598	0,4227	0,4921	0,5368	0,6524
21	0,3515	0,4132	0,4815	0,5256	0,6402
22	0,3438	0,4044	0,4716	0,5151	0,6287
23	0,3365	0,3961	0,4622	0,5052	0,6178
24	0,3297	0,3882	0,4534	0,4958	0,6074
25	0,3233	0,3809	0,4451	0,4869	0,5974
26	0,3172	0,3739	0,4372	0,4785	0,5880
27	0,3115	0,3673	0,4297	0,4705	0,5790
28	0,3061	0,3610	0,4226	0,4629	0,5703
29	0,3009	0,3550	0,4158	0,4556	0,5620
30	0,2960	0,3494	0,4093	0,4487	0,5541
31	0,2913	0,3440	0,4032	0,4421	0,5465
32	0,2869	0,3388	0,3972	0,4357	0,5392
33	0,2826	0,3338	0,3916	0,4296	0,5322
34	0,2785	0,3291	0,3862	0,4238	0,5254
35	0,2746	0,3246	0,3810	0,4182	0,5189
36	0,2709	0,3202	0,3760	0,4128	0,5126
37	0,2673	0,3160	0,3712	0,4076	0,5066
38	0,2638	0,3120	0,3665	0,4026	0,5007
39	0,2605	0,3081	0,3621	0,3978	0,4950
40	0,2573	0,3044	0,3578	0,3932	0,4896

LAMPIRAN 8
TABEL t

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

LAMPIRAN 9TABEL f

df untuk	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

