

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Hasil pembahasan serta dari hipotesis yang telah disusun dan telah diuji pada bagian sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi pada Dinas Lalu Lintas Akuntan Jalan Kota Bogor, pengaruh yang dihasilkan adalah positif yang berarti apabila budaya organisasi pada Dinas Lalu Lintas Akuntan Jalan Kota Bogor ditingkatkan maka komitmen organisasi akan mengalami peningkatan.
2. Variabel kecerdasan emosional berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi pada Dinas Lalu Lintas Akuntan Jalan Kota Bogor, pengaruh yang dihasilkan adalah positif yang berarti apabila kecerdasan emosional pada Dinas Lalu Lintas Akuntan Jalan Kota Bogor ditingkatkan maka komitmen organisasi akan mengalami peningkatan.
3. Variabel budaya organisasi dan kecerdasan emosional secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi pada Dinas Lalu Lintas Akuntan Jalan Kota Bogor, pengaruh yang dihasilkan adalah positif yang berarti apabila budaya organisasi dan kecerdasan emosional pada Dinas Lalu Lintas Akuntan Jalan Kota Bogor ditingkatkan maka komitmen organisasi akan mengalami peningkatan.

B. Saran

Hasil penelitian ini tentu memiliki keterbatasan, sehingga bagi peneliti selanjutnya dapat melengkapi dan mengembangkan penelitian ini baik secara pengembangan variabel penelitian maupun populasi dan sampel penelitian. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data serta kesimpulan yang telah diuraikan, maka saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan Komitmen Organisasi Melalui Budaya Organisasi

Hal yang perlu dilakukan oleh pihak pimpinan Lalu Lintas Angkutan Jalan adalah memberikan kebebasan pegawai dalam menjalankan ibadah, menetapkan waktu kerja sesuai dengan peraturan, memberikan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi dan menghukum karyawan yang melanggar peraturan dan organisasi mampu menyelesaikan konflik internal Dinas LLAJ Kota Bogor.

2. Meningkatkan Komitmen Organisasi Melalui Kecertasan emosional

Hal yang perlu dilakukan oleh pihak pimpinan Lalu Lintas Angkutan Jalan adalah meningkatkan kesaran diri pegawai terhadap organisasi, memotivasi pegawai dalam bekerja dan memperhatikan kesejahteraannya, menciptakan pegawai peduli terhadap kemajuan organisasi, dan menciptakan pegawai mampu bersosialisasi dengan masyarakat luas.