

**PENGARUH PERAN *GENDER* DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Perusahaan Tekstil PT XYZ Bogor)**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR SARJANA
MANAJEMEN**

Oleh :

UTARI MEITAYANI

NPM : S1-0217143



**UNIVERSITAS BINANIAGA
INDONESIA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

2021

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH PERAN *GENDER* DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA
PT. XYZ BOGOR)
OLEH : UTARI MEITAYANI
NPM : S1 0217143

PEMBIMBING I

(Dedy Mulyadi, S.Si., M.Kom)

PEMBIMBING II

(Indah Kusuma Hayati, SP., M.Si)

PENGUJI I

(Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M)

PENGUJI II

(Vera Clara Simanjuntak, S.Sos., M.M)

Bogor,.....

REKTOR
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA

(Dr. Ismulyana Djan, SE., M.M)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh peran *gender* dan beban kerja terhadap kinerja karyawan dengan studi kasus pada perusahaan tekstil PT. XYZ Bogor. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data penelitian melalui kuesioner. Populasi sebanyak 645 karyawan dan sampel yang digunakan sebanyak 86 karyawan dengan teknik *accidental propotional sampling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. sedangkan secara simultan peran *gender* dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Peran Gender, Beban Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of gender roles and workload on employee performance with a case study at the textile company PT. XYZ Bogor. This study uses a quantitative approach with research data collection through questionnaires. The population is 645 employees and the sample used is 86 employees with accidental proportional sampling technique. The results showed that partially positive and significant effect on employee performance. while simultaneously gender roles and workload have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Gender Role, Workload, and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena berkat Rahmat dan Hidayahnya yang selalu diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul “ **Pengaruh Peran Gender dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**” dapat terselesaikan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Binaniaga Indonesia.

Penulis menyadari bahwa dengan pengetahuan, pengalaman dan waktu yang dimiliki penulis, masih dapat kekurangan, oleh karena itu dengan penuh kerendahan hati pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, SE., M.M selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, SE., M.Ak, selaku Wakil Rektor I, Bapak Dedy Mulyadi, S.Si., M.Kom, selaku Wakil Rektor II dan Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.
3. Bapak Dedy Mulyadi S.Si., M.Kom, sebagai Dosen Pembimbing Pertama dan Ibu Indah Kusuma Hayati SP., M.Si, sebagai Dosen Pembimbing Kedua saya yang telah mengajarkan saya dan mengoreksi kesalahan-kesalahan yang ada pada skripsi , yang telah mengajarkan saya meluangkan segala waktu, pikiran dan tenaga secara suka rela untuk membimbing penulis.
4. PT. XYZ yang telah memberikan kesempatan dan bersedia menjadi tempat penelitian.

5. Seluruh staff pengajar dan karyawan/karyawati di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.
6. Kedua orang tua dan kakak adik penulis yang selalu mendoakan saya.
7. Mbah uti dan mbah kakung yang selalu mejadi insiprasi saya mendukung penulis memberikan penulis semangat.
8. Gatot Eka Pramono, Nidya Risqiawati, Dwi Budiarti, Sri Budiningsih, Yatna Haryanto, Zivara Amara Medina, Mohammed Rakibul Hasan Chowdhury, yang selalu membantu, mendukung selama proses menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman mahasiswi Universitas Binaniaga Indonesia, Regina , Defanti dan Febri yang sama-sama berjuang dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. *Last but no least, I wanna thank me, I wanna thank for me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for never quinting, for just being me at all times.*

Akhir kata, semoga Skripsi saya dapat bermamfaat bagi teman-teman mahasiswa-mahasiswi khususnya bagi peneliti maupun pihak-pihak yang berkepentingan.

Bogor,.....

Utari Meitayani

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Batasan Masalah.....	9
D. Rumusan Masalah	10
E. Tujuan Penelitian.....	11
F. Manfaat Penelitian.....	11
G. Sistematika Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
A. Pengertian <i>Gender</i>	14
B. Pengertian Beban Kerja.....	19

C. Pengertian Kinerja Karyawan.....	27
D. Peneliti Terdahulu	35
E. Kerangka Pemikiran	39
F. Hipotesis Penelitian.....	40
BAB III METODE PENELITIAN	42
A. Metode Penelitian.....	42
B. Tempat dan Waktu Penelitian	42
C. Populasi dan Sampel.....	43
D. Variabel Penelitian	44
E. Operasional Variabel.....	46
F. Jenis dan Sumber Data	47
G. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	49
H. Uji asumsik klasik	51
I. Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
J. Analisis Korelasi	54
K. Uji Hipotesis.....	56
L. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	59
A. Gambaran Objek Penelitian.....	59
B. Karakteristik Responden	68

C. Distribusi Frikuenasi Jawaban Responden.....	69
D. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	75
E. Uji Asumsi Klasik	80
F. Analisis Regresi Linear Berganda	84
G. Uji Hipotesis.....	86
H. Analisis Koefisien Korelasi.....	90
J. Pembahasan.....	91
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	97
A. Kesimpulan.....	97
B. Saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN.....	103

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 2 Populasi.....	43
Tabel 3 Operasional Variabel	46
Tabel 4 Skala Likert	49
Tabel 5 Interpretasi Korelasi Koefisien	55
Tabel 6 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel Peran <i>Gender</i> (X1).....	70
Tabel 7 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel Beban Kerja (X2).....	72
Tabel 8 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y) .	73
Tabel 9 Uji Validitas Terhadap Indikator Variabel Peran <i>Gender</i> (X1).....	76
Tabel 10 Uji Validitas Terhadap Indikator Variabel Beban Kerja (X2).....	77
Tabel 11 Uji Validitas Terhadap Indikator Variabel Kinerja Karyawan (Y)	77
Tabel 12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Peran <i>Gender</i> (X1), Beban Kerja (X ₂) dan Kinerja Karyawan (Y)	79
Tabel 13 Hasil Uji Normalitas	80
Tabel 14 Hasil Uji Multikolinearitas	81
Tabel 15 Hasil Uji Linearitas X ₁ terhadap Y	83
Tabel 16 Hasil Uji Linearitas X ₂ terhadap Y	84
Tabel 17 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	85
Tabel 18 Hasil Uji t Pengaruh Peran <i>Gender</i> dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	87
Tabel 19 Hasil Uji F (Simultan)	89
Tabel 20 Hasil Analisis Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi (R ²)	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Tingkat Kehadiran Karyawan PT. XYZ Bagian Produksi Pada Tahun 2019-2020	8
Gambar 2 Kerangka Pemikiran.....	40
Gambar 3 Jumlah Karyawan Produksi PT. XYZ Bogor.....	64
Gambar 4 Karakteristik Responden	68
Gambar 8 Heteroskedastisitas.....	82

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	104
Lampiran 2 Hasil Uji Validitas	110
Lampiran 3 Hasil Uji Reliabilitas	116
Lampiran 4 Hasil Tabulasi Pengumpulan Responden	119
Lampiran 5 Tabel Nilai r Product Moment	128
Lampiran 6 Nilai Distribusi t Probabilita 0,05.....	129
Lampiran 7 Nilai Distribusi F Probabilita 0,05.....	130