

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan di atas, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kepemimpinan terhadap variabel kinerja karyawan PT. Arwina Techno Dwimanunggal.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel pelatihan kerja terhadap variabel kinerja karyawan PT. Arwina Techno Dwimanunggal.
3. Terdapat pengaruh yang simultan antara variabel kepemimpinan dan pelatihan kerja terhadap variabel kinerja karyawan PT. Arwina Techno Dwimanunggal.

B. Saran

1. Bagi perusahaan

Ada beberapa saran yang dapat peneliti kemukakan bagi PT. Arwina Techno Dwimanunggal agar kinerja karyawan secara keseluruhan menjadi lebih baik, sebagai berikut :

- a. PT. Arwina Techno Dwimanunggal perlu meningkatkan aspek kepemimpinan, dimana seorang pemimpin harus bisa menganalisa segala jenis pekerjaan dan waktu untuk mengerjakan pada waktu yang akan datang.

- b. PT. Arwina Techno Dwimanungal perlu meningkatkan aspek kepemimpinan, dimana Pemimpin juga harus bersikap tegas terhadap bawahannya dan bisa menerima masukan yang diberikan oleh bawahannya, agar tidak terjadi miss komunikasi saat melakukan pekerjaan.
- c. PT. Arwina Techno Dwimanungal perlu meningkatkan aspek pelatihan kerja karena dengan diadakannya pelatihan kerja, karyawan akan bertambah wawasannya dalam melakukan pekerjaannya, karyawan juga bisa bekerja dengan lebih efektif tanpa harus merasa takut salah dalam melakukan pekerjaannya.

Jika kedua aspek tersebut di perbaiki dan dijalankan dengan baik oleh perusahaan maka akan mempengaruhi kinerja karyawan secara keseluruhan menjadi lebih baik.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek yang berbeda serta dengan pernyataan yang berbeda. Serta diharapkan juga peneliti dapat menggunakan lebih banyak aspek yang mempengaruhi kinerja karyawan selain dari kepemimpinan dan pelatihan kerja. Misalnya aspek lain yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah motivasi kompensasi, komunikasi., budaya organisasi dan sebagainya.