

DAFTAR PUSTAKA

- A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dharmayanti, Dhiana. 2015. *Pengaruh Dasar Penetapan Insentif Finansial dan Motivasi Kerja pada Kinerja Karyawan bagian Penjualan PT Sumber Ceria Bersama Cabang Surabaya*. Student Journal. Vol. 3, No.1, 2015, Hal.17-22.
- Darmantyo, D. A., & Shelwin, S. K. (2019). *Analysis of the effects of earnings ratio per share, price earnings and return on equity ratio upon the change of shares price at PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk years of 2008 - 2017. The Management Journal of Binaniaga, 4(2), 11–20.*
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kadarisman. 2012 . *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers, hal 208
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Nawawi, Haidar. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Samsudin, Sadili. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Pustaka Setia.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif & RND*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. (21st ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta

- Sumardjono. 2017. *“The Effects Of Organization Culture, Leadership, and Job Motivation Upon The Employees Performance”*. *The Management Journal of BINANIAGA Vol. 02 No. 01*
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana, hal 183-184
- Suwanto. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta. Bandung
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.
- Wartaka, M., & Sumardjono, S. (2020). Analysis of consumer behavior in buying instant noodles (case studies in the Bogor City Area). *The Management Journal of Binaniaga*, 5(2), 115–128
- Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Yusuf, Burhanuddin. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT Rajagrafindo Persada, hal.241

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Yth Bapak/Ibu responden. Dalam rangka memenuhi tugas Akhir/Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Binaniaga Indonesia, saya Anggi Anggriyani Firdaus, saat ini saya sedang mengadakan penelitian tentang “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja *Karyawan PT Bussan Auto Finance cabang Bogor*” mohon ketersediaan bapak/ ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Hasil penelitian ini akan diolah sebagai hasil penelitian akademis. Terimakasih sebelumnya saya ucapkan kepada responden yang telah bersedia mengisi kuesioner ini dan mendukung penelitian ini.

1. IDENTITAS RESPONDEN

- | | | | |
|---------------------|---|--|--|
| Jenis kelamin | : | <input type="checkbox"/> Perempuan | <input type="checkbox"/> Laki-laki |
| Usia | : | <input type="checkbox"/> < 20 tahun | <input type="checkbox"/> 20 – 30 tahun |
| | | <input type="checkbox"/> 31 – 40 tahun | <input type="checkbox"/> 41 – 50 tahun |
| Pendidikan terakhir | : | <input type="checkbox"/> SMA/SMK | <input type="checkbox"/> Diploma 3 |
| | | <input type="checkbox"/> Strata 1 | <input type="checkbox"/> Lainnya |
| Jabatan | : | <input type="checkbox"/> Admin | <input type="checkbox"/> Finance |
| | | <input type="checkbox"/> Collection | <input type="checkbox"/> Marketing |
| Lama bekerja | : | <input type="checkbox"/> < 1 Tahun | <input type="checkbox"/> 1 - 3 Tahun |
| | | <input type="checkbox"/> 4 – 8 Tahun | <input type="checkbox"/> > 8 Tahun |

2. PERTANYAAN PENELITIAN

Pilihlah jawaban dengan memberi tanda (✓) pada kolom yang tersedia sesuai jawaban yang mewakili anda.

Sangat Setuju (SS)	: 5
Setuju (S)	: 4
Netral (N)	: 3
Tidak Setuju (TS)	: 2
Sangat Tidak Setuju (STS)	: 1

Selamat mengerjakan dan saya ucapkan banyak terimakasih atas waktu yang telah diberikan.

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
VARIABEL KOMPENSASI FINANSIAL (X₁)						
	Gaji					
1.	Gaji yang diberikan perusahaan selalu tepat waktu					
2.	Besarnya gaji yang diterima sesuai dengan hasil pekerjaan yang saya berikan pada perusahaan					
	Tunjangan					
3.	Tunjangan yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan harapan					
	Insentif atau Bonus					
4.	Insentif atau bonus diberikan sesuai dengan perhitungan dan tepat waktu					
5.	Pemberian insentif atau bonus telah diberikan secara adil					
	Fasilitas					
6.	Fasilitas kesehatan yang saya terima dari perusahaan sudah baik					
7.	Perusahaan tempat saya bekerja memiliki suasana dan lingkungan yang baik					
8.	Perusahaan selalu memberikan kebebasan hak cuti kepada setiap karyawan.					
VARIABEL MOTIVASI KERJA (X₂)						
	Prestasi Kerja					
1.	Perusahaan selalu memberikan penghargaan atas prestasi yang dicapai karyawan					
2.	Penghargaan dalam pekerjaan dapat memotivasi karyawan untuk bekerja keras					
3.	Saya mendapatkan kesempatan yang sama untuk mendapatkan promosi jabatan.					
	Efektif					

4.	Sebelum melaksanakan suatu pekerjaan, saya terlebih dahulu menentukan target pelaksanaannya					
5.	Pekerjaan yang diberikan atasan saya sesuai dengan kemampuan saya dan membuat saya menjadi tertantang					
6.	Atasan saya cukup puas dengan hasil kerja saya sehingga saya termotivasi untuk lebih berprestasi					
	Efisien					
7.	Saya selalu ingin mencapai keberhasilan dalam melakukan pekerjaan yang telah diberikan.					
	Pengaruh dalam lingkungan kerja					
8.	Lingkungan kerja yang ada dalam perusahaan membuat karyawan nyaman					
	Disiplin Kerja					
9.	Saya sangat berdisiplin tinggi dalam bekerja untuk menghindari hukuman dari atasan					
	Hubungan Kerja					
10.	Hubungan kerja antara atasan dan bawahan baik dan tidak kaku sehingga ada rasa saling memiliki					
VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)						
	Kuantitas					
1.	Saya menyelesaikan tugas dengan penuh rasa tanggung jawab sehingga pekerjaan yang saya lakukan hasilnya sesuai dengan yang diharapkan					
	Ketepatan Waktu					
2.	Saya menyelesaikan pekerjaan selalu tepat waktu.					
	Sikap					
3.	Saya selalu menolong rekan kerja saya dalam menyelesaikan pekerjaannya.					
4.	Saya selalu bersifat terbuka untuk menerima kritik atau saran atas hasil kerja yang saya peroleh					

5.	Saya selalu mengikuti prosedur perusahaan					
6.	Saya bersifat netral terhadap masalah yang terjadi dalam teamwork					
	Kualitas					
7.	Saya selalu berusaha menghasilkan kualitas pekerjaan yang baik dibandingkan dengan rekan kerja yang lain					
8.	Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh perhitungan					
	Kemandirian					
9.	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya selalu berinisiatif tanpa harus menunggu perintah dari atasan					
10.	Saya bersedia memperbaiki kesalahan dalam pekerjaan dengan sukarela					

Lampiran 2 Hasil Kuesioner Penelitian

N	KOMPENSASI FINANSIAL (X1)								TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	3	2	3	3	3	4	3	3	24
2	5	3	3	3	3	4	4	4	29
3	3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	5	4	4	4	4	4	4	4	33
5	5	5	3	4	4	5	4	4	34
6	5	3	3	4	3	4	4	4	30
7	4	3	2	2	2	4	4	3	24
8	5	3	3	1	1	2	4	3	22
9	5	3	2	3	4	5	5	3	30
10	5	5	2	4	4	4	4	5	33
11	5	5	4	5	5	5	5	5	39
12	5	4	4	4	3	5	4	4	33
13	5	3	3	5	3	4	3	3	29
14	1	3	3	4	4	5	3	2	25
15	5	4	4	5	1	4	4	5	32
16	5	4	4	4	4	4	4	3	32
17	5	3	4	4	4	4	5	4	33
18	5	3	3	5	3	4	4	3	30
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	2	1	2	2	2	3	3	3	18
21	3	3	2	3	3	4	4	3	25
22	1	5	5	1	5	5	5	5	32
23	5	5	5	4	5	5	5	4	38
24	5	5	5	4	3	4	5	5	36
25	3	5	5	2	3	5	5	4	32
26	5	5	1	1	4	1	3	5	25
27	4	2	2	3	2	3	3	5	24
28	5	4	4	4	4	4	4	4	33
29	3	3	3	4	4	4	3	2	26
30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	5	5	5	5	5	5	5	5	40
33	4	5	4	4	4	5	4	5	35
34	5	5	4	5	5	5	5	5	39

35	4	2	5	2	5	4	1	5	28
36	4	3	3	4	4	4	4	4	30
37	5	4	4	4	5	5	5	5	37
38	5	4	4	3	4	4	4	4	32
39	5	5	5	5	4	5	5	5	39
40	4	5	4	4	5	5	5	5	37
41	5	4	3	5	3	4	4	4	32
42	5	4	5	4	3	5	3	5	34
43	5	5	4	5	5	5	3	4	36
44	4	2	3	4	4	5	3	1	26
45	5	5	4	4	3	2	1	2	26
46	5	4	2	3	3	4	3	4	28
47	5	5	5	5	5	5	5	5	40
48	5	5	5	4	4	4	4	3	34
49	5	3	4	4	4	3	3	3	29
50	4	4	4	4	4	4	4	4	32
51	4	4	3	3	3	4	3	3	27
52	3	3	3	2	2	3	2	3	21
53	3	2	3	2	3	3	3	3	22
54	2	2	3	2	2	3	3	3	20
55	3	2	2	2	2	2	2	3	18
56	3	2	2	1	1	3	3	3	18
57	2	1	2	2	2	3	3	3	18
58	2	1	2	2	2	3	3	3	18

N	MOTIVASI KERJA (X2)										TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	32
2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	33
3	3	3	3	3	3	4	4	4	5	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
5	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	39
6	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
7	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	34
8	2	5	3	5	5	5	4	5	5	5	44
9	3	5	3	5	4	5	5	5	5	4	44
10	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	44
11	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	46
12	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
13	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	35
14	3	4	4	4	1	5	1	3	1	4	30
15	4	4	4	4	5	5	4	5	3	5	43
16	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	39
17	3	3	4	5	5	5	4	5	4	4	42
18	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	37
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	2	5	3	4	3	4	4	4	4	5	38
21	3	5	4	5	5	5	3	5	4	5	44
22	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	46
23	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	47
24	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	47
25	2	3	2	5	4	5	5	4	5	4	39
26	2	5	3	5	5	5	2	4	2	4	37
27	2	5	1	4	4	4	5	4	3	5	37
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	5	3	3	3	4	5	4	3	4	38
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
33	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	44
34	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
35	4	3	4	2	2	4	2	4	2	5	32

36	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	45
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
38	2	4	4	4	5	5	3	4	4	4	39
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
41	3	4	4	3	4	4	5	4	4	5	40
42	3	3	3	4	4	5	5	4	5	3	39
43	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	46
44	2	4	2	5	3	5	2	4	5	3	35
45	5	4	3	5	4	3	5	4	4	5	42
46	3	5	4	4	4	3	3	4	3	4	37
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
48	3	5	3	4	3	4	4	4	4	4	38
49	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	35
50	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	33
51	4	4	3	4	2	5	3	2	3	4	34
52	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	29
53	3	4	5	3	3	3	3	3	4	2	33
54	3	3	4	3	3	2	3	3	3	4	31
55	3	5	3	3	5	2	1	5	3	3	33
56	5	5	2	5	3	3	1	5	3	3	35
57	2	5	3	4	3	4	4	4	4	5	38
58	2	5	3	4	3	4	4	4	4	5	38

N	KINERJA KARYAWAN (Y)										TOTAL
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
1	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
2	3	4	4	5	3	5	4	4	4	3	39
3	4	5	3	4	5	3	3	3	3	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	3	4	4	4	3	5	3	4	38
6	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
7	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
8	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
9	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
12	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
13	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	37
14	3	3	5	5	5	3	5	5	5	3	42
15	5	5	4	5	4	5	4	3	4	4	43
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
18	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
19	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	48
20	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
21	5	4	3	3	3	5	4	4	5	4	40
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
24	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
25	5	3	4	4	3	4	4	5	5	5	42
26	5	5	5	4	4	4	5	5	4	3	44
27	4	5	4	4	5	3	3	5	5	3	41
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
33	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	43
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
35	3	3	5	2	3	4	5	3	3	1	32

36	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	44
37	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
38	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	43
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
41	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
42	5	4	3	4	4	3	3	5	5	4	40
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	4	4	5	3	4	5	4	3	5	4	41
45	3	2	3	4	5	4	3	5	4	3	36
46	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	34
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
48	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	45
49	3	5	5	5	4	4	3	3	4	4	40
50	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	32
51	4	3	5	5	5	5	4	4	5	5	45
52	4	2	4	3	3	4	3	2	3	3	31
53	3	3	3	3	3	2	2	2	2	5	28
54	4	2	2	5	5	3	5	2	2	5	35
55	2	1	1	2	2	3	1	1	3	5	21
56	2	1	1	3	1	3	2	5	3	4	25
57	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
58	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	KOMPENSASI FINANSIAL
KOMPENSASI FINANSIAL 1	Pearson Correlation	1	.323	.084	.439*	.024	-.072	.316	.382*	.503**
	Sig. (2-tailed)		.082	.660	.015	.899	.705	.089	.037	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KOMPENSASI FINANSIAL 2	Pearson Correlation	.323	1	.554**	.189	.583**	.346	.617**	.633**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.082		.001	.318	.001	.061	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KOMPENSASI FINANSIAL 3	Pearson Correlation	.084	.554**	1	.362*	.394*	.591**	.664**	.348	.740**
	Sig. (2-tailed)	.660	.001		.050	.031	.001	.000	.059	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KOMPENSASI FINANSIAL 4	Pearson Correlation	.439*	.189	.362*	1	.293	.507**	.166	.104	.613**
	Sig. (2-tailed)	.015	.318	.050		.116	.004	.382	.585	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KOMPENSASI FINANSIAL 5	Pearson Correlation	.024	.583**	.394*	.293	1	.500**	.431*	.236	.648**
	Sig. (2-tailed)	.899	.001	.031	.116		.005	.017	.210	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KOMPENSASI FINANSIAL 6	Pearson Correlation	-.072	.346	.591**	.507**	.500**	1	.570**	.051	.639**
	Sig. (2-tailed)	.705	.061	.001	.004	.005		.001	.788	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KOMPENSASI FINANSIAL 7	Pearson Correlation	.316	.617**	.664**	.166	.431*	.570**	1	.483**	.767**
	Sig. (2-tailed)	.089	.000	.000	.382	.017	.001		.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KOMPENSASI FINANSIAL 8	Pearson Correlation	.382*	.633**	.348	.104	.236	.051	.483**	1	.598**
	Sig. (2-tailed)	.037	.000	.059	.585	.210	.788	.007		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KOMPENSASI FINANSIAL	Pearson Correlation	.503**	.793**	.740**	.613**	.648**	.639**	.767**	.598**	1
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KINERJA KARYAWAN 9	Pearson Correlation	.439*	.206	.602**	.434*	.344	.497**	.565**	.641**	1	.476**	.709**
	Sig. (2-tailed)	.015	.275	.000	.017	.063	.005	.001	.000		.008	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KINERJA KARYAWAN 10	Pearson Correlation	.687**	.305	.345	.455*	.306	.657**	.475**	.455*	.476**	1	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000	.101	.062	.011	.100	.000	.008	.012	.008		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KINERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	.732**	.624**	.797**	.770**	.638**	.760**	.762**	.737**	.709**	.712**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas

Kompensasi Finansial (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.877	8

Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.878	10

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.921	10

Lampiran 5 Hasil Uji Statistik Deskriptif

Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	KOMPENSASI FINANSIAL
N	Valid	58	58	58	58	58	58	58	58	58
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.17	3.64	3.48	3.50	3.50	4.02	3.76	3.81	29.8793
Median		5.00	4.00	3.50	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	31.0000
Mode		5	5	3 ^a	4	4	4	4	3	32.00
Sum		242	211	202	203	203	233	218	221	1733.00

KOMPENSASI FINANSIAL 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	3.4	3.4	3.4
	2	4	6.9	6.9	10.3
	3	9	15.5	15.5	25.9
	4	10	17.2	17.2	43.1
	5	33	56.9	56.9	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

KOMPENSASI FINANSIAL 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	5.2	5.2	5.2
	2	8	13.8	13.8	19.0
	3	15	25.9	25.9	44.8
	4	13	22.4	22.4	67.2
	5	19	32.8	32.8	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

KOMPENSASI FINANSIAL 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.7	1.7	1.7
	2	11	19.0	19.0	20.7
	3	17	29.3	29.3	50.0
	4	17	29.3	29.3	79.3
	5	12	20.7	20.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

KOMPENSASI FINANSIAL 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	6.9	6.9	6.9
	2	10	17.2	17.2	24.1
	3	9	15.5	15.5	39.7
	4	23	39.7	39.7	79.3
	5	12	20.7	20.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

KOMPENSASI FINANSIAL 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	5.2	5.2	5.2
	2	8	13.8	13.8	19.0
	3	16	27.6	27.6	46.6
	4	19	32.8	32.8	79.3
	5	12	20.7	20.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

KOMPENSASI FINANSIAL 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.7	1.7	1.7
	2	3	5.2	5.2	6.9
	3	10	17.2	17.2	24.1
	4	24	41.4	41.4	65.5
	5	20	34.5	34.5	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

KOMPENSASI FINANSIAL 7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	3.4	3.4	3.4
	2	2	3.4	3.4	6.9
	3	19	32.8	32.8	39.7
	4	20	34.5	34.5	74.1
	5	15	25.9	25.9	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

KOMPENSASI FINANSIAL 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.7	1.7	1.7
	2	3	5.2	5.2	6.9
	3	20	34.5	34.5	41.4
	4	16	27.6	27.6	69.0
	5	18	31.0	31.0	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

KOMPENSASI FINANSIAL

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18.00	5	8.6	8.6	8.6
	20.00	1	1.7	1.7	10.3
	21.00	1	1.7	1.7	12.1
	22.00	2	3.4	3.4	15.5
	24.00	4	6.9	6.9	22.4
	25.00	3	5.2	5.2	27.6
	26.00	3	5.2	5.2	32.8
	27.00	1	1.7	1.7	34.5
	28.00	2	3.4	3.4	37.9
	29.00	3	5.2	5.2	43.1
	30.00	4	6.9	6.9	50.0
	32.00	8	13.8	13.8	63.8
	33.00	5	8.6	8.6	72.4
	34.00	3	5.2	5.2	77.6
	35.00	1	1.7	1.7	79.3
	36.00	2	3.4	3.4	82.8
	37.00	2	3.4	3.4	86.2
	38.00	1	1.7	1.7	87.9
	39.00	3	5.2	5.2	93.1
	40.00	4	6.9	6.9	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Statistics

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	MOTIVASI KERJA
N Valid	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.55	4.26	3.76	4.12	3.97	4.29	3.86	4.19	3.93	4.21	40.0862
Median	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.50	4.00	4.00	4.00	4.00	39.0000
Mode	3 ^a	5	4	4	5	5	5	4	4	5	50.00
Sum	206	247	218	239	230	249	224	243	228	244	2325.00

MOTIVASI KERJA 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	11	19.0	19.0	19.0
	3	17	29.3	29.3	48.3
	4	17	29.3	29.3	77.6
	5	13	22.4	22.4	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

MOTIVASI KERJA 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.7	1.7	1.7
	2	1	1.7	1.7	3.4
	3	7	12.1	12.1	15.5
	4	22	37.9	37.9	53.4
	5	27	46.6	46.6	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

MOTIVASI KERJA 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.7	1.7	1.7
	2	5	8.6	8.6	10.3
	3	15	25.9	25.9	36.2
	4	23	39.7	39.7	75.9
	5	14	24.1	24.1	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

MOTIVASI KERJA 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.4	3.4	3.4
	3	11	19.0	19.0	22.4
	4	23	39.7	39.7	62.1
	5	22	37.9	37.9	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

MOTIVASI KERJA 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.7	1.7	1.7
	2	4	6.9	6.9	8.6
	3	13	22.4	22.4	31.0
	4	18	31.0	31.0	62.1
	5	22	37.9	37.9	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

MOTIVASI KERJA 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.4	3.4	3.4
	3	8	13.8	13.8	17.2
	4	19	32.8	32.8	50.0
	5	29	50.0	50.0	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

MOTIVASI KERJA 7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	5.2	5.2	5.2
	2	3	5.2	5.2	10.3
	3	13	22.4	22.4	32.8
	4	19	32.8	32.8	65.5
	5	20	34.5	34.5	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

MOTIVASI KERJA 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.7	1.7	1.7
	3	8	13.8	13.8	15.5
	4	28	48.3	48.3	63.8
	5	21	36.2	36.2	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

MOTIVASI KERJA 9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.7	1.7	1.7
	2	3	5.2	5.2	6.9
	3	13	22.4	22.4	29.3
	4	23	39.7	39.7	69.0
	5	18	31.0	31.0	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

MOTIVASI KERJA 10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.7	1.7	1.7
	3	12	20.7	20.7	22.4
	4	19	32.8	32.8	55.2
	5	26	44.8	44.8	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

MOTIVASI KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	29.00	1	1.7	1.7	1.7
	30.00	1	1.7	1.7	3.4
	31.00	1	1.7	1.7	5.2
	32.00	2	3.4	3.4	8.6
	33.00	4	6.9	6.9	15.5
	34.00	2	3.4	3.4	19.0
	35.00	4	6.9	6.9	25.9
	36.00	1	1.7	1.7	27.6
	37.00	4	6.9	6.9	34.5
	38.00	6	10.3	10.3	44.8
	39.00	6	10.3	10.3	55.2
	40.00	3	5.2	5.2	60.3
	42.00	3	5.2	5.2	65.5
	43.00	1	1.7	1.7	67.2
	44.00	5	8.6	8.6	75.9
	45.00	1	1.7	1.7	77.6
	46.00	3	5.2	5.2	82.8
	47.00	2	3.4	3.4	86.2
	49.00	1	1.7	1.7	87.9
	50.00	7	12.1	12.1	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	KINERJA KARYAWAN
N Valid	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.28	4.03	4.05	4.22	4.10	4.24	4.17	4.19	4.31	4.26	41.8621
Median	4.50	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	42.0000
Mode	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	50.00
Sum	248	234	235	245	238	246	242	243	250	247	2428.00

KINERJA KARYAWAN 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	3.4	3.4	3.4
3	9	15.5	15.5	19.0
4	18	31.0	31.0	50.0
5	29	50.0	50.0	100.0
Total	58	100.0	100.0	

KINERJA KARYAWAN 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	3.4	3.4	3.4
2	3	5.2	5.2	8.6
3	10	17.2	17.2	25.9
4	19	32.8	32.8	58.6
5	24	41.4	41.4	100.0
Total	58	100.0	100.0	

KINERJA KARYAWAN 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	3.4	3.4	3.4
	2	1	1.7	1.7	5.2
	3	10	17.2	17.2	22.4
	4	24	41.4	41.4	63.8
	5	21	36.2	36.2	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

KINERJA KARYAWAN 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.4	3.4	3.4
	3	8	13.8	13.8	17.2
	4	23	39.7	39.7	56.9
	5	25	43.1	43.1	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

KINERJA KARYAWAN 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.7	1.7	1.7
	2	1	1.7	1.7	3.4
	3	12	20.7	20.7	24.1
	4	21	36.2	36.2	60.3
	5	23	39.7	39.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

KINERJA KARYAWAN 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.7	1.7	1.7
	3	11	19.0	19.0	20.7
	4	19	32.8	32.8	53.4
	5	27	46.6	46.6	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

KINERJA KARYAWAN 7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.7	1.7	1.7
	2	2	3.4	3.4	5.2
	3	9	15.5	15.5	20.7
	4	20	34.5	34.5	55.2
	5	26	44.8	44.8	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

KINERJA KARYAWAN 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.7	1.7	1.7
	2	3	5.2	5.2	6.9
	3	7	12.1	12.1	19.0
	4	20	34.5	34.5	53.4
	5	27	46.6	46.6	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

KINERJA KARYAWAN 9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.4	3.4	3.4
	3	6	10.3	10.3	13.8
	4	22	37.9	37.9	51.7
	5	28	48.3	48.3	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

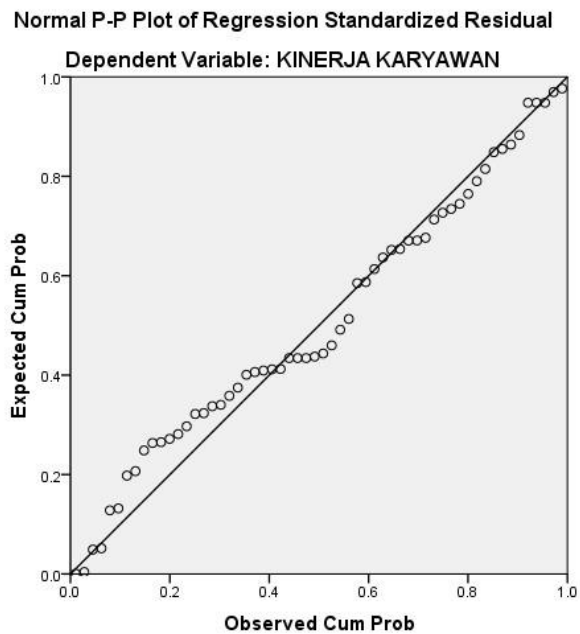
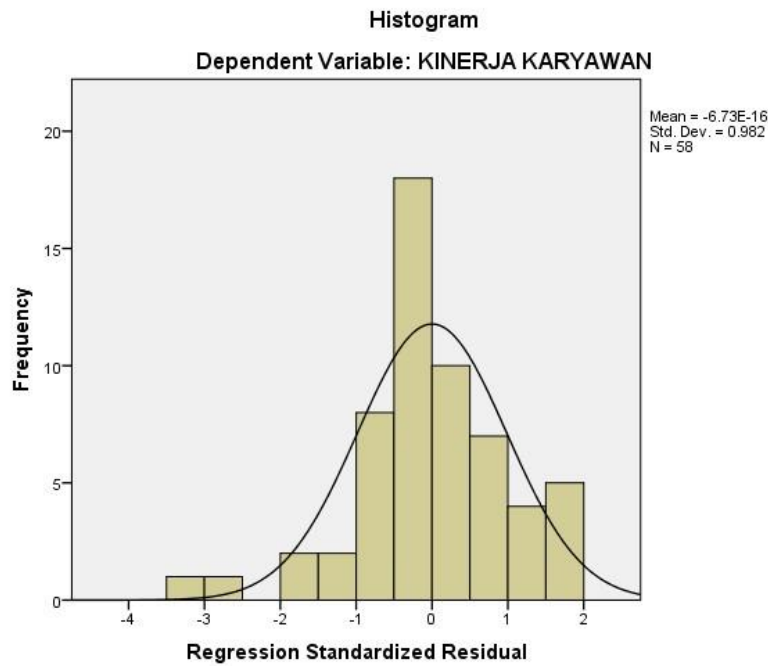
KINERJA KARYAWAN 10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.7	1.7	1.7
	3	9	15.5	15.5	17.2
	4	21	36.2	36.2	53.4
	5	27	46.6	46.6	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

KINERJA KARYAWAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21.00	1	1.7	1.7	1.7
	25.00	1	1.7	1.7	3.4
	28.00	1	1.7	1.7	5.2
	31.00	2	3.4	3.4	8.6
	32.00	2	3.4	3.4	12.1
	34.00	1	1.7	1.7	13.8
	35.00	1	1.7	1.7	15.5
	36.00	1	1.7	1.7	17.2
	37.00	2	3.4	3.4	20.7
	38.00	3	5.2	5.2	25.9
	39.00	2	3.4	3.4	29.3
	40.00	7	12.1	12.1	41.4
	41.00	4	6.9	6.9	48.3
	42.00	3	5.2	5.2	53.4
	43.00	3	5.2	5.2	58.6
	44.00	2	3.4	3.4	62.1
	45.00	2	3.4	3.4	65.5
	47.00	4	6.9	6.9	72.4
	48.00	2	3.4	3.4	75.9
	49.00	4	6.9	6.9	82.8
	50.00	10	17.2	17.2	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik, Uji Korelasi, Uji Regresi & Hasil Uji Hipotesis



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		58
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.44468211
Most Extreme Differences	Absolute	.107
	Positive	.075
	Negative	-.107
Test Statistic		.107
Asymp. Sig. (2-tailed)		.098 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Correlations

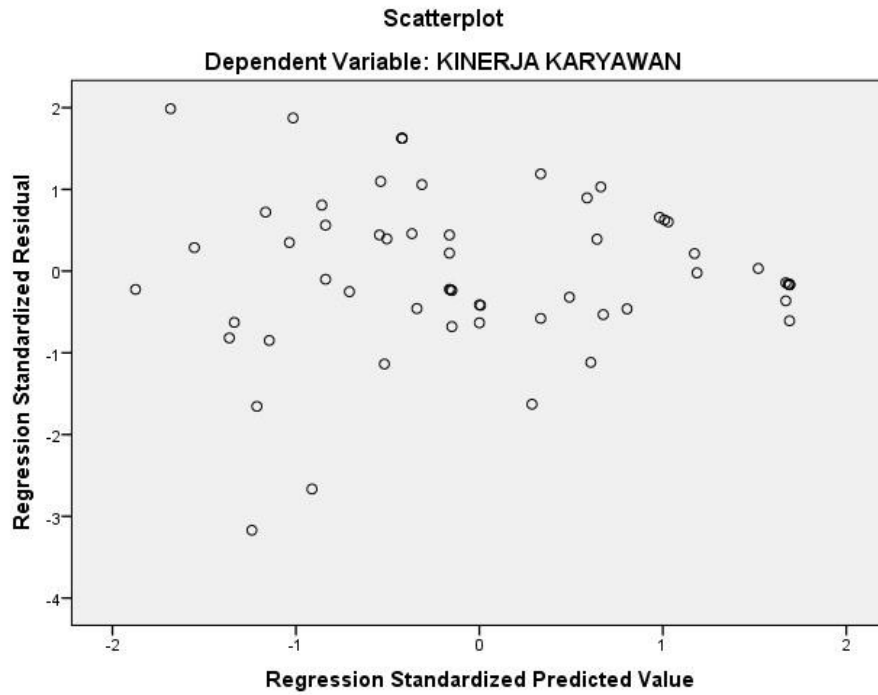
		KOMPENSASI FINANSIAL	MOTIVASI KERJA	KINERJA KARYAWAN
KOMPENSASI FINANSIAL	Pearson Correlation	1	.740**	.580**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	58	58	58
MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	.740**	1	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	58	58	58
KINERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	.580**	.763**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.321	4.119		1.535	.131		
	KOMPENSASI FINANSIAL	.035	.139	.033	.255	.800	.452	2.214
	MOTIVASI KERJA	.860	.151	.739	5.703	.000	.452	2.214

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN



Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.764 ^a	.583	.568	4.52477

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI FINANSIAL

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1574.850	2	787.425	38.461	.000 ^b
	Residual	1126.046	55	20.474		
	Total	2700.897	57			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI FINANSIAL

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.321	4.119		1.535	.131		
	KOMPENSASI FINANSIAL	.035	.139	.033	.255	.800	.452	2.214
	MOTIVASI KERJA	.860	.151	.739	5.703	.000	.452	2.214

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Lampiran 7 Tabel R

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541

Lampiran 8 Tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81

Lampiran 9 Tabel T

Titik Persentase Distribusi t (df = 30 – 60)

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171