

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'ruf (Ed). 2015. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Aswaja Pressindo.
- Anwar, Yuli. 2011. *Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kepercayaan Diri Terhadap Personal Value Serta Dampaknya Terhadap Pemahaman Akutansi Keuangan*. Media Riset Akutansi, Auditing & Informasi. 11(2): 89-121
- Amir, Taufiq. 2017. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Kencana.
- Ardana. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Ardhito, Agung dkk. 2018. *Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Pemimpin Perusahaan Rintisan*. Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi. 7pp: 27-42.
- Arif, Iman Setiadi. 2016. *Psikologi Positif : Pendekatan Saintifik Menuju Kebahagiaan*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Aw, Suranto. 2011. *Komunikasi Interpersonal*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Busro, Muhammad. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert.
- Chaplin. 2011. *Kamus Lengkap Psikologi (terjemahan Kartini & Kartono)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Dama, Jihanti dkk. 2018. *Pengaruh Inovasi Terhadap dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. Manado*. Jurnal Emba. 6(1): 41-50.
- Danarjati, Dwi Prasentia dkk. 2013. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Darmawan, Deni. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarta.
- Dewi, Lina Febriani Ayu Andon dkk. 2017. *Hubungan Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja Dengan Perilaku Inovatif Karyawan Bagian Penjualan*. InSight.19(1): 13-25.
- Gardner, H. 2013. *Multiple Intelegences: Memaksimalkan Potensi dan Kecerdasan Individu dari Masa Kanak-Kanak Hingga Dewasa*. Jakarta:Daras
- Goleman, D. 2015. *Emotional Intellegence : kecerdasan Emosional mengapa El lebih penting dari pada IQ*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

- Hamdi, Asep Saepul (ed). 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif : Aplikasi dalam Pendidikan*. Yogyakarta : Deepublish.
- Hasibuan, P.S. Malayu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :PT. Bumi Aksara,
- Machali, Iman. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif : Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta : Program Studi Manajemen Pendidikan Islam (MPI) Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Munandar. 2014. *Psikologi Kepribadian*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta : Salemba Empat.
- Sinambela, Lijan poltak (Ed.). 2016. *manajemen sumber daya manusia membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijen Poltak dan sarton sinambela. 2019. *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, pengukuran, dan implikasi kinerja*. Depok : Rajawali Pers.
- Sudaryo, Yoyo et.al. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiowati. 2018. *Peningkatan Perilaku Inovatif Perajin Tenun Melalui Perilaku Berbagi Pengetahuan dan Efikasi Diri*. Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan.7(3): 168-185.
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia :Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Andi.
- Sutrisno, E. 2014. *Manajemen Daya Manusia (Edisi Pertama)*. Jakarta : Kencana
- Tannady, Hendy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert
- Tambunan, Toman Sony. 2018. *Kepemimpinan Berbasis Kecerdasan*. Yogyakarta: Expert.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers
- Yusuf, Muri. 2014. *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif dan Penelitian Gabungan*. Jakarta : Kencana.

**Lampiran 1. Kuesioner Penelitian****PENGARUH KECREDASAN EMOSIONAL DAN PERILAKU INOVATIF  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BALAI BESAR  
PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER  
DAYA LAHAN PERTANIAN BOGOR**

Digunakan dalam Rangka Penyelesaian Skripsi

Pada program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia

Yth.  
Bapak/Ibu  
ASN BBSDLP  
di  
Tempat

Saya Marta Ulina Panjaitan mahasiswi Universitas Binaniaga Indonesia, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, jurusan Manajemen. Dalam rangka melengkapi data yang diperlukan untuk memenuhi tugas akhir, bersama ini saya menyampaikan kuesioner penelitian mengenai “Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan”.

Mohon Bapak/Ibu dapat mengisi kuesioner pada lembaran terlampir, atau mengisi kuesioner secara online melalui link berikut <http://bit.ly/KUESIONER>

Atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu mengisi kuesioner secara lengkap, saya ucapkan terima kasih

Marta Ulina Panjaitan  
NIM. S1-0217-035

Tembusan Yth :  
Bapak Kasubag Kepegawaian dan Rumah Tangga

### **Petunjuk Pengisian**

1. Isilah data diri Bapak/Ibu pada bagian identitas responden
2. Pilihlah salah satu jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling tepat dan atau sesuai dengan yang Bapak/Ibu rasakan. Pilihlah jawaban dengan memberikan tanda centang (√) pada kolom alternatif jawaban.

### **Identitas Responden**

Isilah identitas diri Bapak/Ibu dengan tanda centang (√) pada kolom alternatif jawaban yang telah disediakan.

1. Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
2. Umur :  20 s/d 30tahun  
 31 s/d 40 tahun  
 41 s/d 50 tahun  
 > 50 tahun
3. Pendidikan terakhir :  SMA  
 D3  
 S1.  
 S2  
 S3
4. Lama Bekerja :  < 1 Tahun  
 1- 5 Tahun  
 5-10 Tahun  
 > 10 Tahun
5. Golongan :  Gol I  
 Gol II  
 Gol III  
 Gol IV

- |                              |         |
|------------------------------|---------|
| 1. Keterangan                | 2. Skor |
| a. SS : Sangat Setuju        | a. 5    |
| b. S : Setuju                | b. 4    |
| c. N : Netral                | c. 3    |
| d. TS : Tidak Setuju         | d. 2    |
| e. STS : Sangat Tidak Setuju | e. 1    |

**A. Variabel X1 (Kecerdasan Emosional)**

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Kesadaran Diri</b>						
1	Saya mampu mengerjakan pekerjaan sesuai keahlian saya.					
2	Kegagalan yang saya alami dapat membangkitkan keinginan saya untuk lebih baik lagi dikemudian hari.					
3	Dalam mencari alternatif penyelesaian masalah saya dapat membuat keputusan sendiri tanpa bantuan orang lain					
<b>Pengaturan Diri</b>						
4	Saya dapat bersikap tenang dalam menyelesaikan masalah					
5.	Saya dapat mengendalikan emosi saya pada saat bekerja sama dengan rekan kerja.					
<b>Motivasi</b>						
6	Saya dapat memotivasi diri sendiri agar saya mampu menyelesaikan masalah dalam pekerjaan.					
7	Saya percaya akan berhasil jika memaksimalkan potensi dan bakat yang saya punya.					
<b>Empati</b>						
8	Saya selalu membantu rekan kerja yang mengalami kesulitan					
9	Ketika rekan kerja mengalami masa sulit saya dapat memahami dan merasakan apa yang dia rasakan.					
<b>Kecakapan Sosial</b>						
10	Dalam suatu diskusi, saya berusaha untuk memberikan pendapat atau masukan kepada rekan kerja.					
11	Saya mau menerima kritik orang lain					

**B. Variabel X2 ( Peilaku Inovatif)**

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Menghasilkan Ide</b>						
12	Saya berusaha menciptakan solusi untuk penyelesaian masalah.					
13	Saya suka melakukan hal-hal yang baru terkait dengan pekerjaan.					

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Mempromosikan Ide</b>						
14	Saya mampu menyampaikan setiap gagasan dengan baik dan benar.					
15	Saya sering menyampaikan ide-ide saya kepada rekan kerja yang lain					
<b>Realisasi Ide</b>						
16	Saya menghargai pendapat orang lain.					
17	Ide-ide dari pegawai sangat berguna bagi pengembangan sebuah organisasi					
<b>C. Variabel Y (Kinerja Karyawan)</b>						
No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Efektif</b>						
18	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan kepada saya.					
19	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tambahan dengan baik.					
<b>Efisien</b>						
20	Pegawai harus dapat menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu sesuai yang telah ditetapkan oleh organisasi					
21	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai bidang dan keahlian saya.					
<b>Kualitas</b>						
22	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan tepat waktu					
23	Pegawai yang dipekerjakan harus memenuhi persyaratan atau standar kerja yang ditetapkan perusahaan.					
24	Peningkatan kualitas kerja merupakan tanggungjawab bersama					
<b>Ketepatan Waktu</b>						
25	Saya berusaha datang ke kantor tepat waktu.					
26	Saya pulang sesuai dengan jam kantor, kecuali karena lembur.					
<b>Produktivitas</b>						
27	Saya dapat bekerja dalam tim atau kelompok dengan baik.					
28	Untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawai, pemimpin harus memberikan motivasi atau dukungan					
<b>Keselamatan</b>						
29	Tingkat keselamatan kerja karyawan dan keamanan lingkungan ditempat saya bekerja lebih diutamakan					
30	Suasana dan hubungan kerja ditempat saya bekerja sangat kondusif dan nyaman untuk bekerja.					

## Lampiran 2. Hasil Tabulasi

No.	Kecerdasan Emosional											Total	Perilaku Inovatif						Total	Kinerja Karyawan													Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	
1	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	39	4	4	4	4	4	4	24	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	47
2	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	1	47	5	5	3	5	5	5	28	5	1	5	5	5	5	5	4	2	4	5	4	5	55
3	4	4	2	3	4	4	4	4	4	3	3	39	4	3	3	3	4	4	21	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	47	
4	4	5	3	4	4	5	5	4	3	4	2	43	5	5	4	5	4	3	26	5	4	5	3	4	4	5	4	3	4	5	4	53	
5	5	5	5	5	2	3	1	5	5	5	5	46	5	5	2	5	5	5	27	5	5	5	2	2	2	5	4	2	5	5	5	52	
6	5	5	2	3	5	4	5	5	4	5	4	47	5	5	4	4	5	5	28	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	63
7	5	5	4	3	3	5	5	4	4	4	1	43	5	5	4	2	5	5	26	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	3	3	58
8	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	3	48	5	2	3	3	4	4	21	4	4	3	2	4	3	5	4	2	2	5	4	4	46
9	5	5	2	3	5	4	5	5	4	5	4	47	5	5	4	4	5	5	28	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	63
10	4	5	1	4	5	5	5	5	4	4	1	43	5	5	5	4	5	5	29	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	63
11	5	5	2	3	5	4	5	5	4	5	4	47	5	5	4	4	5	5	28	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	63
12	3	5	1	4	5	5	5	4	5	5	4	46	5	3	4	3	4	5	24	4	3	5	3	3	5	5	5	3	5	5	5	5	56
13	3	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	50	5	5	4	4	5	5	28	5	3	4	3	4	5	5	4	4	5	5	5	4	55
14	5	5	4	5	4	5	4	4	3	4	4	47	5	5	5	4	5	4	28	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	51
15	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	50	4	5	4	4	4	4	25	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	55
16	5	5	3	4	5	4	5	3	4	5	5	48	4	3	3	3	3	5	21	3	3	5	3	3	5	5	3	3	3	5	4	3	48
17	4	5	5	5	5	5	3	5	4	4	2	47	5	5	4	3	5	5	27	3	4	5	3	4	4	3	5	4	4	4	4	5	52
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	4	4	4	4	5	5	26	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
19	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	1	49	5	5	5	4	4	5	28	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	60
20	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	47	4	5	4	4	5	4	26	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	56
21	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	46	4	5	4	5	4	4	26	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	55
22	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	45	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	55
23	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	48	5	5	4	5	4	4	27	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	57
24	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	44	4	4	5	5	4	4	26	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	55
25	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	46	4	4	4	5	5	4	26	4	5	4	4	4	4	5	4	3	3	4	5	4	53
26	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	47	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	54
27	5	3	5	4	4	3	5	4	3	4	4	44	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	52
28	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	47	5	4	4	4	4	5	26	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	58
29	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	48	5	4	5	4	5	4	27	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	57
30	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	53	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
31	4	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	45	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	53
32	4	4	3	4	3	5	4	4	4	4	4	43	4	4	5	5	5	4	27	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	58
33	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	48	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	53
34	5	5	3	4	5	5	5	4	3	3	1	43	4	4	3	3	4	4	22	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	5	4	47
35	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	48	4	5	5	5	4	5	28	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	57
36	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	48	4	4	4	5	4	5	26	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	60
37	4	4	3	4	3	4	4	5	4	3	2	40	4	3	3	4	3	3	20	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	5	3	4	46
38	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	1	44	4	4	4	4	4	4	24	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	5	4	4	50
39	4	3	5	4	3	4	4	4	3	5	5	44	4	4	3	3	5	5	24	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	5	4	3	45
40	4	5	2	3	4	4	4	4	4	3	2	39	5	3	3	3	3	4	21	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	50
41	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	42	4	4	4	4	4	4	24	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	48
42	4	4	3	5	5	4	5	4	5	4	4	47	4	3	4	4	4	5	24	4	4	4	4	3	5	5	4	3	4	5	4	4	53
43	4	4	5	3	4	2	5	4	4	4	4	43	4	4	4	3	4	4	23	4	4	5	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	48
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	53	5	4	4	5	5	5	28	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	5	5	5	55
45	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	1	48	5	5	5	4	5	5	29	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	59
46	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	45	4	4	4	4	5	5	26	4	4	5	1	4	5	5	4	4	4	5	5	4	54
47	4	5	2	4	5	5	5	5	4	5	5	49	5	5	4	4	4	5	27	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	61
48	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	53	5	5	4	5	5	5	29	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	64
49	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	5	42	4	4	3	4	4	4	23	4	3	4	2	3	4	4	3	2	3	4	4	4	44
50	3	5	4	5	4	5	5	4	4	4	3	46	4	4	4	3	4	5	24	3	3	3	2	4	4	5	4	3	4	4	4	4	47
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	5	4	4	4	4	5	26	5	4	4	3	4	4	2	2	2	2	5	4	3	44
52	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	49	5	4	4	4	5	5	27	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	57
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	5	5	5	3	5	5	28	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	64
54	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	5	42	4	3	3	4	4	4	22	4	3	4	4	3	4	5	4	3	4	5	4	4	51
55	4	4	5	3	4	4	4	4	3	4	2	41	5	4	3	3	4	4	23	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	53
56	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	54	5	5	5	5	5	4	29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
57	5	5	3																														

### Lampiran 3. Rekapitulasi Karakteristik Responden

Karakteristik Responden		Frequency	Persentase (%)
Jenis Kelamin	Laki-laki	32	50,8
	Perempuan	31	49,2
	Total	63	100,0
Usia	20-30 Tahun	26	41,3
	31-40 Tahun	14	22,2
	41-50 Tahun	12	19,0
	> 50 Tahun	11	17,5
	Total	63	100,0
Pendidikan	SMA	7	11,1
	D3	6	9,5
	S1	25	39,7
	S2	14	22,2
	S3	11	17,5
	Total	63	100,0
Lama Bekerja	< 1 Tahun	3	4,8
	1-5 Tahun	27	42,9
	5-10 Tahun	18	28,6
	> 10 Tahun	15	23,8
	Total	63	100,0
Golongan	Gol I	14	22,2
	Gol II	16	25,4
	Gol III	19	30,2
	Gol IV	14	22,2
	Total	63	100,0



**Lampiran 4. Analisis Varian (Anova) Kecerdasan Emosional dan Perilaku Inovatif terhadap Kinerja Pegawai**

Karakteristik Responden			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Jenis Kelamin	Kecerdasan Emosional	Between Groups	,462	1	,462	,036	,849
		Within Groups	776,617	61	12,731		
		Total	777,079	62			
	Perilaku Inovatif	Between Groups	5,457	1	5,457	,924	,340
		Within Groups	360,194	61	5,905		
		Total	365,651	62			
	Kinerja Pegawai	Between Groups	57,460	1	57,460	2,066	,156
		Within Groups	1696,953	61	27,819		
		Total	1754,413	62			
Usia	Kecerdasan Emosional	Between Groups	22,039	3	7,346	,574	,634
		Within Groups	755,040	59	12,797		
		Total	777,079	62			
	Perilaku Inovatif	Between Groups	8,111	3	2,704	,446	,721
		Within Groups	357,540	59	6,060		
		Total	365,651	62			
	Kinerja Pegawai	Between Groups	54,371	3	18,124	,629	,599
		Within Groups	1700,042	59	28,814		
		Total	1754,413	62			
Pendidikan	Kecerdasan Emosional	Between Groups	80,180	4	20,045	1,668	,170
		Within Groups	696,900	58	12,016		
		Total	777,079	62			
	Perilaku Inovatif	Between Groups	13,602	4	3,400	,560	,692
		Within Groups	352,049	58	6,070		
		Total	365,651	62			
	Kinerja Pegawai	Between Groups	38,434	4	9,608	,325	,860
		Within Groups	1715,979	58	29,586		
		Total	1754,413	62			
Lama Bekerja	Kecerdasan Emosional	Between Groups	80,550	3	26,850	2,274	,089
		Within Groups	696,530	59	11,806		
		Total	777,079	62			
	Perilaku Inovatif	Between Groups	10,188	3	3,396	,564	,641
		Within Groups	355,463	59	6,025		
		Total	365,651	62			
	Kinerja Pegawai	Between Groups	41,735	3	13,912	,479	,698
		Within Groups	1712,678	59	29,028		
		Total	1754,413	62			
Golongan	Kecerdasan Emosional	Between Groups	59,172	3	19,724	1,621	,194
		Within Groups	717,907	59	12,168		
		Total	777,079	62			
	Perilaku Inovatif	Between Groups	5,183	3	1,728	,283	,838
		Within Groups	360,468	59	6,110		
		Total	365,651	62			
	Kinerja Pegawai	Between Groups	44,592	3	14,864	,513	,675
		Within Groups	1709,821	59	28,980		
		Total	1754,413	62			

## Lampiran 5. Hasil Output Validitas

### 1. Kecerdasan Emosional

Correlations												
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	Kecerdasan Emosional
X1.1 Pearson Correlation	1	,120	,175	,097	,132	,098	,274*	,242	-,045	,169	-,096	,337**
Sig. (2-tailed)		,348	,170	,451	,302	,446	,030	,057	,728	,184	,455	,007
N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.2 Pearson Correlation	,120	1	-,159	,304*	,426**	,439**	,543**	,398**	,131	,288*	,038	,558**
Sig. (2-tailed)	,348		,213	,015	,001	,000	,000	,001	,305	,022	,768	,000
N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.3 Pearson Correlation	,175	-,159	1	,389**	-,141	-,039	-,135	,079	,122	,210	,132	,399**
Sig. (2-tailed)	,170	,213		,002	,269	,764	,290	,537	,341	,098	,303	,001
N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.4 Pearson Correlation	,097	,304*	,389**	1	,147	,418**	,181	,330**	,251*	,287*	,109	,645**
Sig. (2-tailed)	,451	,015	,002		,250	,001	,156	,008	,047	,022	,395	,000
N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.5 Pearson Correlation	,132	,426**	-,141	,147	1	,351**	,306*	,291*	,187	,242	,013	,475**
Sig. (2-tailed)	,302	,001	,269	,250		,005	,015	,021	,141	,057	,917	,000
N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.6 Pearson Correlation	,098	,439**	-,039	,418**	,351**	1	,150	,380**	,103	,225	-,176	,465**
Sig. (2-tailed)	,446	,000	,764	,001	,005		,242	,002	,420	,076	,166	,000
N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.7 Pearson Correlation	,274*	,543**	-,135	,181	,306*	,150	1	,259*	,076	,366**	,006	,460**
Sig. (2-tailed)	,030	,000	,290	,156	,015	,242		,041	,554	,003	,966	,000
N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.8 Pearson Correlation	,242	,398**	,079	,330**	,291*	,380**	,259*	1	,296*	,394**	-,030	,586**
Sig. (2-tailed)	,057	,001	,537	,008	,021	,002	,041		,018	,001	,816	,000
N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.9 Pearson Correlation	-,045	,131	,122	,251*	,187	,103	,076	,296*	1	,292*	,156	,471**
Sig. (2-tailed)	,728	,305	,341	,047	,141	,420	,554	,018		,020	,224	,000
N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.10 Pearson Correlation	,169	,288*	,210	,287*	,242	,225	,366**	,394**	,292*	1	,283*	,670**
Sig. (2-tailed)	,184	,022	,098	,022	,057	,076	,003	,001	,020		,024	,000
N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.11 Pearson Correlation	-,096	,038	,132	,109	,013	-,176	,006	-,030	,156	,283*	1	,407**
Sig. (2-tailed)	,455	,768	,303	,395	,917	,166	,966	,816	,224	,024		,001
N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Kecerdasan Emosional	,337**	,558**	,399**	,645**	,475**	,465**	,460**	,586**	,471**	,670**	,407**	1
Sig. (2-tailed)	,007	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	
N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lanjutan Lampiran 5.

### 2. Perilaku Inovatif

		Correlations						Perilaku Inovatif
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
X2.1	Pearson Correlation	1	,197	,126	,069	,353**	,401**	,518**
	Sig. (2-tailed)		,121	,324	,592	,005	,001	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X2.2	Pearson Correlation	,197	1	,540**	,336**	,503**	,130	,735**
	Sig. (2-tailed)	,121		,000	,007	,000	,310	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X2.3	Pearson Correlation	,126	,540**	1	,486**	,419**	,112	,716**
	Sig. (2-tailed)	,324	,000		,000	,001	,383	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X2.4	Pearson Correlation	,069	,336**	,486**	1	,236	-,028	,588**
	Sig. (2-tailed)	,592	,007	,000		,062	,826	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X2.5	Pearson Correlation	,353**	,503**	,419**	,236	1	,421**	,756**
	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,001	,062		,001	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X2.6	Pearson Correlation	,401**	,130	,112	-,028	,421**	1	,499**
	Sig. (2-tailed)	,001	,310	,383	,826	,001		,000
	N	63	63	63	63	63	63	63
Perilaku Inovatif	Pearson Correlation	,518**	,735**	,716**	,588**	,756**	,499**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	63	63	63	63	63	63	63

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lanjutan Lampiran 5.

## 3. Kinerja pegawai

		Correlations													Kinerja Karyawan
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	
Y1	Pearson Correlation	1	,527**	,392**	,334**	,454**	,229	,388**	,368**	,107	,220	,301*	,115	,245	,614**
	Sig. (2-tailed)		,000	,002	,007	,000	,071	,002	,003	,405	,083	,016	,371	,053	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y2	Pearson Correlation	,527**	1	,442**	,450**	,351**	,121	,138	,520**	,429**	,414**	,136	,120	,284**	,680**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,005	,345	,280	,000	,000	,001	,289	,349	,024	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y3	Pearson Correlation	,392**	,442**	1	,222	,189	,382**	,206	,333**	,148	,355**	,424**	,171	,154	,565**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000		,080	,137	,002	,105	,008	,247	,004	,001	,180	,229	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y4	Pearson Correlation	,334**	,450**	,222	1	,442**	,361**	-,131	,421**	,509**	,512**	-,130	,206	,273*	,657**
	Sig. (2-tailed)	,007	,000	,080		,000	,004	,307	,001	,000	,000	,308	,105	,030	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y5	Pearson Correlation	,454**	,351**	,189	,442**	1	,421**	,167	,505**	,396**	,162	,058	,095	,167	,620**
	Sig. (2-tailed)	,000	,005	,137	,000		,001	,192	,000	,001	,204	,652	,460	,190	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y6	Pearson Correlation	,229	,121	,382**	,361**	,421**	1	,312*	,310*	,387**	,208	,306*	,030	,107	,558**
	Sig. (2-tailed)	,071	,345	,002	,004	,001		,013	,013	,002	,102	,015	,815	,405	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y7	Pearson Correlation	,388**	,138	,206	-,131	,167	,312*	1	,109	-,163	,011	,508**	,209	,100	,324**
	Sig. (2-tailed)	,002	,280	,105	,307	,192	,013		,395	,201	,934	,000	,101	,435	,010
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y8	Pearson Correlation	,368**	,520**	,333**	,421**	,505**	,310*	,109	1	,469**	,493**	,086	,211	,505**	,731**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,008	,001	,000	,013	,395		,000	,000	,501	,096	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y9	Pearson Correlation	,107	,429**	,148	,509**	,396**	,387**	-,163	,469**	1	,425**	-,067	,111	,224	,595**
	Sig. (2-tailed)	,405	,000	,247	,000	,001	,002	,201	,000		,001	,600	,385	,077	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y10	Pearson Correlation	,220	,414**	,355**	,512**	,162	,208	,011	,493**	,425**	1	,050	,448**	,435**	,662**
	Sig. (2-tailed)	,083	,001	,004	,000	,204	,102	,934	,000	,001		,697	,000	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y11	Pearson Correlation	,301*	,136	,424**	-,130	,058	,306*	,508**	,086	-,067	,050	1	,072	,122	,327**
	Sig. (2-tailed)	,016	,289	,001	,308	,652	,015	,000	,501	,600	,697		,573	,341	,009
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y12	Pearson Correlation	,115	,120	,171	,206	,095	,030	,209	,211	,111	,448**	,072	1	,514**	,440**
	Sig. (2-tailed)	,371	,349	,180	,105	,460	,815	,101	,096	,385	,000	,573		,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y13	Pearson Correlation	,245	,284*	,154	,273*	,167	,107	,100	,505**	,224	,435**	,122	,514**	1	,562**
	Sig. (2-tailed)	,053	,024	,229	,030	,190	,405	,435	,000	,077	,000	,341	,000		,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,614**	,680**	,565**	,657**	,620**	,558**	,324**	,731**	,595**	,662**	,327**	,440**	,562**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,010	,000	,000	,000	,009	,000	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 6. Hasil Output Reliabilitas

### 1. Kecerdasan Emosional

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,639	11

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	41,86	14,221	,195	,187	,632
X1.2	41,79	13,102	,435	,497	,595
X1.3	42,43	13,217	,136	,344	,664
X1.4	42,19	12,415	,524	,421	,574
X1.5	42,00	13,355	,323	,265	,611
X1.6	41,94	13,318	,302	,422	,614
X1.7	41,87	13,661	,330	,433	,612
X1.8	41,95	13,143	,478	,354	,591
X1.9	42,21	13,328	,314	,185	,612
X1.10	42,02	12,629	,572	,385	,573
X1.11	42,60	12,985	,092	,205	,695

### 2. Perilaku Inovatif

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,704	6

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	20,62	3,982	,329	,206	,694
X2.2	20,94	3,157	,541	,395	,628
X2.3	21,03	3,418	,555	,417	,628
X2.4	21,00	3,581	,336	,254	,702
X2.5	20,71	3,336	,613	,425	,610
X2.6	20,62	3,949	,278	,271	,710

**Lanjutan Lampiran 6.**

**3. Kinerja Pegawai**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,824	13

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	49,38	19,917	,528	,514	,808
Y2	49,57	19,120	,593	,584	,802
Y3	49,22	20,401	,480	,481	,811
Y4	49,89	18,649	,545	,564	,805
Y5	49,70	19,150	,508	,493	,809
Y6	49,24	20,217	,464	,551	,812
Y7	49,19	21,705	,222	,513	,827
Y8	49,44	19,477	,670	,577	,799
Y9	49,76	18,959	,464	,527	,814
Y10	49,54	19,123	,568	,530	,803
Y11	49,14	21,673	,223	,425	,827
Y12	49,37	20,881	,331	,438	,821
Y13	49,41	19,859	,454	,470	,813

## Lampiran 7. Hasil Output Deskriptif

### 1. Kecerdasan Emosional

Pernyataan 1: Saya mampu mengerjakan pekerjaan sesuai keahlian saya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	3	4,8	4,8	4,8
Valid Setuju	30	47,6	47,6	52,4
Valid Sangat Setuju	30	47,6	47,6	100,0
Total	63	100,0	100,0	

Pernyataan 2: Kegagalan yang saya alami dapat membangkitkan keinginan saya untuk lebih baik lagi dikemudian hari.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	4	6,3	6,3	6,3
Valid Setuju	24	38,1	38,1	44,4
Valid Sangat Setuju	35	55,6	55,6	100,0
Total	63	100,0	100,0	

Pernyataan 3: Dalam mencari alternatif penyelesaian masalah saya dapat membuat keputusan sendiri tanpa bantuan orang lain

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	2	3,2	3,2	3,2
Valid Tidak Setuju	6	9,5	9,5	12,7
Valid Netral	11	17,5	17,5	30,2
Valid Setuju	24	38,1	38,1	68,3
Valid Sangat Setuju	20	31,7	31,7	100,0
Total	63	100,0	100,0	

Pernyataan 4: Saya dapat bersikap tenang dalam menyelesaikan masalah

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	12	19,0	19,0	19,0
Valid Setuju	33	52,4	52,4	71,4
Valid Sangat Setuju	18	28,6	28,6	100,0
Total	63	100,0	100,0	

Pernyataan 5: Saya dapat mengendalikan emosi saya pada saat bekerja sama dengan rekan kerja.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1,6	1,6	1,6
Valid Netral	5	7,9	7,9	9,5
Valid Setuju	32	50,8	50,8	60,3
Valid Sangat Setuju	25	39,7	39,7	100,0
Total	63	100,0	100,0	

**Lanjutan Lampiran 7.**

Pernyataan 6: Saya dapat memotivasi diri sendiri agar saya mampu menyelesaikan masalah dalam pekerjaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	2	3,2	3,2	3,2
Netral	3	4,8	4,8	7,9
Valid Setuju	29	46,0	46,0	54,0
Sangat Setuju	29	46,0	46,0	100,0
Total	63	100,0	100,0	

Pernyataan 7: Saya percaya akan berhasil jika memaksimalkan potensi dan bakat yang saya punya

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Netral	3	4,8	4,8	4,8
Valid Setuju	31	49,2	49,2	54,0
Sangat Setuju	29	46,0	46,0	100,0
Total	63	100,0	100,0	

Pernyataan 8: Saya selalu membantu rekan kerja yang mengalami kesulitan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Netral	3	4,8	4,8	4,8
Valid Setuju	36	57,1	57,1	61,9
Sangat Setuju	24	38,1	38,1	100,0
Total	63	100,0	100,0	

Pernyataan 9: Ketika rekan kerja mengalami masa sulit saya dapat memahami dan merasakan apa yang dia rasakan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	2	3,2	3,2	3,2
Netral	7	11,1	11,1	14,3
Valid Setuju	38	60,3	60,3	74,6
Sangat Setuju	16	25,4	25,4	100,0
Total	63	100,0	100,0	

Pernyataan 10: Dalam suatu diskusi, saya berusaha untuk memberikan pendapat atau masukan kepada rekan kerja.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Netral	5	7,9	7,9	7,9
Valid Setuju	36	57,1	57,1	65,1
Sangat Setuju	22	34,9	34,9	100,0
Total	63	100,0	100,0	



### Lanjutan Lampiran 7.

Pernyataan 11: Saya mau menerima kritik orang lain

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	6	9,5	9,5	9,5
Tidak Setuju	6	9,5	9,5	19,0
Netral	9	14,3	14,3	33,3
Setuju	23	36,5	36,5	69,8
Sangat Setuju	19	30,2	30,2	100,0
Total	63	100,0	100,0	

### 2. Perilaku Inovatif

Pernyataan 12 : Saya berusaha menciptakan solusi untuk penyelesaian masalah.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	40	63,5	63,5	63,5
Sangat Setuju	23	36,5	36,5	100,0
Total	63	100,0	100,0	

Pernyataan 13 : Saya suka melakukan hal-hal yang baru terkait dengan pekerjaan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1,6	1,6	1,6
Netral	9	14,3	14,3	15,9
Setuju	39	61,9	61,9	77,8
Sangat Setuju	14	22,2	22,2	100,0
Total	63	100,0	100,0	

Pernyataan 14 : Saya mampu menyampaikan setiap gagasan dengan baik dan benar.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	11	17,5	17,5	17,5
Setuju	44	69,8	69,8	87,3
Sangat Setuju	8	12,7	12,7	100,0
Total	63	100,0	100,0	

Pernyataan 15 : Saya sering menyampaikan ide-ide saya kepada rekan kerja yang lain

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1,6	1,6	1,6
Netral	11	17,5	17,5	19,0
Setuju	39	61,9	61,9	81,0
Sangat Setuju	12	19,0	19,0	100,0
Total	63	100,0	100,0	

### Lanjutan Lampiran 7.

Pernyataan 16 : Saya menghargai pendapat orang lain.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	3	4,8	4,8	4,8
Valid Setuju	40	63,5	63,5	68,3
Valid Sangat Setuju	20	31,7	31,7	100,0
Total	63	100,0	100,0	

Pernyataan 17: Ide-ide dari pegawai sangat berguna bagi pengembangan sebuah organisasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	2	3,2	3,2	3,2
Valid Setuju	36	57,1	57,1	60,3
Valid Sangat Setuju	25	39,7	39,7	100,0
Total	63	100,0	100,0	

### 3. Kinerja Karyawan

Pernyataan 18 : Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan kepada saya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	6	9,5	9,5	9,5
Valid Setuju	39	61,9	61,9	71,4
Valid Sangat Setuju	18	28,6	28,6	100,0
Total	63	100,0	100,0	

Pernyataan 19 : Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tambahan dengan baik.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	14	22,2	22,2	22,2
Valid Setuju	35	55,6	55,6	77,8
Valid Sangat Setuju	14	22,2	22,2	100,0
Total	63	100,0	100,0	

Pernyataan 20 : Pegawai harus dapat menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu sesuai yang telah ditetapkan oleh organisasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	2	3,2	3,2	3,2
Valid Setuju	37	58,7	58,7	61,9
Valid Sangat Setuju	24	38,1	38,1	100,0
Total	63	100,0	100,0	

### Lanjutan Lampiran 7.

Pernyataan 21 : Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai bidang dan keahlian saya

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	5	7,9	7,9	7,9
Netral	18	28,6	28,6	36,5
Valid Setuju	32	50,8	50,8	87,3
Sangat Setuju	8	12,7	12,7	100,0
Total	63	100,0	100,0	

Pernyataan 22 : Saya mampu menyelesaikan tugas dengan tepat waktu

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	1,6	1,6	1,6
Tidak Setuju	1	1,6	1,6	3,2
Valid Netral	13	20,6	20,6	23,8
Setuju	38	60,3	60,3	84,1
Sangat Setuju	10	15,9	15,9	100,0
Total	63	100,0	100,0	

Pernyataan 23 : Pegawai yang dipekerjakan harus memenuhi persyaratan atau standar kerja yang ditetapkan perusahaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	1	1,6	1,6	1,6
Netral	1	1,6	1,6	3,2
Valid Setuju	37	58,7	58,7	61,9
Sangat Setuju	24	38,1	38,1	100,0
Total	63	100,0	100,0	

Pernyataan 24 : Peningkatan kualitas kerja merupakan tanggungjawab bersama

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Netral	1	1,6	1,6	1,6
Valid Setuju	37	58,7	58,7	60,3
Sangat Setuju	25	39,7	39,7	100,0
Total	63	100,0	100,0	

Pernyataan 25 : Saya berusaha datang ke kantor tepat waktu.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Netral	6	9,5	9,5	9,5
Valid Setuju	43	68,3	68,3	77,8
Sangat Setuju	14	22,2	22,2	100,0
Total	63	100,0	100,0	

### Lanjutan Lampiran 7.

Pernyataan 26 : Saya pulang sesuai dengan jam kantor, kecuali karena lembur.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	4	6,3	6,3	6,3
Netral	17	27,0	27,0	33,3
Valid Setuju	29	46,0	46,0	79,4
Sangat Setuju	13	20,6	20,6	100,0
Total	63	100,0	100,0	

Pernyataan 27 : Saya dapat bekerja dalam tim atau kelompok dengan baik.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	2	3,2	3,2	3,2
Netral	8	12,7	12,7	15,9
Valid Setuju	39	61,9	61,9	77,8
Sangat Setuju	14	22,2	22,2	100,0
Total	63	100,0	100,0	

Pernyataan 28 : Untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawai, pemimpin harus memberikan motivasi atau dukungan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Netral	1	1,6	1,6	1,6
Valid Setuju	34	54,0	54,0	55,6
Sangat Setuju	28	44,4	44,4	100,0
Total	63	100,0	100,0	

Pernyataan 29 : Tingkat keselamatan kerja pegawai dan keamanan lingkungan ditempat saya bekerja lebih diutamakan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	1	1,6	1,6	1,6
Netral	3	4,8	4,8	6,3
Valid Setuju	41	65,1	65,1	71,4
Sangat Setuju	18	28,6	28,6	100,0
Total	63	100,0	100,0	

Pernyataan 30 : Suasana dan hubungan kerja ditempat saya bekerja sangat kondusif dan nyaman untuk bekerja.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	1	1,6	1,6	1,6
Netral	7	11,1	11,1	12,7
Valid Setuju	36	57,1	57,1	69,8
Sangat Setuju	19	30,2	30,2	100,0
Total	63	100,0	100,0	

## Lampiran 8. Hasil Output Analisis Data

### 1. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Perilaku Inovatif, Kecerdasan Emosional <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. All requested variables entered.

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	13,570	6,509		2,085	,041
Kecerdasan Emosional	,405	,142	,332	2,864	,006
Perilaku Inovatif	,850	,252	,390	3,368	,001

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

### 2. Kolerasi Berganda

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,624 <sup>a</sup>	,389	,369	3,815	,389	19,107	2	60	,000

a. Predictors: (Constant), Perilaku Inovatif, Kecerdasan Emosional

## Lampiran 9. Hasil Output Hipotesis

### 1. Uji F

ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	556,178	2	278,089	19,107	,000 <sup>b</sup>
1 Residual	873,250	60	14,554		
Total	1429,429	62			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Perilaku Inovatif, Kecerdasan Emosional

### 2. Uji t

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	13,570	6,509		2,085	,041
1 Kecerdasan Emosional	,405	,142	,332	2,864	,006
Perilaku Inovatif	,850	,252	,390	3,368	,001

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

### 3. Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,624 <sup>a</sup>	,389	,369	3,815

a. Predictors: (Constant), Perilaku Inovatif, Kecerdasan Emosional

Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	47,19	60,96	53,57	2,995	63
Std. Predicted Value	-2,130	2,468	,000	1,000	63
Standard Error of Predicted Value	,515	1,292	,798	,239	63
Adjusted Predicted Value	47,25	62,12	53,59	3,035	63
Residual	-8,962	8,543	,000	3,753	63
Std. Residual	-2,349	2,239	,000	,984	63
Stud. Residual	-2,497	2,358	-,002	1,016	63
Deleted Residual	-10,123	9,472	-,014	4,005	63
Stud. Deleted Residual	-2,615	2,455	-,003	1,034	63
Mahal. Distance	,144	6,127	1,968	1,793	63
Cook's Distance	,000	,269	,023	,050	63
Centered Leverage Value	,002	,099	,032	,029	63

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

**Lampiran 10. Distribusi Nilai  $r_{\text{tabel}}$  Signifikansi 5% dan 1%**

df = (N-2)	The Level of Significance		df = (N-2)	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
1	0.997	0.999	39	0.308	0.362
2	0.950	0.980	40	0.304	0.358
3	0.878	0.934	41	0.301	0.354
4	0.811	0.882	42	0.297	0.349
5	0.754	0.833	43	0.294	0.346
6	0.707	0.789	44	0.291	0.342
7	0.666	0.749	45	0.288	0.338
8	0.632	0.716	46	0.285	0.333
9	0.602	0.685	47	0.281	0.331
10	0.576	0.658	48	0.279	0.328
11	0.553	0.634	49	0.276	0.325
12	0.532	0.612	50	0.273	0.322
13	0.514	0.592	51	0.271	0.319
14	0.497	0.574	52	0.268	0.316
15	0.482	0.578	53	0.266	0.313
16	0.468	0.543	54	0.263	0.310
17	0.456	0.529	55	0.261	0.307
18	0.444	0.516	56	0.259	0.305
19	0.433	0.503	57	0.256	0.302
20	0.423	0.492	58	0.254	0.299
21	0.413	0.482	59	0.252	0.297
22	0.404	0.472	60	0.250	0.295
23	0.396	0.462	61	0.248	0.293
24	0.388	0.453	62	0.246	0.290
25	0.381	0.445	63	0.244	0.288
26	0.374	0.437	64	0.242	0.286
27	0.367	0.429	65	0.240	0.284
28	0.361	0.423	66	0.239	0.282
29	0.355	0.416	67	0.237	0.279
30	0.349	0.409	68	0.235	0.278
31	0.344	0.403	69	0.234	0.277
32	0.339	0.397	70	0.232	0.274
33	0.334	0.392	75	0.224	0.265
34	0.329	0.386	80	0.217	0.257
35	0.325	0.381	85	0.211	0.249
36	0.320	0.376	90	0.205	0.242
37	0.316	0.371	95	0.199	0.236
38	0.312	0.367	100	0.195	0.230

Lampiran 11. Tabel t

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598



Lampian 12. Tabel F

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95
45	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78