

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan oleh penulis pada bab IV, mengenai pengaruh kompensasi, kepemimpinan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV. Olympic sari rasa kota Bogor, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan
2. Secara parsial hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan
3. Secara parsial hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari ketiga variabel bebas yaitu kompensasi, kepemimpinan, dan disiplin kerja yang paling besar pengaruhnya terhadap kinerja karyawan adalah variabel kepemimpinan.
4. Secara simultan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, kepemimpinan, dan disiplin kerja secara bersama-sama atau simultan mempengaruhi kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan maka penulis memberikan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian dapat dilihat bahwa kepemimpinan memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan CV. Olympic sari rasa kota Bogor, oleh karna itu hendaknya pemimpin perlu meningkatkan bimbingan dan pelatihan karyawan, meningkatkan pemberian masukan atas masalah yang dialami karyawan terkait dengan pekerjaannya, membina kerjasama yang baik dengan bawahannya, meningkatkan tanggung jawab baik secara kelompok maupun secara pribadi, bersifat jujur dan terbuka, meningkatkan pemberian arahan agar karyawan bekerja dengan baik.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk menamba objek penelitian misalnya motivasi kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja, dan bagi peneliti selanjutnya penelitian ini dapat digunakan dan lebih dikembangkan.