

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung, N. W. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (Jrmsi)*, Iv (1).
- Badriyah, Mila. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: CV Pustaka Setia.
- Basri, M. H. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intentions Melalui Kepuasan Kerja Kada CV. Aneka Produksi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(2), 1–7.
- Fawzy, Azziza Gusta. Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan terhadap Intensi Meninggalkan Organisasi pada PT. Marubeni Raya. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Gunadarma.
- Febriyanti, R., Wardhani, Y., & Sukron, M. (2024). The Effect of Service Quality and Customer Experience on Customer Satisfaction at Rits Eyelash Extension Salon. *International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(5), 70-79.
- <https://money.kompas.com/read/2015/02/16/070700526/Stres.Karyawan.dan.Perusahaan>.
- <https://lifestyle.kompas.com/read/2013/12/03/1150378/Mengubah.Stres.Jadi.Motivasi.Kerja>.
- <https://health.kompas.com/read/2016/08/25/170000723/Bila.Ingin.Mental.Sehat.Tinggalkan.Pekerjaan.yang.Bikin.Stres>.
- <https://www.kompasiana.com/yupiter/5b5381a5bde57521c20b7582/mengelola-kepuasan-kerja-akan-menurunkan-turn-over-karyawan>.
- <https://www.kompasiana.com/sontoloyo10521/5c4510c543322f277c1675b4/manfaat-kepuasan-kerja-bagi-perusahaan>

<https://kumparan.com/yuri-ardhi-wicaksono1539687968391/tips-mengatasi-stres-di-tempat-kerja-1547722850386040965>

<https://kumparan.com/rana-zahra/mengatasi-stres-kerja-dari-rumah-di-masa-pandemi-covid-19-1txnjsq5cdI/>

Khan, S., Shahzad, S., Asif, M., & Nadeem, A. (2012). The Influence Of Push, Pull And Personal Factors On Employees Turn Over A Study Of Medical Representative From Region Of Peshawar Pakistan. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*, 3(12), 535–540.

Manurung, M. T., Intan ratnawati. 2012. “Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan: Studi pada STIKES Widya Husada Semarang”. Dalam *Diponegoro Journal of Management*, Volume 1 No. 2 Hal 145-157 Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.

Mathis, Robert dan Jackson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama. Jakarta: Salemba Empat.

Poernomo, I.R.M., Anwar, Y., & Iswanto, H. (2024). The Effect of Price and Promotion on Purchasing Decisions of Philips Product. *International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(6), 180-189.

Purnamasari, Tia. 2015. Pengaruh Faktor Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Plasa Telkom Group Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 1, No. 1.

Prasetya, S. G., & Wardhani, Y. (2018). Analisis Dampak Ekonomi Pedagang Kaki Lima Di Kota Bogor Dengan Pendekatan Input Output Analysis. *Jurnal Manajemen Pembangunan Daerah*, 10(2), 100–119.

Ruhyat, K., Prasetya, S.G., & Basri, D. M. H. (2024). The Effect of Green Products and Green Promotion on Purchasing Decisions on Starbucks Products. *International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(6), 272-281.

Ridlo, I. A. (2012). *Turnover Karyawan "Kajian Literatur"*. Surabaya: Public Health Movement.

Sari, R. N. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Hotel Ibis Yogyakarta. Universitas Negeri Yogyakarta.

- Suryaningrum, T. (2015). "Pengaruh Beban Kerja dan Dukungan Sosial terhadap Stres Kerja pada Perawat RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta." Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta.
- Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions. *Mitra Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 76–88.
- Wihananto, A. (2020). The effect of price, comfort and trust upon the decision to buy at the online shop (Case study on the students at Economic College of Binaniaga). *The Management Journal of Binaniaga*, 5(1), 1-10.
- Wihananto, A. (2019). The effect of quality service and price upon the customers satisfaction (Case study at TIKI branch at Jl. K. H. Sholeh Iskandar Bogor). *The Management Journal of Binaniaga*, 4(1), 1-10.
- Wartaka, M., & Sumardjono, S. (2020). Analysis of consumer behavior in buying instant noodles (case studies in the Bogor City Area). *The Management Journal of Binaniaga*, 5(2), 115–128. <https://doi.org/10.33062/mjb.v5i2.384>
- Waspodo, A.AWS, Handayani, N. C., Paramita, W. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Unitex Di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 4(1), 97–115.
- Zidan, M., Darmantyo, D. A., & Junaedi, D. (2024). The Effect of Burnout and Work Discipline on the Performance of Mental Hospital Nurses Dr. H. Marzoeki Mahdi Bogor. *International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(5), 129-141.
- Yuliasia, Y., Santoso, I., & Hidayat, A. (2012). Analysis of Variables Affecting Employee's Turnover Intention Using Structural Equation Modeling (SEM) (Case Study at PT Wonokoyo Jaya Corporindo, Pasuruan). *Jurnal Teknologi Pertanian*, 13(1), 61–66.



# **LAMPIRAN**

**LAMPIRAN 1**  
**Kuisisioner Penelitian**

**PROFIL RESPONDEN**

Nama : \_\_\_\_\_

Usia :  < 25       25 - 40       > 40

Jenis Kelamin` :  Perempuan  Laki-laki

Pendidikan Terakhir :  SMA       D3       S1

**Instruksi Pengisian Kuesioner**

Kuesioner di bawah ini memuat beberapa pernyataan. Silahkan Anda memberikan tanda ceklist (√) pada kotak jawaban yang ingin anda pilih, yang menunjukkan seberapa besar tingkat setuju atau tidaknya Anda terhadap pernyataan tersebut. Berikut ada lima alternatif jawaban, yaitu:

Pernyataan	Nilai
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Ragu-ragu (RR)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

## DAFTAR PERNYATAAN KUESIONER PENELITIAN

### 1. Stres Kerja (X<sub>1</sub>)

No	VARIABEL STRES KERJA	SS	S	R	TS	STS
<b>Konflik Kerja</b>						
1	Komunikasi yang baik tidak akan menimbulkan konflik					
2	Tidak semua karyawan menerima dengan baik metode kerja untuk menyelesaikan pekerjaannya					
<b>Perbedaan Pemikiran antara Pegawai dan Pemimpin</b>						
3	Tidak adanya kesempatan untuk mengemukakan pendapat					
4	Adanya penilaian yang berbeda dari pimpinan tidak merubah semangat untuk bekerja lebih baik					
<b>Beban Kerja</b>						
5	Beban kerja yang dihadapi melebihi kemampuan kerja saya					
6	Pekerjaan saya beresiko tinggi					
<b>Iklm Kerja</b>						
7	Situasi kerja yang tidak sehat menyebabkan hubungan kurang baik					
8	Sikap pimpinan dan tekanan kerja menjadikan iklim dalam perusahaan relatif tidak kondusif					
<b>Pemberian Waktu Kerja Berlebih</b>						
9	Pekerjaan yang dihadapi melebihi jumlah waktu kerja pegawai					
10	Pada saat jam istirahat saya juga mengerjakan pekerjaan saya					
<b>Otoritas Kerja</b>						
11	Tanggung jawab yang diberikan perusahaan sangat memberatkan saya					
12	Selalu menyelesaikan pekerjaan yang sudah menjadi tanggung jawab saya					
<b>Kualitas Pengawasan</b>						
13	Diperlukan standar operasional untuk memudahkan pekerjaan					
14	Adanya pengawasan yang berlebihan dalam bekerja					



## 2. Kepuasan Kerja (X<sub>2</sub>)

No	VARIABEL KEPUASAN KERJA	SS	S	R	TS	STS
<b>Kepuasan terhadap pekerjaan itu sendiri</b>						
15	Pekerjaan saya menarik karena ditempat saya bekerja memberikan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan yang dimiliki					
16	Saya merasa senang dengan kesempatan untuk belajar hal baru dalam pekerjaan saya					
<b>Kepuasan terhadap Gaji atau Upah</b>						
17	Ditempat saya bekerja memberikan gaji tepat waktu					
18	Penghasilan yang saya peroleh sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
<b>Kepuasan terhadap Promosi</b>						
19	Karyawan yang berkinerja baik memperoleh kesempatan dalam promosi jabatan					
20	Saya puas dengan kesempatan untuk memperoleh promosi kenaikan jabatan					
<b>Kepuasan terhadap Supervisi</b>						
21	Saya merasa nyaman bekerja karena atasan memperhatikan kondisi bawahannya					
22	Hubungan atasan dengan karyawan sangat baik					
<b>Kepuasan terhadap Rekan Kerja</b>						
23	Rekan kerja saya bisa diajak bekerjasama dengan baik					
24	Rekan kerja saya selalu memberikan dukungan pada saya					

### 3. *Turnover Intention (Y)*

No	VARIABEL <i>TURNOVER INTENTION</i>	SS	S	R	TS	STS
<b>Pikiran untuk keluar</b>						
25	Saya berpikir untuk keluar dari pekerjaan saya					
26	Saya berpikir untuk meninggalkan pekerjaan ini bila fasilitas yang diberikan kurang memadai					
<b>Keinginan untuk meninggalkan organisasi</b>						
27	Saya berniat keluar dari tempat bekerja karena pekerjaan saya terlalu berat					
28	Saya berniat keluar karena tidak ada perkembangan karir					
<b>Keinginan mencari lowongan kerja</b>						
29	Saya mencari informasi mengenai lowongan pekerjaan ditempat lain					
30	Saya akan meninggalkan tempat saya bekerja bila sudah mendapatkan pekerjaan dengan gaji yang lebih besar					

**Lampiran 2**  
**Hasil Uji Validitas**

**A. Variabel Stres Kerja (X<sub>1</sub>)**

No. Responden	Butir Pernyataan													
	SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	SK8	SK9	SK10	SK11	SK12	SK13	SK14
1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	1	2	2	3	5	4	1	3	2	5	4	4
3	5	4	3	3	4	5	4	4	2	3	3	4	5	2
4	2	4	5	3	2	2	5	5	4	4	2	4	4	4
5	4	5	4	4	2	2	5	5	2	2	2	4	4	4
6	4	4	2	2	2	2	4	4	2	2	3	4	4	3
7	4	3	5	1	4	5	5	5	4	4	1	5	5	5
8	5	5	1	1	1	1	5	3	5	1	1	5	5	5
9	1	3	3	3	2	4	4	4	2	2	3	5	4	4
10	5	5	4	4	3	2	5	5	3	4	2	5	5	5
11	5	2	2	2	2	2	4	2	3	2	2	4	4	4
12	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
13	5	4	3	3	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4
14	5	5	1	5	5	5	5	5	1	5	2	5	5	5
15	5	4	3	3	4	4	4	4	4	3	2	4	5	4
16	5	4	5	3	2	5	5	5	2	2	2	5	5	5
17	5	4	2	3	3	5	4	4	3	1	1	5	4	4
18	4	4	4	4	3	4	5	4	5	3	3	4	4	4
19	5	3	2	5	2	4	5	3	4	3	2	5	5	4
20	5	3	2	5	3	4	5	3	3	3	4	5	5	5
21	5	4	2	5	2	5	4	4	5	2	2	4	4	4
22	4	4	2	2	2	4	4	4	2	2	2	4	4	4
23	5	4	1	1	1	5	5	2	4	3	2	5	5	5
24	5	4	1	1	2	4	1	5	2	1	1	2	5	2
25	1	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4
26	2	4	3	3	4	4	3	1	2	1	1	5	4	4
27	2	4	2	2	1	2	3	4	5	2	2	5	5	4
28	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
29	5	4	2	2	3	5	5	4	3	1	3	5	5	4
30	1	3	3	3	3	1	3	3	1	3	1	1	3	3





N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK14 Pearson Correlation	.152	.186	.132	.166	.008	.108	.685**	.006	.271	.264	.069	.672**	.311	1	.492**
Sig. (2-tailed)	.424	.326	.485	.379	.968	.572	.000	.976	.147	.158	.717	.000	.094		.006
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK Pearson Correlation	.507**	.398*	.486**	.572**	.573**	.551**	.643**	.453*	.378*	.663**	.592**	.535**	.491**	.492**	1
Sig. (2-tailed)	.004	.030	.006	.001	.001	.002	.000	.012	.040	.000	.001	.002	.006	.006	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## B. Variabel Kepuasan Kerja (X<sub>2</sub>)

No. Responden	Butir Pernyataan									
	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10
1	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
3	4	3	4	4	3	3	2	2	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4
7	5	5	5	3	5	4	4	5	5	5
8	5	5	5	3	5	5	4	5	5	5
9	4	4	5	4	4	4	4	2	4	4
10	4	4	5	4	4	4	5	3	5	4
11	5	4	5	4	4	4	3	4	5	5
12	4	4	4	3	5	4	4	3	5	4
13	3	4	4	2	4	4	2	2	4	3
14	5	5	5	2	5	4	3	3	5	5
15	4	4	4	5	4	4	2	2	3	4
16	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
17	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
18	5	4	2	5	3	3	4	4	4	5
19	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
20	4	5	4	4	4	5	3	3	4	4
21	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
22	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4
23	5	5	4	3	3	3	3	5	4	5
24	4	5	5	4	4	3	5	4	4	4
25	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4
26	4	5	3	1	4	5	5	4	5	4
27	4	4	5	3	4	3	4	4	4	4
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4
30	3	3	1	1	3	3	1	1	3	3





KK8	Pearson Correlation	.644**	.590**	.395*	.381*	.467**	.323	.727**	1	.446*	.644**	.833**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.031	.038	.009	.082	.000		.014	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK9	Pearson Correlation	.583**	.401*	.506**	-.039	.419*	.405*	.494**	.446*	1	.583**	.642**
	Sig. (2-tailed)	.001	.028	.004	.839	.021	.026	.006	.014		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK10	Pearson Correlation	1.000**	.520**	.388*	.235	.254	.214	.389*	.644**	.583**	1	.703**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.034	.211	.175	.257	.034	.000	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK	Pearson Correlation	.703**	.673**	.705**	.508**	.707**	.591**	.788**	.833**	.642**	.703**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.004	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### C. Variabel *Turnover Intention* (Y)

No. Responden	Butir Pernyataan					
	TI1	TI2	TI3	TI4	TI5	TI6
1	4	5	4	5	4	4
2	3	4	2	3	4	4
3	2	2	2	2	2	3
4	3	4	3	4	4	4
5	3	4	4	4	4	4
6	4	4	2	4	4	4
7	3	5	2	5	5	5
8	3	5	1	5	5	5
9	2	3	2	2	2	3
10	3	3	3	3	4	5
11	3	3	2	3	4	4
12	4	3	5	5	5	4
13	1	2	2	3	3	4
14	5	5	5	5	5	5
15	3	3	3	2	4	4
16	1	1	1	1	3	5
17	1	4	3	3	4	5
18	3	5	2	5	5	5
19	1	2	1	3	2	3
20	2	4	3	4	3	3
21	2	2	2	4	4	4
22	2	2	2	4	4	4
23	1	1	1	2	1	2
24	1	2	3	4	4	5
25	3	4	4	4	4	5
26	1	1	1	4	4	5
27	3	3	2	2	4	4
28	3	3	4	4	4	3
29	2	4	3	3	3	4
30	3	3	3	3	3	3

**Correlations**

		T11	T12	T13	T14	T15	T16	T1
T11	Pearson Correlation	1	.697**	.608**	.507**	.601**	.155	.805**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.004	.000	.413	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
T12	Pearson Correlation	.697**	1	.455*	.602**	.584**	.322	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000		.012	.000	.001	.083	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
T13	Pearson Correlation	.608**	.455*	1	.426*	.403*	.105	.681**
	Sig. (2-tailed)	.000	.012		.019	.027	.580	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
T14	Pearson Correlation	.507**	.602**	.426*	1	.710**	.377*	.801**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.019		.000	.040	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
T15	Pearson Correlation	.601**	.584**	.403*	.710**	1	.742**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.027	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
T16	Pearson Correlation	.155	.322	.105	.377*	.742**	1	.548**
	Sig. (2-tailed)	.413	.083	.580	.040	.000		.002
	N	30	30	30	30	30	30	30
T1	Pearson Correlation	.805**	.826**	.681**	.801**	.867**	.548**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.002	
	N	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Lampiran 3

#### Hasil Uji Reabilitas

#### A. Variabel Stres Kerja (X<sub>1</sub>)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.762	14

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
SK1	51.17	37.304	.316	.754
SK2	51.23	34.701	.492	.737
SK3	51.04	35.665	.481	.739
SK4	51.30	36.213	.388	.747
SK5	51.40	34.997	.389	.747
SK6	51.49	37.094	.208	.768
SK7	51.67	32.137	.518	.732
SK8	51.01	34.739	.510	.735
SK9	51.39	36.211	.303	.756
SK10	51.27	36.143	.417	.745
SK11	51.43	37.814	.274	.757
SK12	51.41	39.145	.124	.770
SK13	51.43	36.625	.461	.743
SK14	51.47	36.137	.432	.744

## B. Variabel Kepuasan Kerja (X<sub>2</sub>)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	10

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	37.00	24.203	.447	.872
KK2	36.89	23.581	.659	.859
KK3	37.00	22.754	.616	.860
KK4	37.49	21.500	.598	.863
KK5	37.13	21.998	.694	.853
KK6	36.91	23.790	.525	.866
KK7	37.04	22.679	.606	.860
KK8	37.17	22.028	.657	.856
KK9	37.20	22.162	.545	.867
KK10	37.10	22.410	.656	.857

### C. Variabel *Turnover Intention* (Y)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.653	6

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
T11	17.49	13.674	.555	.562
T12	17.96	14.158	.294	.645
T13	17.91	12.920	.411	.600
T14	18.21	12.055	.389	.617
T15	17.27	14.143	.479	.585
T16	17.16	15.787	.254	.650

**Lampiran 4**  
**Tabulasi Data Mentah**

**A. Variabel Stres Kerja (X<sub>1</sub>)**

Butir Pernyataan (X <sub>1</sub> )															
No.	SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	SK8	SK9	SK10	SK11	SK12	SK13	SK14	TOTALSK
1	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	56
2	4	4	4	2	3	4	4	4	2	5	5	5	4	2	52
3	5	4	3	4	3	5	4	3	4	4	3	3	3	4	52
4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	50
5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	68
6	4	4	3	4	3	4	2	3	4	5	4	3	4	4	51
7	4	5	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	5	55
8	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	3	61
9	5	4	4	4	3	5	2	4	4	4	4	3	4	3	53
10	4	5	5	5	4	4	2	5	5	4	4	4	4	5	60
11	4	5	5	4	4	4	2	5	4	3	3	4	4	4	55
12	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	2	4	3	50
13	3	4	4	5	3	3	4	4	5	4	4	4	3	4	54
14	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
15	4	4	3	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	3	55
16	3	3	3	5	2	3	3	3	4	3	3	3	1	2	41
17	5	5	3	4	5	5	5	3	4	3	3	4	4	4	57
18	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
19	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	52
20	4	4	5	5	4	4	4	5	5	3	5	4	4	3	59
21	4	3	5	4	4	4	3	5	4	3	3	3	4	3	52
22	4	3	3	3	3	4	1	3	3	3	4	4	2	3	43
23	4	3	4	3	3	4	3	4	3	5	4	2	3	3	48
24	2	3	3	2	3	2	3	4	2	3	4	4	3	3	41
25	4	4	5	4	3	4	4	5	4	3	4	4	4	4	56
26	4	3	3	3	4	4	5	5	4	4	3	4	5	4	55
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	55
28	2	4	5	5	5	2	4	5	5	3	4	4	4	5	57
29	4	3	4	5	4	4	3	4	5	3	3	4	4	3	53
30	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	3	3	4	4	57
31	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	60
32	4	4	4	5	4	4	4	4	5	3	3	4	4	3	55
33	4	4	5	3	5	4	4	5	3	5	4	4	4	4	58

34	3	5	5	4	5	3	5	5	4	4	4	4	5	5	61
35	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	63
36	4	1	5	3	3	3	3	5	4	4	4	4	4	4	51
37	5	4	5	4	5	5	2	5	4	4	4	3	3	4	57
38	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	53
39	4	1	4	4	3	2	1	4	4	4	3	3	4	4	45
40	4	3	3	4	3	4	3	3	4	2	4	5	4	3	49
41	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	53
42	5	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	53
43	2	1	3	4	3	4	1	3	4	4	4	5	4	4	46
44	3	4	4	3	5	1	4	4	3	4	4	4	5	4	52
45	2	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	4	5	5	63
46	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	58
47	3	4	5	4	5	3	4	5	4	4	3	2	3	3	52
48	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	52
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
50	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	2	2	47
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	62
52	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	2	5	5	5	62
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	67
54	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	3	4	56
55	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	3	4	5	65
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	67
57	5	5	5	4	5	5	1	1	4	1	1	1	4	4	46
58	4	5	5	2	1	1	2	5	4	3	5	5	4	5	51
59	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	68
60	5	5	5	1	1	1	1	5	1	5	5	5	4	5	49
61	5	5	2	4	4	5	1	5	1	4	3	4	3	5	51
62	5	5	5	5	1	1	5	5	1	5	4	4	4	3	53
63	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	4	4	4	4	62
64	3	4	4	2	4	4	4	1	1	4	4	4	3	3	45
65	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	62
66	5	5	3	5	5	5	5	3	5	5	4	5	4	4	63
67	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	65
68	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	65
69	5	5	5	5	1	2	5	5	5	5	5	4	4	5	61
70	4	5	5	4	4	2	5	5	4	4	5	5	4	4	60
<b>Total</b>	288	284	297	279	272	266	253	299	273	281	270	271	270	267	



## B. Variabel Kepuasan Kerja (X<sub>2</sub>)

Butir Pernyataan X <sub>2</sub>											
No.	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	TOTALKK
1	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	36
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
7	5	5	3	5	5	5	5	3	5	5	46
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
11	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	3	4	4	3	5	5	4	3	4	4	39
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	3	3	4	4	3	3	2	3	5	4	34
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	37
19	3	5	5	3	5	4	4	4	5	5	43
20	3	5	5	3	5	5	4	4	5	5	44
21	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
23	4	4	5	4	4	4	3	4	5	5	42
24	4	4	4	3	5	4	4	3	5	4	40
25	4	4	4	2	4	4	2	2	4	3	33
26	5	5	5	2	5	4	3	3	5	5	42
27	4	4	4	2	4	4	2	2	3	4	33
28	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
29	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
30	3	4	2	2	3	3	4	4	4	5	34
31	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
32	3	5	4	4	4	5	3	3	4	4	39
33	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
36	5	5	4	1	3	5	5	4	1	3	36
37	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	44

38	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
39	4	4	4	1	2	4	4	4	1	2	30
40	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	34
41	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
42	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	36
43	4	4	4	1	2	4	4	4	1	2	30
44	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
47	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
48	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
49	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	36
50	4	4	2	3	3	4	4	2	3	3	32
51	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	32
52	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
53	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
54	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	44
55	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
56	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	46
57	5	5	4	3	4	5	5	4	3	4	42
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
59	3	5	5	5	5	3	5	5	5	5	46
60	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
61	4	3	4	3	5	4	3	4	3	5	38
62	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
64	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	36
65	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	44
66	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
67	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
69	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
70	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
<b>Total</b>	295	303	295	261	286	301	292	283	281	288	

### C. Variabel *Turnover Intention* (Y)

Butir Pernyataan TI (Y)							
No.	TI1	TI2	TI3	TI4	TI5	TI6	TOTALTI
1	2	5	1	2	4	4	18
2	3	1	1	3	4	4	16
3	2	1	2	2	2	3	12
4	3	4	3	4	4	4	22
5	3	4	1	4	4	4	20
6	2	2	1	4	4	3	16
7	4	4	1	5	5	5	24
8	5	1	1	5	5	5	22
9	2	1	1	1	4	4	13
10	3	1	2	1	5	5	17
11	1	1	5	1	5	4	17
12	3	3	3	1	4	3	17
13	4	4	5	1	4	4	22
14	5	5	4	1	4	5	24
15	3	4	3	2	4	4	20
16	4	5	4	1	1	1	16
17	4	4	4	1	1	1	15
18	4	1	1	1	4	4	15
19	4	1	3	1	3	4	16
20	4	4	4	1	4	5	22
21	4	1	1	1	3	4	14
22	4	2	2	3	3	4	18
23	4	4	4	4	2	5	23
24	4	3	3	2	4	2	18
25	3	3	4	3	3	4	20
26	3	4	3	3	3	4	20
27	3	3	2	3	3	4	18
28	3	3	2	3	4	5	20
29	3	3	3	3	4	4	20
30	3	3	4	4	4	3	21
31	4	4	4	4	4	4	24
32	4	4	4	4	4	4	24
33	4	4	4	4	4	2	22
34	4	4	5	5	5	4	27
35	3	3	4	4	3	4	21
36	4	4	4	4	4	3	23

37	4	4	5	4	4	5	26
38	4	4	4	4	4	5	25
39	4	4	3	4	4	4	23
40	5	5	3	3	5	5	26
41	4	4	4	1	4	4	21
42	4	4	4	1	4	3	20
43	4	4	1	4	3	4	20
44	3	2	3	1	4	5	18
45	2	4	5	3	3	4	21
46	3	3	3	4	2	5	20
47	4	3	3	3	4	4	21
48	3	3	3	4	4	4	21
49	3	3	2	2	3	4	17
50	2	3	2	3	4	5	19
51	5	5	5	5	5	4	29
52	4	4	3	1	4	4	20
53	4	3	3	1	4	5	20
54	3	3	3	3	3	2	17
55	4	4	4	1	4	4	21
56	2	2	2	1	2	4	13
57	5	5	5	1	5	4	25
58	5	2	5	1	5	5	23
59	5	5	5	5	5	4	29
60	5	2	4	5	5	3	24
61	5	5	4	5	5	5	29
62	4	2	5	5	5	5	26
63	4	2	5	5	5	5	26
64	5	2	4	5	5	4	25
65	5	2	4	5	5	5	26
66	5	2	5	5	5	5	27
67	5	5	4	4	5	5	28
68	5	5	5	5	5	5	30
69	5	5	5	5	5	5	30
70	4	4	2	4	4	3	21
<b>Total</b>	260	227	230	209	275	283	

**Lampiran 5**  
**Hasil Output SPSS**

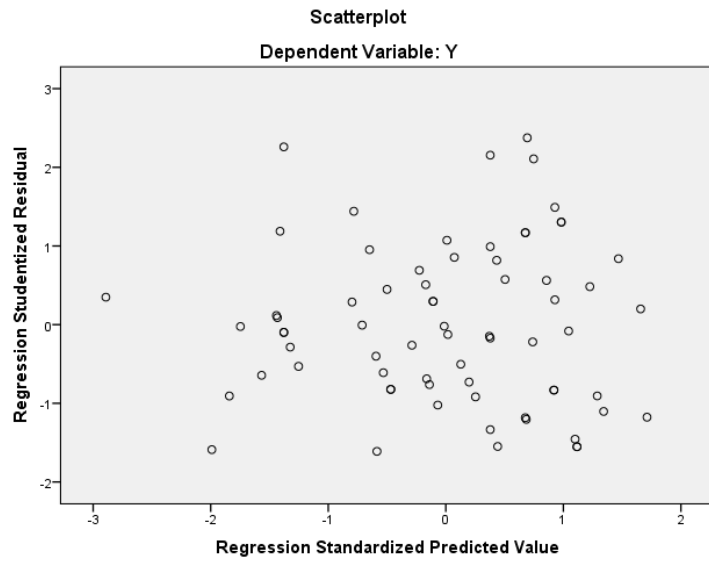
**A. Output Hasil Uji Normalitas**

<b>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</b>		
		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.85446324
Most Extreme Differences	Absolute	.073
	Positive	.073
	Negative	-.055
Test Statistic		.073
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

**B. Output Hasil Uji Multikolinearitas**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	X <sub>1</sub>	.629	1.590
	X <sub>2</sub>	.629	1.590
a. Dependent Variable: Turnover Intention			

### C. Output Hasil Uji Heterokedastisitas



## Lampiran 6

### Hasil Uji Analisis Korelasi dan Regresi Linear Berganda

#### A. Output Hasil Uji Analisis Korelasi

Model Summary <sup>b</sup>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.959 <sup>a</sup>	.919	.917	.867
a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Kepuasan Kerja				
b. Dependent Variable: Turnover Intention				

#### B. Output Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.189	1.010		.187	.852
	X <sub>1</sub>	.701	.029	1.047	23.912	.000
	X <sub>2</sub>	-.091	.025	-.158	-3.618	.001
a. Dependent Variable: Turnover Intention						

**Lampiran 7**  
**Hasil Uji Hipotesis dan Koefisien Determinasi**

**A. Output Hasil Uji Simultan (Uji F)**

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	573.394	2	286.697	381.296	.000 <sup>b</sup>
	Residual	50.377	67	.752		
	Total	623.771	69			
a. Dependent Variable: Turnover Intention						
b. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Kepuasan Kerja						

**B. Output Hasil Uji Parsial (Uji t)**

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.189	1.010		.187	.852
	X <sub>1</sub>	.701	.029	1.047	23.912	.000
	X <sub>2</sub>	-.091	.025	-.158	-3.618	.001
a. Dependent Variable: Turnover Intention						

**C. Output Hasil Koefisien Determinasi**

Model Summary <sup>b</sup>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.959 <sup>a</sup>	.919	.917	.867
a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Kepuasan Kerja				
b. Dependent Variable: Turnover Intention				



### Lampiran 8

#### Distribusi Nilai $r_{\text{tabel}}$ Signifikansi 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.32	0.413
4	0.95	0.99	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.38
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.33
18	0.468	0.59	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.22	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.23
27	0.381	0.487	150	0.159	0.21
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.47	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.08	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.43	800	0.07	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

**Lampiran 9**  
**Distribusi Nilai  $t_{\text{tabel}}$**

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$
61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640

d.f	t <sub>0.10</sub>	t <sub>0.05</sub>	t <sub>0.025</sub>	t <sub>0.01</sub>	t <sub>0.005</sub>
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660

d.f	t <sub>0.10</sub>	t <sub>0.05</sub>	t <sub>0.025</sub>	t <sub>0.01</sub>	t <sub>0.005</sub>
91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630
106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626
112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625
114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
116	1.290	1.661	1.981	2.362	2.623
117	1.290	1.661	1.981	2.361	2.622
118	1.290	1.660	1.981	2.361	2.621
119	1.290	1.660	1.980	2.360	2.621
120	1.290	1.660	1.980	2.360	2.620

Dari "Table of Percentage Points of the t-Distribution." Biometrika, Vol. 32. (1941), p. 300. Reproduced by permission of the Biometrika Trustess.

## Lampiran 10

### Distribution Nilai Tabel $F_{0,05}$ Degrees of freedom for Nominator

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12	15	20	24	30	40	60	120	$\infty$
1	161	200	216	225	230	234	237	239	241	242	244	246	248	249	250	251	252	253	254
2	18,5	19,0	19,2	19,2	19,3	19,3	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5
3	10,1	9,5	9,2	9,1	9,0	8,9	8,9	8,8	8,8	8,79	8,74	8,70	8,66	8,64	8,62	8,59	8,57	8,55	8,53
4	7,7	6,9	6,5	6,3	6,2	6,1	6,0	6,0	6,0	5,96	5,91	5,86	5,80	5,77	5,75	5,72	5,69	5,66	5,63
5	6,6	5,7	5,4	5,1	5,0	4,9	4,8	4,8	4,7	4,74	4,68	4,62	4,56	4,53	4,50	4,46	4,43	4,40	4,37
6	5,9	5,1	4,7	4,5	4,3	4,2	4,2	4,1	4,1	4,06	4,00	3,94	3,87	3,84	3,81	3,77	3,74	3,70	3,67
7	5,5	4,7	4,3	4,1	3,9	3,8	3,7	3,7	3,6	3,64	3,57	3,51	3,44	3,41	3,38	3,34	3,30	3,27	3,23
8	5,3	4,4	4,0	3,8	3,6	3,5	3,5	3,4	3,3	3,35	3,28	3,22	3,15	3,12	3,08	3,04	3,00	2,97	2,93
9	5,1	4,2	3,8	3,6	3,4	3,3	3,2	3,2	3,1	3,14	3,07	3,01	2,94	2,91	2,87	2,83	2,79	2,75	2,71
10	4,9	4,1	3,7	3,4	3,3	3,2	3,1	3,0	3,0	2,98	2,91	2,85	2,77	2,74	2,70	2,66	2,62	2,58	2,54
11	4,8	3,9	3,5	3,3	3,2	3,0	3,0	2,9	2,9	2,85	2,79	2,72	2,65	2,62	2,58	2,54	2,49	2,45	2,40
12	4,7	3,8	3,4	3,2	3,1	3,0	2,9	2,8	2,8	2,75	2,69	2,62	2,54	2,51	2,47	2,43	2,38	2,34	2,30
13	4,6	3,8	3,4	3,1	3,0	2,9	2,8	2,7	2,7	2,67	2,60	2,53	2,46	2,42	2,38	2,33	2,29	2,25	2,21
14	4,6	3,7	3,3	3,1	2,9	2,8	2,7	2,7	2,6	2,60	2,53	2,46	2,39	2,35	2,31	2,27	2,22	2,18	2,13
15	4,5	3,6	3,2	3,0	2,9	2,7	2,7	2,6	2,6	2,54	2,48	2,40	2,33	2,29	2,25	2,20	2,16	2,11	2,07
16	4,4	3,6	3,2	3,0	2,8	2,7	2,6	2,5	2,5	2,49	2,42	2,35	2,28	2,24	2,19	2,15	2,11	2,06	2,01
17	4,4	3,5	3,2	2,9	2,8	2,7	2,6	2,5	2,4	2,45	2,38	2,31	2,23	2,19	2,15	2,10	2,06	2,01	1,96
18	4,4	3,5	3,1	2,9	2,7	2,6	2,5	2,5	2,4	2,41	2,34	2,27	2,19	2,15	2,10	2,06	2,00	1,97	1,92
19	4,3	3,5	3,1	2,9	2,7	2,6	2,5	2,4	2,4	2,38	2,31	2,23	2,16	2,11	2,07	2,00	1,93	1,93	1,88
20	4,3	3,4	3,1	2,8	2,7	2,6	2,5	2,4	2,3	2,35	2,28	2,20	2,12	2,08	2,04	1,99	1,95	1,90	1,84
21	4,3	3,4	3,0	2,8	2,6	2,5	2,4	2,4	2,3	2,32	2,25	2,18	2,10	2,05	2,00	1,96	1,91	1,87	1,81
22	4,3	3,4	3,0	2,8	2,6	2,5	2,4	2,4	2,3	2,30	2,23	2,15	2,07	2,03	1,99	1,94	1,89	1,84	1,78
23	4,2	3,4	3,0	2,8	2,6	2,5	2,4	2,3	2,3	2,27	2,20	2,13	2,05	2,01	1,96	1,91	1,86	1,81	1,76
24	4,2	3,4	3,0	2,7	2,6	2,5	2,4	2,3	2,3	2,25	2,18	2,11	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,79	1,73
25	4,2	3,3	2,9	2,7	2,6	2,4	2,4	2,3	2,2	2,24	2,16	2,09	2,01	1,96	1,92	1,87	1,82	1,77	1,71
30	4,1	3,3	2,9	2,6	2,5	2,4	2,3	2,2	2,2	2,16	2,09	2,01	1,93	1,88	1,84	1,79	1,74	1,68	1,62
40	4,0	3,2	2,8	2,6	2,4	2,3	2,2	2,1	2,1	2,08	2,00	1,92	1,84	1,79	1,74	1,69	1,64	1,58	1,51
50	4,0	3,1	2,7	2,5	2,4	2,2	2,2	2,1	2,0	2,02	1,95	1,87	1,78	1,74	1,69	1,64	1,59	1,50	1,41
60	4,0	3,1	2,7	2,5	2,3	2,2	2,1	2,1	2,0	1,99	1,92	1,84	1,75	1,70	1,65	1,60	1,55	1,47	1,39
100	3,9	3,0	2,7	2,4	2,3	2,1	2,1	2,0	1,9	1,92	1,85	1,80	1,71	1,66	1,61	1,56	1,51	1,40	1,28
120	3,9	3,0	2,6	2,4	2,2	2,1	2,0	2,0	1,9	1,91	1,83	1,75	1,66	1,61	1,56	1,51	1,46	1,35	1,22
$\infty$	3,8	3,0	2,6	2,3	2,2	2,1	2,0	1,9	1,8	1,83	1,75	1,67	1,57	1,52	1,47	1,42	1,37	1,22	1,00