

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Hasil pembahasan serta dari hipotesis yang telah disusun dan telah diuji pada bagian sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Total Chemindo Loka, pengaruh yang dihasilkan adalah positif yang berarti apabila kompensasi pada PT. Total Chemindo Loka ditingkatkan maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan.
2. Variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Total Chemindo Loka, pengaruh yang dihasilkan adalah positif yang berarti apabila lingkungan kerja pada PT. Total Chemindo Loka ditingkatkan maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan.
3. Variabel kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Total Chemindo Loka, pengaruh yang dihasilkan adalah positif yang berarti apabila kompensasi dan lingkungan kerja pada PT. Total Chemindo Loka, ditingkatkan maka kinerja karyawan mengalami peningkatan.

B. Saran

Hasil penelitian ini tentu memiliki keterbatasan, sehingga bagi peneliti selanjutnya dapat melengkapi dan mengembangkan penelitian ini baik secara pengembangan variabel penelitian maupun populasi dan sampel penelitian. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data serta kesimpulan yang telah diuraikan, maka saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan kinerja karyawan melalui Kompensasi

Hal yang perlu dilakukan oleh pihak manajemen PT. Total Chemindo Loka adalah :

- a. Pihak manajemen memberlakukan gaji sesuai dengan peraturan pemerintah dan memperhatikan kesejahteraan karyawan
- b. Pihak manajemen memberlakukan upah kerja sesuai dengan pencapaian kerja karyawan.
- c. Pihak manajemen memberikan bonus bagi karyawan yang berprestasi dan memberikan hukuman kepada yang melanggar peraturan.
- d. Pihak manajemen memberikan insentif dengan tujuan memberikan semangat kerja kepada karyawannya.
- e. Karyawan diperhatikan keselamatan kerjanya dengan diikutsertakan asuransi kecelakaan dan lain-lain.
- f. Pihak manajemen setiap tahun mengadakan rekreasi bagi karyawannya

2. Meningkatkan kinerja karyawan melalui lingkungan kerja

Hal yang perlu dilakukan oleh pihak manajemen PT. Total

Chemindo Loka adalah :

- a. Manajemen memperhatikan penerangan tempat kerja dan sesuai dengan standar yang berlaku.
- b. Manajemen harus memperhatikan suhu udara tempat kerja karyawan supaya karyawan dalam bekerja lebih nyaman.
- c. Pihak manajemen menjaga suara bising supaya karyawan mampu meningkatkan kinerjanya.
- d. Pihak manajemen mampu menggunakan warna desain interior dan eksterior pabrik dengan warna yang nyaman.
- e. Pihak manajemen harus menjaga keamanan kerja bagi seluruh karyawannya.