

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian ini dan pembahasan yang peneliti jelaskan mengenai pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap etos kerja di Pusat Bibliografi dan Pengolahan Bahan Perpustakaan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap etos kerja di Pusat Bibliografi dan Pengolahan Bahan Perpustakaan, hal ini dibuktikan dengan hasil pengolahan data penelitian bahwa nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} yaitu $2,775 > 1,994$.
2. Lingkungan kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap etos kerja di Pusat Bibliografi dan Pengolahan Bahan Perpustakaan, hal ini dibuktikan dengan hasil pengolahan data penelitian bahwa nilai t_{hitung} lebih kecil dari nilai t_{tabel} yaitu $-0,998 < 1,994$.
3. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap etos kerja di Pusat Bibliografi dan Pengolahan Bahan Perpustakaan, hal ini dibuktikan dengan hasil pengolahan data penelitian bahwa nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} yaitu $7,717 > 1,994$.
4. Kepuasan kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap etos kerja di Pusat Bibliografi dan Pengolahan Bahan Perpustakaan, hal ini dibuktikan dengan hasil

pengolahan data penelitian bahwa nilai F_{hitung} lebih besar dari nilai F_{tabel} yaitu $51,087 > 2,73$.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Lembaga

Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan ataupun bahan pertimbangan bagi Pusat Bibliografi dan Pengolahan Bahan Perpustakaan. Oleh karena itu peneliti memberikan saran sebagai berikut:

- a. Memotivasi karyawan dengan memberikan sebuah *reward* agar etos kerja dan kepuasan kerja meningkat.
- b. Melakukan konseling secara intens untuk memahami kesulitan yang dialami karyawan sehingga secara perlahan kedisiplinan meningkat.
- c. Memberikan apresiasi dan menghormati partisipasi karyawan seperti memberikan bonus bagi karyawan yang memiliki kinerja yang baik sehingga meningkatkan etos kerja.
- d. Mengadakan kegiatan kerohanian guna meningkatkan moralitas dan rohani karyawan sehingga etos kerja pun meningkat.
- e. Melakukan *repainting* ruang kerja untuk menciptakan suasana baru dan nyaman meningkatkan lingkungan kerja dan kepuasan kerja.

- f. Menyediakan lingkungan yang terbaik bagi karyawan seperti tempat kerja yang tenang, memiliki suhu yang sesuai, bau yang nyaman dan lainnya sehingga meningkatkan lingkungan kerja.
- g. Memasang beberapa peredam suara di ruang kerja agar karyawan bisa lebih fokus dalam melaksanakan pekerjaan sehingga lingkungan kerja dan disiplin kerja meningkat.
- h. Memberikan pelatihan keterampilan kepada karyawan guna mendukung kepuasan kerja karyawan.
- i. Mengadakan kegiatan acara rekreasi guna meningkatkan komunikasi dan suasana karyawan serta mendukung kepuasan kerja karyawan.
- j. Meningkatkan dan memperbaiki fasilitas pendukung pekerjaan seperti *printer, desktop pc, scanner* dan lain-lain, yang kondisinya kurang baik untuk meningkatkan lingkungan kerja.
- k. Membuat dekorasi kantor yang menarik sehingga menciptakan lingkungan kerja yang nyaman sehingga lingkungan kerja meningkat.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi dalam melakukan penelitian serta dapat mengembangkan penelitian ini dengan objek dan pernyataan yang berbeda. Variabel etos kerja 67% dipengaruhi oleh kepuasan kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja. Sedangkan sisanya yaitu 33% banyak dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diuji dalam penelitian ini. Oleh karena itu diharapkan juga dapat menggunakan lebih banyak aspek yang

mempengaruhi etos kerja selain dari kepuasan kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja, misalnya agama, budaya, kondisi geografis dan lingkungan, pendidikan, struktur ekonomi, motivasi intrinsik individu dan lain-lain.