

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dari penelitian ini dan pembahasan yang peneliti jelaskan mengenai pengaruh disiplin kerja dan motivasi berprestasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Euphorbia Landscape, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja di CV. Euphorbia Landscape, hal ini dibuktikan dengan hasil pengolahan data penelitian bahwa nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari nilai  $t_{tabel}$  yaitu  $5,128 > 1,661$ . Demikian  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak artinya terdapat pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap produktivitas kerja di CV. Euphorbia Landscape.
2. Motivasi berprestasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja di CV. Euphorbia Landscape, hal ini dibuktikan dengan hasil pengolahan data penelitian bahwa nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari nilai  $t_{tabel}$  yaitu  $5,167 > 1,661$ .
3. Disiplin kerja dan motivasi berprestasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja di CV. Euphorbia Landscape, hal ini dibuktikan dengan hasil pengolahan data penelitian bahwa nilai  $F_{hitung}$  lebih besaar dari nilai  $F_{tabel}$  yaitu  $75,711 > 3,09$ .

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

### **1. Bagi Lembaga**

Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan ataupun bahan pertimbangan bagi CV. Euphorbia landscape. Oleh karena itu peneliti memberikan saran sebagai berikut:

- a. Memberikan program layanan konseling profesional agar para karyawan memiliki tujuan dalam melakukan pekerjaannya dapat meningkatkan disiplin kerja.
- b. Memotivasi karyawan dengan memberikan sebuah *reward* agar target karyawan bisa tercapai dapat meningkatkan motivasi berprestasi.
- c. Mengadakan kegiatan pelatihan terhadap para karyawan agar hasil yang didapat karyawan lebih baik maka produktivitas kerja pun meningkat.

### **2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi dalam melakukan penelitian serta dapat mengembangkan penelitian ini dengan objek dan pernyataan yang berbeda. Oleh karena itu diharapkan juga dapat menggunakan lebih banyak aspek yang mempengaruhi produktivitas kerja selain dari disiplin kerja dan motivasi berprestasi, misalnya lingkungan kerja, etos kerja, kepuasan kerja, kepemimpinan, teknologi, dan lain-lain.