

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku

- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* (Universitas Diponegoro (ed.)).
- Hasibuan, S. P Melayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Kartono, K. (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers
- Mangkunegara, A.A., dan Prabu, A., (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Malthis, R. L., & Jackson, J. H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.
- Riduwan dan Sunarto. (2011). *Pengantar Statistika untuk Penelitian Pendidikan Sosial, Ekonomi, Komunikasi dan Bisnis* (Alfabeta (ed.)).
- Robbins, & P Stephen. (2011). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S.P dan Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*, Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Simanjuntak, P. J. (2011). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sugiyono, S. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cv. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Alfabeta (ed.)).
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).

Syahyuti. 2010. *Defenisi, Variabel, Indikator dan Pengukuran dalam Ilmu Sosial*, Bina Rena Pariwara, Jakarta Yukl, Gary (2013) *Leadership In Organizations*. Penerbit: Pearson

Zainal, V.R., Ramly, M., Mutis, T., dan Arafah, Wi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Sumber Jurnal

Chairi, A., Darwis, M., & Jamaluddin. (2016). Pengaruh fungsi kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai padakantor dinas pendidikan kabupaten sinjai. *Jurnal Office*, 2, 1–8.

Fachreza, Musnadi, S., & Majid, M. S. A. (2018). Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 115–122. <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=5&v ed=2ahUKEwibpYLHvvfoAhVIfSsKHWs0CKQQFjAEegQIBRAB&url=htt p%3A%2F%2Fwww.jurnal.unsyiah.ac.id%2FJMM%2Farticle%2Fdownload %2F10326%2F8110&usg=AOvVaw2aPZ08rzu2fkSG1q71JsmZ>

Farhah, A., Ahiri, J., & Ilham, M. (2020). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 5(1), 1–7.

Gede, K. G., & Priartini, P. S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Motivasi Kerja Pada Bpr Se-Kecamatan Sukawati Gianyar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 4, 1107. <https://doi.org/10.24843/eeb.2018.v07.i04.p07>

Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* (Universitas Diponegoro (ed.)).

Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>

Mattayang, B. (2019). Tipe Dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis. *JEMMA / Journal of Economic, Management and Accounting*, 2(2), 45. <https://doi.org/10.35914/jemma.v2i2.247>

Purwati, & Mardiana, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Panasonic Gobel Energy Indonesia (Study Kasus Departemen Component F1). *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 40–51.

- Riduwan dan Sunarto. (2011). *Pengantar Statistika untuk Penelitian Pendidikan Sosial, Ekonomi, Komunikasi dan Bisnis* (Alfabeta (ed.)).
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Alfabeta (ed.)).
- Sugiyono, S. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cv. Alfabeta.
- Suharyanto, S. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *J Statistika: Jurnal Ilmiah Teori Dan Aplikasi Statistika*, 4(2). <https://doi.org/10.36456/jstat.vol4.no2.a1186>

LAMPIRAN

**Lampiran 1
Kuisisioner Penelitian**

**KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN
BLADDER CHANGER PADA PT.GOODYEAR INDONESIA, TBK**

Digunakan dalam Rangka Penyelesaian Skripsi
Pada Program S1 Universitas Binaniaga Indonesia Bogor

Kepada Yth :
Bapak/Ibu
Di Tempat
Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan Pendidikan Strata 1 (S1) di Universitas Binaniaga Indonesia Bogor dalam bentuk penulisan akhir skripsi yang berjudul : “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Bladder Changer Pada PT. Goodyear Indonesia, Tbk”

Dengan segala kerendahan hati saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesisioner penelitian sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu pribadi. Objektivitas jawaban Bapak/Ibu akan diperlakukan sesuai dengan standar profesionalitas dan etika penelitian. Oleh karena itu, kerahasiaan data penelitian Bapak/Ibu akan terjaga.

Atas bantuan dan ketersediaan meluangkan waktu dari Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya

(Angga Setia Permana)

I. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Mohon menjawab secara jujur untuk mewakili pendapat anda pribadi.
2. Mohon menjawab semua pertanyaan yang ada di dalam kuesioner ini.
3. Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan dengan tanda *Checklist* (✓) pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai.

Alternatif jawaban sebagai berikut :

SS	= Sangat Setuju	Skor 5
S	= Setuju	Skor 4
RG	= Ragu-ragu	Skor 3
TS	= Tidak Setuju	Skor 2
STS	= Sangat Tidak Setuju	Skor 1

4. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
5. Diharapkan tidak memberikan jawaban lebih dari satu dalam setiap pernyataan.

II. PROFIL RESPONDEN

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi data diri terlebih dahulu dengan memberi tanda (✓), dan data yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya.

1. Nama Responden :

2. Usia :

	20-29 Tahun
	30-39 Tahun
	40-59 Tahun

3. Jenis Kelamin :

	Laki-laki
	Perempuan

4. Pendidikan Terakhir :

	SMA/SMK
	D3
	S1

5. Lama Bekerja : :

	1 – 5 Tahun
	5 – 10 Tahun
	10 – 15 Tahun
	>15 Tahun

III. Daftar Pernyataan

A. Kepemimpinan Transformasional (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
Pengaruh Ideal						
1	Pemimpin memberikan teladan yang baik dalam bekerja.					
2	Pemimpin menghormati pendapat setiap karyawan.					
Pertimbangan Individual						
3	Pemimpin memberikan pelatihan kerja kepada setiap karyawan.					
4	Pemimpin menjalin hubungan yang baik terhadap karyawan.					
Motivasi Inspirasional						
5	Pimpinan memberikan motivasi kepada karyawan agar bekerja lebih baik.					
6	Pimpinan menumbuhkan rasa percaya diri kepada karyawan dalam melakukan pekerjaan.					
Stimulasi Intelektual						
7	Pemimpin mendorong karyawan untuk berkreativitas dalam menyelesaikan pekerjaan.					
8	Pemimpin mendorong karyawan untuk inovatif dalam menyelesaikan suatu pekerjaan. .					

B. Motivasi Kerja (X2)

Dorongan Mencapai tujuan						
1	Mendapatkan hasil yang terbaik dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Pengabdian selama bekerja di perusahaan diakui oleh atasan					
Semangat Kerja						
3	Selalu ingin mendapatkan hasil yang terbaik dalam bekerja					
4	Tidak cepat puas dengan hasil yang sudah dicapai					
Inisiatif						
5	Karyawan diberikan kesempatan untuk pengembangan diri					
6	Karyawan menyelesaikan pekerjaan melampaui target perusahaan.					
Kreatifitas						
7	Memberikan ide-ide baru untuk memajukan perusahaan.					
8	Meningkatkan keterampilan diri untuk lebih baik lagi					
Tanggung Jawab						
9	Menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai standar perusahaan.					
10	Mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh sesuai yang diperintahkan.					

C. Kinerja Karyawan (Y)

Kuantitas Kerja						
1	Karyawan mengerjakan pekerjaan sesuai dengan target yang sudah ditentukan.					
2	Karyawan menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan yang di perintahkan atasan.					
Kualitas Kerja						
3	Karyawan disiplin dalam bekerja sesuai dengan peraturan yang ditetapkan perusahaan					
4	Mengerjakan pekerjaan yang diberikan dengan fokus dan teliti					
Ketepatan Waktu						
5	Karyawan mampu memanfaatkan waktu kerja semaksimal mungkin.					

6	Karyawan mampu mengerjakan pekerjaanya selesai dengan tepat waktu.					
Kehadiran di tempat kerja						
7	Karyawan hadir ditempat kerja tepat waktu sesuai dengan peraturan yang ditetapkan perusahaan.					
8	Karyawan tidak pernah meninggalkan tempat kerja tanpa izin.					
Sikap Kooperatif						
9	Karyawan saling bekerja sama dalam bekerja bila mengalami masalah dalam pekerjaan					
10	Karyawan selalu terbuka terhadap pendapat karyawan lainnya mengenai masalah pekerjaan.					

Lampiran 2

Uji Validitas

A. Variabel Kepemimpinan Transformasional (X_1)

NO	Kepemimpinan Transformasional								TOTAL
	KT1	KT2	KT3	KT4	KT5	KT6	KT7	KT8	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	2	2	2	2	2	1	4	29
3	3	2	2	2	5	2	1	4	33
4	2	2	1	2	4	1	2	5	37
5	2	2	2	2	2	1	3	5	10
6	2	2	3	2	2	1	2	4	39
7	1	1	1	1	1	1	1	1	10
8	2	2	2	2	2	2	1	4	37
9	5	4	3	2	4	4	3	4	26
10	1	1	1	1	1	1	1	1	27
11	2	2	2	2	2	2	1	5	38
12	2	2	2	2	4	2	1	2	23
13	1	2	1	2	1	2	4	3	28
14	3	3	3	3	5	3	1	2	28
15	2	2	2	2	2	4	2	3	28
16	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	2	2	2	2	3	2	2	3	32
18	2	2	2	2	2	2	1	2	21
19	5	4	3	2	4	4	4	5	30
20	2	2	2	2	3	2	5	4	26
21	2	1	2	1	1	1	2	3	36
22	2	2	2	2	2	5	1	2	27
23	1	2	1	2	5	2	2	1	23
24	2	2	2	2	1	5	2	5	29
25	1	1	1	1	3	1	4	4	32
26	1	1	1	1	2	1	1	3	27
27	2	2	2	2	4	2	3	2	38
28	1	1	1	1	2	1	2	1	26
29	5	4	3	2	4	5	1	5	30
30	5	4	3	2	1	1	1	1	10

Correlations

		KT1	KT2	KT3	KT4	KT5	KT6	KT7	KT8	KT
	Pearson	1	,869**	,790**	,551**	,375*	,532**	,147	,395*	,791**
KT1	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,002	,041	,002	,437	,031	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson	,869	1	,871**	,768**	,505**	,650**	,340	,360	,899**
KT2	Sig. (2-tailed)		,000		,000	,000	,004	,000	,066	,051
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson	,790	,871**	1	,822**	,408*	,602**	,319	,384*	,860**
KT3	Sig. (2-tailed)		,000	,000		,000	,025	,000	,086	,036
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,551	,768**	,822**	1	,541**	,582**	,413*	,348	,824**
KT4	Sig. (2-tailed)		,002	,000	,000		,002	,001	,023	,059
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,375	,505**	,408*	,541**	1	,342	,266	,220	,627**
KT5	Sig. (2-tailed)		,041	,004	,025	,002		,064	,155	,242
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,532	,650**	,602**	,582**	,342	1	,214	,362*	,735**
KT6	Sig. (2-tailed)		,002	,000	,000	,001	,064		,257	,049
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,147	,340	,319	,413*	,266	,214	1	,389*	,530**
KT7	Sig. (2-tailed)		,437	,066	,086	,023	,155	,257		,034
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,395	,360	,384*	,348	,220	,362*	,389*	1	,616**
KT8	Sig. (2-tailed)		,031	,051	,036	,059	,242	,049	,034	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,791	,899**	,860**	,824**	,627**	,735**	,530**	,616**	1
KT	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,003	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

B. Variabel Motivasi Kerja (X_2)

Correlations

		MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK9	MK10	MK
MK1	Pearson Correlation	1	,934*	,855*	,640**	,600**	,285	,372*	,461*	,083	,447*	,731*
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,127	,043	,010	,664	,013	,000
MK2	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,934*	1	,877*	,815**	,644**	,333	,550**	,483*	,187	,572*	,820*
MK3	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,072	,002	,007	,322	,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK4	Pearson Correlation	,855*	,877*	1	,843**	,498**	,499*	,663**	,465*	,362*	,442*	,834*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,005	,005	,000	,010	,050	,015	,000
MK5	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,640*	,815*	,843*	1	,580**	,555*	,918**	,462*	,499*	,643*	,892*
MK6	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,001	,001	,000	,010	,005	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK7	Pearson Correlation	,600*	,644*	,498*	,580**	1	,392*	,495**	,258	,274	,959*	,760*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,005	,001		,032	,005	,169	,142	,000	,000
MK8	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,285	,333	,499*	,555**	,392*	1	,609**	,413*	,761*	,424*	,718*
MK9	Sig. (2-tailed)	,127	,072	,005	,001	,032		,000	,023	,000	,019	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK10	Pearson Correlation	,372*	,550*	,663*	,918**	,495**	,609*	1	,365*	,567*	,602*	,790*
	Sig. (2-tailed)	,043	,002	,000	,000	,005	,000		,048	,001	,000	,000
MK	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,461*	,483*	,465*	,462*	,258	,413*	,365*	1	,509*	,240	,629*
MK	Sig. (2-tailed)	,010	,007	,010	,010	,169	,023	,048		,004	,201	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK	Pearson Correlation	,083	,187	,362*	,499**	,274	,761*	,567**	,509*	1	,379*	,640*
	Sig. (2-tailed)	,664	,322	,050	,005	,142	,000	,001	,004		,039	,000
MK	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,447*	,572*	,442*	,643**	,959**	,424*	,602**	,240	,379*	1	,760*
MK	Sig. (2-tailed)	,013	,001	,015	,000	,000	,019	,000	,201	,039		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK	Pearson Correlation	,731*	,820*	,834*	,892**	,760**	,718*	,790**	,629*	,640*	,760*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
MK	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

C. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		KJ1	KJ2	KJ3	KJ4	KJ5	KJ6	KJ7	KJ8	KJ9	KJ10	KJ
	Pearson Correlation	1	,304	,424*	,334	,473*	,397*	-,025	,489*	,071	,159	,579*
KJ1	Sig. (2-tailed)		,102	,020	,072	,008	,030	,894	,006	,708	,401	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,304	1	,200	,062	,234	,527*	-,021	,178	-,005	,299	,443*
KJ2	Sig. (2-tailed)	,102		,289	,746	,214	,003	,912	,346	,979	,108	,014
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,424*	,200	1	,412*	,500*	,474*	,334	,977*	,358	,453*	,807*
KJ3	Sig. (2-tailed)	,020	,289		,024	,005	,008	,071	,000	,052	,012	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,334	,062	,412*	1	,186	,382*	,292	,407*	,417*	,202	,564*
KJ4	Sig. (2-tailed)	,072	,746	,024		,325	,037	,117	,026	,022	,283	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,473*	,234	,500*	,186	1	,372*	,075	,567*	,162	,621*	,671*
KJ5	Sig. (2-tailed)	,008	,214	,005	,325		,043	,694	,001	,391	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,397*	,527*	,474*	,382*	,372*	1	,379*	,485*	,564*	,303	,751*
KJ6	Sig. (2-tailed)	,030	,003	,008	,037	,043		,039	,007	,001	,103	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	-,025	-,021	,334	,292	,075	,379*	1	,277	,839*	,261	,522*
KJ7	Sig. (2-tailed)	,894	,912	,071	,117	,694	,039		,138	,000	,163	,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,489*	,178	,977*	,407*	,567*	,485*	,277	1	,317	,343	,793*
KJ8	Sig. (2-tailed)	,006	,346	,000	,026	,001	,007	,138		,088	,064	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,071	-,005	,358	,417*	,162	,564*	,839*	,317	1	,315	,616*
KJ9	Sig. (2-tailed)	,708	,979	,052	,022	,391	,001	,000	,088		,090	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,159	,299	,453*	,202	,621*	,303	,261	,343	,315	1	,633*
KJ10	Sig. (2-tailed)	,401	,108	,012	,283	,000	,103	,163	,064	,090		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,579*	,443*	,807*	,564*	,671*	,751*	,522*	,793*	,616*	,633*	1
KJ	Sig. (2-tailed)	,001	,014	,000	,001	,000	,000	,003	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed)

Lampiran 3
Hasil Uji Reliabilitas

A. Variabel Kepemimpinan Transformasional (X₁)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,859	8

B. Variabel Motivasi Kerja (X₂)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,905	10

C. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,833	10

Lampiran 4
Tabulasi Data Mentah

A. Variabel Kepemimpinan Transformasional (X₁)

NO	KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL								TOTAL
	KT1	KT2	KT3	KT4	KT5	KT6	KT7	KT8	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	5	2	2	2	2	2	1	4	20
3	3	2	2	2	5	2	1	4	21
4	2	2	1	2	4	1	2	5	19
5	2	2	2	2	2	1	3	5	19
6	2	2	3	2	2	1	2	4	18
7	1	1	1	1	1	1	1	1	8
8	2	2	2	2	2	2	1	4	17
9	5	4	3	2	4	4	3	4	29
10	1	1	1	1	1	1	1	1	8
11	2	2	2	2	2	2	1	5	18
12	2	2	2	2	4	2	1	2	17
13	1	2	1	2	1	2	4	3	16
14	3	3	3	3	5	3	1	2	23
15	2	2	2	2	2	4	2	3	19
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	2	2	2	2	3	2	2	3	18
18	2	2	2	2	2	2	1	2	15
19	5	4	3	2	4	4	4	5	31
20	2	2	2	2	3	2	5	4	22
21	2	1	2	1	1	1	2	3	13
22	2	2	2	2	2	5	1	2	18
23	1	2	1	2	5	2	2	1	16
24	2	2	2	2	1	5	2	5	21
25	1	1	1	1	3	1	4	4	16
26	1	1	1	1	2	1	1	3	11
27	2	2	2	2	4	2	3	2	19
28	1	1	1	1	2	1	2	1	10
29	5	4	3	2	4	5	1	5	29
30	5	4	3	2	1	1	1	1	18
31	2	2	2	2	3	4	2	2	19
32	2	1	2	1	1	5	1	3	16
33	2	2	2	2	2	4	2	3	19
34	1	2	1	2	5	3	2	2	18

NO	KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL								TOTAL
	KT1	KT2	KT3	KT4	KT5	KT6	KT7	KT8	
35	2	2	2	2	1	5	2	4	20
36	1	1	1	1	3	4	1	4	16
37	1	1	1	1	2	2	1	2	11
38	2	2	2	2	4	3	2	3	20
39	1	1	1	1	2	1	1	1	9
40	5	4	2	2	2	2	2	2	21
41	2	2	2	2	4	3	2	3	20
42	1	1	1	1	2	1	1	1	9
43	5	4	3	2	4	2	1	3	24
44	1	1	1	1	1	1	1	1	8
45	2	2	2	2	2	2	2	4	18
46	1	1	1	1	1	1	1	4	11
47	2	2	2	2	3	4	2	2	19
48	2	2	2	2	2	2	2	2	16
49	1	1	1	1	1	1	1	1	8
50	2	2	2	3	3	3	3	3	21
51	2	2	2	2	4	2	2	2	18
52	1	2	1	2	1	1	2	3	13
53	3	3	3	3	5	5	3	2	27
54	2	2	2	2	2	2	2	4	18
55	1	1	1	1	1	1	1	4	11
56	2	2	2	2	3	4	2	2	19
57	2	2	2	2	2	2	2	2	16
58	5	4	3	2	4	2	1	5	26
59	2	2	2	2	2	2	2	2	16
60	4	4	4	4	4	4	4	4	32
61	2	2	2	2	2	5	2	3	20
62	1	2	1	2	5	2	2	2	17
63	2	2	2	2	1	3	2	4	18
64	1	1	1	1	3	4	1	4	16
65	1	1	1	1	2	2	1	2	11
66	2	2	2	2	4	3	2	3	20
67	1	1	1	1	2	1	1	1	9
68	5	4	3	2	4	2	1	3	24
69	5	4	3	2	4	2	1	3	24
70	1	1	1	1	3	2	1	2	12
71	2	2	2	2	2	5	2	5	22
72	2	2	2	2	4	2	2	2	18
73	1	2	1	2	1	1	2	3	13

NO	KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL								TOTAL
	KT1	KT2	KT3	KT4	KT5	KT6	KT7	KT8	
74	3	3	3	3	3	3	3	3	24
75	2	2	2	2	2	2	2	2	16
76	1	1	1	1	1	1	1	4	11
77	2	2	2	2	3	4	2	2	19
78	2	2	2	2	2	2	2	2	16
79	5	4	3	2	4	2	1	5	26
80	2	2	2	2	3	3	2	2	18
81	2	1	2	1	1	2	1	3	13
82	2	2	2	2	2	5	2	3	20
83	1	2	1	2	5	2	2	2	17
84	2	2	2	2	1	3	2	4	18
85	1	1	1	1	3	4	1	4	16
86	1	1	1	1	2	2	1	2	11
87	2	2	2	2	4	3	2	3	20
88	1	1	1	1	2	1	1	1	9
89	5	4	3	2	4	2	1	3	24
90	1	1	1	1	5	5	1	5	20
91	5	4	3	2	4	5	1	3	27
92	2	2	2	2	2	2	2	2	16
93	3	2	2	2	5	4	3	3	24
94	2	2	1	2	4	3	2	5	21
95	2	2	2	2	2	2	2	5	19
96	2	2	3	2	2	4	2	4	21
97	2	2	2	2	5	1	2	5	21
98	2	2	2	2	2	5	2	2	19
99	2	2	2	2	2	2	2	2	16
100	1	1	1	1	3	4	1	4	16
101	1	1	1	1	2	2	1	2	11
102	2	2	2	2	4	3	2	3	20
103	1	1	1	1	2	1	1	1	9
104	5	4	3	2	4	2	1	3	24
105	1	1	1	1	5	5	1	5	20
106	2	2	2	2	3	3	2	2	18
107	2	1	2	1	1	2	1	3	13
108	2	2	2	2	2	5	2	3	20
109	4	4	4	4	4	4	4	4	32
110	2	2	2	2	1	3	2	4	18

B. Variabel Motivasi Kerja (X₂)

NO	MOTIVASI KERJA										TOTAL
	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK9	MK10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	21
3	3	2	2	2	5	4	3	3	2	4	30
4	2	2	1	2	4	3	2	5	5	4	30
5	2	2	2	2	2	2	2	5	3	2	24
6	2	2	3	2	2	4	2	4	5	2	28
7	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
8	2	2	2	2	2	5	2	2	1	2	22
9	5	4	3	2	4	2	1	3	1	3	28
10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
11	2	2	2	2	2	5	2	5	5	2	29
12	2	2	2	2	4	2	2	2	2	4	24
13	1	2	1	2	1	1	2	3	1	2	16
14	3	3	3	3	5	5	3	2	5	5	37
15	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	22
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	2	2	2	2	3	4	2	2	4	3	26
18	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
19	5	4	3	2	4	2	1	5	1	3	30
20	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	24
21	2	1	2	1	1	2	1	3	2	1	16
22	2	2	2	2	2	5	2	3	5	2	27
23	1	2	1	2	5	2	2	2	2	5	24
24	2	2	2	2	1	3	2	4	3	1	22
25	1	1	1	1	3	4	1	4	4	3	23
26	1	1	1	1	2	2	1	2	2	2	15
27	2	2	2	2	4	3	2	3	3	4	27
28	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	12
29	5	4	3	2	4	2	1	3	1	3	28
30	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
31	2	2	2	2	3	4	2	2	2	2	23
32	2	1	2	1	1	5	1	3	3	3	22
33	2	2	2	2	2	4	2	3	3	3	25
34	1	2	1	2	5	3	2	2	2	2	22
35	2	2	2	2	1	5	2	4	4	4	28
36	1	1	1	1	3	4	1	4	4	4	24
37	1	1	1	1	2	2	1	2	2	2	15

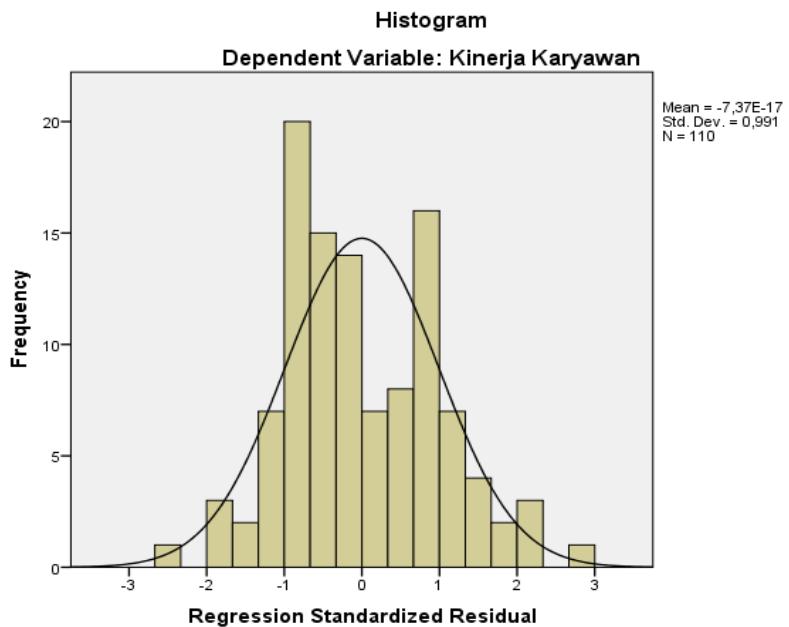
NO	MOTIVASI KERJA										TOTAL
	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK9	MK10	
38	2	2	2	2	4	3	2	3	3	3	26
39	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	11
40	5	4	2	2	2	2	2	2	2	2	25
41	2	2	2	2	4	3	2	3	3	3	26
42	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	11
43	5	4	3	2	4	2	1	3	3	3	30
44	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
45	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	26
46	1	1	1	1	1	1	1	4	4	4	19
47	2	2	2	2	3	4	2	2	2	2	23
48	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
49	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
50	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	27
51	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	22
52	1	2	1	2	1	1	2	3	3	3	19
53	3	3	3	3	5	5	3	2	2	2	31
54	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	26
55	1	1	1	1	1	1	1	4	4	4	19
56	2	2	2	2	3	4	2	2	2	2	23
57	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
58	5	4	3	2	4	2	1	5	5	5	36
59	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
61	2	2	2	2	2	5	2	3	3	3	26
62	1	2	1	2	5	2	2	2	2	2	21
63	2	2	2	2	1	3	2	4	4	4	26
64	1	1	1	1	3	4	1	4	4	4	24
65	1	1	1	1	2	2	1	2	2	2	15
66	2	2	2	2	4	3	2	3	3	3	26
67	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	11
68	5	4	3	2	4	2	1	3	3	3	30
69	5	4	3	2	4	2	1	3	3	3	30
70	1	1	1	1	3	2	1	2	2	2	16
71	2	2	2	2	2	5	2	5	5	5	32
72	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	22
73	1	2	1	2	1	1	2	3	3	3	19
74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
75	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
76	1	1	1	1	1	1	1	4	4	4	19

NO	MOTIVASI KERJA										TOTAL
	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK9	MK10	
77	2	2	2	2	3	4	2	2	2	2	23
78	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
79	5	4	3	2	4	2	1	5	5	5	36
80	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	22
81	2	1	2	1	1	2	1	3	3	3	19
82	2	2	2	2	2	5	2	3	2	2	24
83	1	2	1	2	5	2	2	2	2	2	21
84	2	2	2	2	1	3	2	4	4	4	26
85	1	1	1	1	3	4	1	4	4	4	24
86	1	1	1	1	2	2	1	2	2	2	15
87	2	2	2	2	4	3	2	3	3	3	26
88	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	11
89	5	4	3	2	4	2	1	3	3	3	30
90	1	1	1	1	5	5	1	5	5	5	30
91	5	4	3	2	4	5	1	3	3	3	33
92	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
93	3	2	2	2	5	4	3	3	3	3	30
94	2	2	1	2	4	3	2	5	5	5	31
95	2	2	2	2	2	2	2	5	5	5	29
96	2	2	3	2	2	4	2	4	4	4	29
97	2	2	2	2	5	1	2	5	5	5	31
98	2	2	2	2	2	5	2	2	2	2	23
99	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
100	1	1	1	1	3	4	1	4	4	4	24
101	1	1	1	1	2	2	1	2	2	2	15
102	2	2	2	2	4	3	2	3	3	3	26
103	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	11
104	5	4	3	2	4	2	1	3	3	3	30
105	1	1	1	1	5	5	1	5	5	5	30
106	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	22
107	2	1	2	1	1	2	1	3	3	3	19
108	2	2	2	2	2	5	2	3	3	3	26
109	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
110	2	2	2	2	1	3	2	4	4	4	26

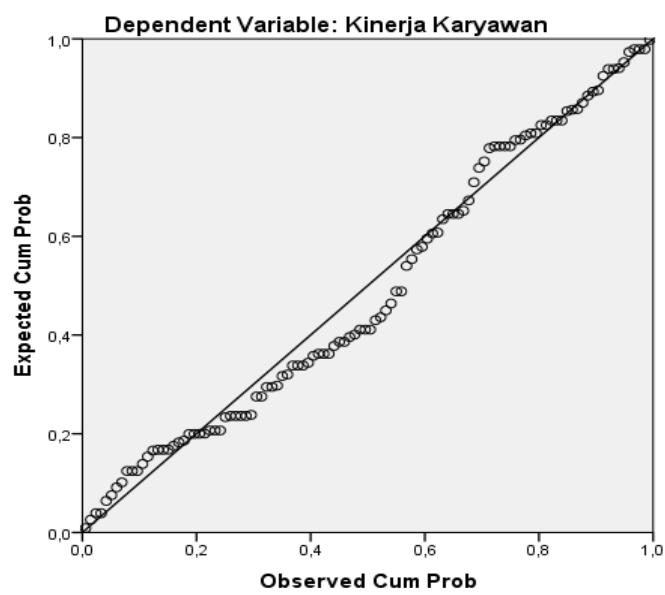
C. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 5
Hasil Output SPSS 21

A. Hasil Uji Normalitas



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		110
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	8,52348457
Most Extreme Differences	Absolute	,099
	Positive	,099
	Negative	-,072
Kolmogorov-Smirnov Z		1,037
Asymp. Sig. (2-tailed)		,232

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data

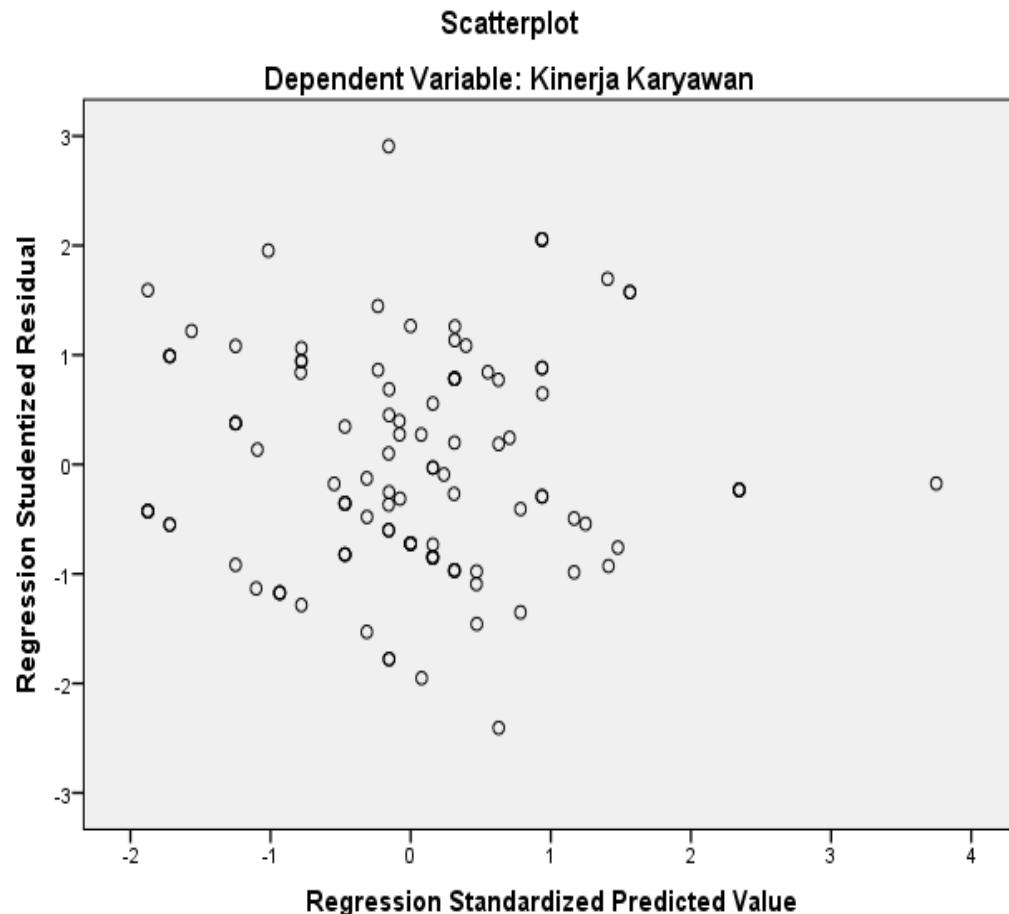
Sumber : Data Primer Penelitian, diolah (2021)

B. Hasil Uji Multikolonearitas

Model	Coefficients ^a						
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4,139	2,832		,147		
	Kepemimpinan	,519	,337	,279	,127	,176	5,674
	Transformasional						
	Motivasi	,529	,270	,355	,052	,176	5,674
	Kerja						

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

C. Hasil Uji Heteroskedastisitas



D. Hasil Uji Linearitas

- Hasil Uji Linearitas X_1 terhadap Y

ANOVA Table

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja	Between Groups	(Combined)	6613,816	21	314,944	4,452	,000
Karyawan *	Groups	Linearity	4634,822	1	4634,822	65,519	,000
Kepemimpinan		Deviation from Linearity	1978,994	20	98,950	1,399	,145
Transformasional	Within Groups		6225,175	88	70,741		
	Total		12838,991	109			

2. Hasil Uji Linearitas X₂ terhadap Y

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * MK	(Combined)	6962,734	23	302,728	4,430	,000
	Between Groups	Linearity	1	4744,646	69,439	,000
		Deviation from Linearity	22	100,822	1,476	,105
	Within Groups		86	68,329		
	Total		109			

E. Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,139	2,832		,147
	Kepemimpinan Transformasional	,519	,337	,279	,127
	Motivasi Kerja	,529	,270	,355	,052

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : Data Primer Penelitian, diolah (2021)

F. Hasil Uji Hipotesis

1. Hasil Uji Parsial (T)

Uji T Variabel Kepemimpinan Transformasional (X_1)

Model	Coefficients ^a			T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	5,749	2,746		2,094	,039
1 Kepemimpinan Transformasional	1,120	,143	,601	7,811	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : Data Primer Penelitian, diolah (2021)

Uji T Variabel Motivasi kerja (X_2)

Model	Coefficients ^a			T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	4,662	2,829		1,648	,102
1 Motivasi Kerja	,906	,114	,608	7,957	,000

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Sumber : Data Primer Penelitian, diolah (2021)

2. Hasil Uji Simultan (Uji F)

Model	ANOVA ^a				
	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Regression	4920,164	2	2460,082	33,241	,000 ^b
1 Residual	7918,827	107	74,008		
Total	12838,991	109			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional

Sumber : Data Primer Penelitian, diolah (2021)

G. Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,619 ^a	,383	,372	8,603

- a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	13,59	51,38	26,19	6,719	110
Std. Predicted Value	-1,876	3,750	,000	1,000	110
Standard Error of Predicted Value	,834	3,725	1,324	,516	110
Adjusted Predicted Value	13,00	51,61	26,22	6,746	110
Residual	-20,409	24,865	,000	8,523	110
Std. Residual	-2,372	2,890	,000	,991	110
Stud. Residual	-2,406	2,907	-,002	1,003	110
Deleted Residual	-20,990	25,148	-,029	8,745	110
Stud. Deleted Residual	-2,462	3,015	,000	1,012	110
Mahal. Distance	,033	19,446	1,982	2,925	110
Cook's Distance	,000	,099	,009	,014	110
Centered Leverage Value	,000	,178	,018	,027	110

- a. Dependent Variable: KJ

Lampiran 6
Tabel Uji r

Tabel r untuk df = 1 - 50

N	Taraf Signif		N	Taraf Signif		N	Taraf Signif	
	5%	10%		5%	10%		5%	10%
3	0,997	0,999	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	0,374	0,478	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	175	0,148	0,194
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	200	0,138	0,181
17	0,482	0,606	41	0,308	0,398	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	43	0,301	0,389	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	48	0,284	0,368	1000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	49	0,281	0,364			
26	0,388	0,496	50	0,279	0,361			

Lampiran 7
Tabel Uji t

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.18890
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18772
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18657
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18434
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18327
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18222
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18119
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.17921
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.17825
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.17731
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17639
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17460
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17374
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17289
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17206
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17125
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.16967
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.16890
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.16815
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.16669
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.16598
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16528
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16460
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16326
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16262
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16198
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16135
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16013
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.15954
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	

Lampiran 8
Tabel Uji F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74